



# EPAMIG

EMPRESA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA DE MINAS GERAIS

**MISSÃO**

Pesquisar, capacitar e apresentar soluções e inovações tecnológicas para o desenvolvimento sustentável da agropecuária e da agroindústria, em benefício da sociedade.

**CLIENTES**

Produtor rural; Agricultura familiar; Estudantes (médio, superior e pós graduação); Comunidade científica; Agroindústrias, Laticínios, Associações e Cooperativas



**REGIÃO****PROGRAMAS ESTADUAIS DE PESQUISA DA EPAMIG**

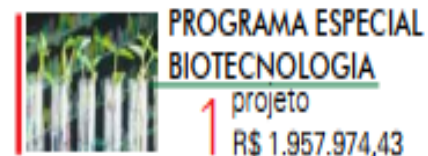
<b>1</b> Central	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Bovinocultura • Cafeicultura • Flores, Hortaliças e Plantas Medicinais • Grãos • Leite e Derivados • Olivicultura</li><li>• Recursos Hídricos, Ambientais e Piscicultura • Vitivinicultura</li></ul>
<b>2</b> Mata	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Bovinocultura • Cafeicultura • Fruticultura • Grãos</li><li>• Flores, Hortaliças e Plantas Medicinais • Leite e Derivados</li><li>• Olivicultura • Recursos Hídricos, Ambientais e Piscicultura</li></ul>
<b>3</b> Sul de Minas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Bovinocultura • Cafeicultura • Grãos • Flores, Hortaliças e Plantas Medicinais • Fruticultura • Recursos Hídricos, Ambientais e Piscicultura • Olivicultura • Leite e Derivados • Vitivinicultura</li></ul>
<b>4</b> Triângulo	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Biotecnologia • Bovinocultura • Cafeicultura</li><li>• Grãos • Fruticultura</li></ul>
<b>5</b> Alto Paranaíba	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Bovinocultura • Cafeicultura • Grãos</li></ul>
<b>6</b> Centro-Oeste de Minas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Bovinocultura • Cafeicultura • Grãos</li><li>• Leite e Derivados • Recursos Hídricos, Ambientais e Piscicultura</li></ul>
<b>7</b> Noroeste de Minas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cafeicultura • Grãos</li></ul>
<b>8</b> Norte de Minas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agroecologia • Bovinocultura • Cafeicultura • Flores, Hortaliças e Plantas Medicinais • Fruticultura • Grãos • Recursos Hídricos, Ambientais e Piscicultura • Vitivinicultura</li></ul>
<b>9</b> Jequitinhonha/Mucuri	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bovinocultura • Cafeicultura • Fruticultura • Leite e Derivados</li><li>• Olivicultura • Vitivinicultura</li></ul>
<b>10</b> Rio Doce	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bovinocultura • Cafeicultura • Grãos • Leite e Derivados</li><li>• Recursos Hídricos, Ambientais e Piscicultura</li></ul>

# Projetos e recursos por PEP

(Relatório anual da Diretoria executiva – DREX)

**288** Projetos de Pesquisa  
(R\$ 48.545.382,65)

14,24% concluído  
85,76% vigente



# Fonte financeira dos projetos de pesquisa

*Dos 288 projetos trabalhados em 2022, 91 foram executados com recursos próprios, sem o auxílio de financiamento de fontes de fomento*

## GOVERNO ESTADUAL

73,4%

R\$ 35.609.468,67 - 102 Projetos

Fundação de Amparo à Pesquisa do Estado de Minas Gerais (Fapemig)

Seapa/Fundo Pró-Pequi

Secretaria de Estado e Desenvolvimento Agrário

## GOVERNO FEDERAL

25,5%

R\$ 12.368.403,66 - 85 Projetos

Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq)

Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa)

Financiadora de Estudos e Projetos (Finep)

Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA)

Superintendência do Desenvolvimento do Nordeste (Sudene)

## OUTROS

1,1%

R\$ 531.510,32 - 10 Projetos

Iniciativa Privada

Fundação Renova

## Entregas à sociedade

# 76

TECNOLOGIAS GERADAS PELOS PROJETOS DE PESQUISA CONCLUÍDOS

CULTIVARES INDICADAS OU REGISTRADAS/PROTEGIDAS	32
PRÁTICAS OU PROCESSOS AGROPECUÁRIOS	18
METODOLOGIA CIENTÍFICA	11
MONITORAMENTO/LEVANTAMENTO	07
PRODUTOS TECNOLÓGICOS	04
PROCESSO AGROINDUSTRIAL	02
INSUMO AGROPECUÁRIO	01
DEPÓSITO DE PATENTE	01

# Eventos técnico - científicos

**1.751** EVENTOS TÉCNICO-CIENTÍFICOS

Plantão Técnico e Visita Técnica	841
Palestras	335
Dias de Campo - Demonstrações Práticas	142
Unidades de Demonstração ou de Observação	229
Organização de Eventos	106
Cursos Oferecidos	98

## Destaques

**Expocafé**  
**Minas Lactea**  
**Azeitech**

# Publicações

**51** PUBLICAÇÕES  
TÉCNICAS

**22.000** exemplares  
impressos

Revistas Informe  
Agropecuário 5

Circulares  
Técnicas 16

Boletim  
Técnico 3

Cartilhas 13

Revistas  
do ILCT 3

Livros 5

Anais 3

Folders 3

Artigos científicos publicados em  
periódicos nacionais e internacionais

## Edições 2022

Nº 316 Semente: tecnologia vital  
para a produção agrícola

Nº 317 Alternativas forrageiras para o  
Semiárido Mineiro

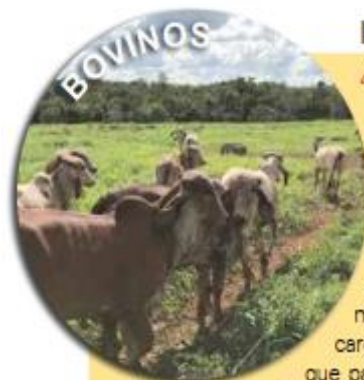
Nº 318 Hortaliças PANC: raízes e  
rizomas

Nº 319 Peixes ornamentais

Nº 320 Sistemas Integrados de  
Produção Agropecuária



# Insumos qualificados transferidos



## Bovinos da raça Gir Leiteiro

41 matrizes | 524 oócitos  
19 reprodutores | 90 doses de sêmen

O repasse de matrizes e reprodutores com alto valor genético é de grande importância para o desenvolvimento da atividade leiteira de Minas Gerais. No ano de 2022, o Campo Experimental Getúlio Vargas intensificou o uso de biotecnologia com a produção de embriões das melhores matrizes e reprodutores da raça Gir Leiteiro da EPAMIG, com intuito de acelerar o melhoramento genético da raça e disponibilizar cada vez mais animais com carga genética superior para os produtores do Estado. É importante destacar que para acelerar o melhoramento genético para os produtores de Minas Gerais, a EPAMIG, com o uso das biotecnologias, começou a disponibilizar no ano de 2022, 524 oócitos de matrizes com genéticas superiores. Com isso, cada produtor pode realizar o acasalamento de acordo com as diretrizes de melhoramento da sua propriedade.

16,7 toneladas de sementes | 83,65% Minas Gerais  
Café, feijão, arroz e trigo | 2,54% São Paulo  
13,81% Estados: BA, CE, ES, GO, MS, PE, PR, RJ, RO, RR, RS e SC

Em 2022 destacou-se o repasse de 1.880 kg de sementes de feijão Ouro Vermelho. O feijão Ouro Vermelho é bastante procurado por produtores e consumidores, principalmente da Zona da Mata Mineira. Também tem crescido o interesse pelo feijão 'BRSMG Marte', semelhante aos feijões vermelhos consumidos na Zona da Mata. O feijão 'BRSMG Marte' apresenta resistência à mancha-angular, doença que pode comprometer a produção de lavouras não resistentes. É um feijão de porte ereto que favorece a colheita mecânica. Esta cultivar foi testada em vários ambientes em Minas Gerais e em



## Videiras, café, umbu, frutíferas, citros e outras espécies nativas

114.132 mudas | 83,64% Minas Gerais  
10,10% São Paulo  
6,26% Estados: BA, DF, ES, PR e SC

Em 2022 destacou-se o repasse de tecnologia desenvolvida pelos pesquisadores da EPAMIG por meio das 82.949 mudas de café, sobretudo da variedade MGS Paraíso 2, com 70.230 mudas. A 'MGS Paraíso 2' apresenta porte baixo, frutos amarelos e boa resposta à colheita mecânica e à poda; adaptou-se bem a diversas regiões de Minas Gerais e vem-se destacando em produtividade, resistência ao fungo da ferrugem e principalmente pela qualidade da bebida, sendo indicada para produção de cafés especiais.

## Geração de receitas para custeio da EPAMIG

# Ensino

## Instituto Cândido Tostes (ILCT)



- CURSO TÉCNICO EM LEITE E DERIVADOS - 2022

**15** Técnicos formados em Laticínios

- CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM LATICÍNIOS

**40** Alunos matriculados

## Instituto Tecnológico de Agropecuária de Pitangui (ITAP)

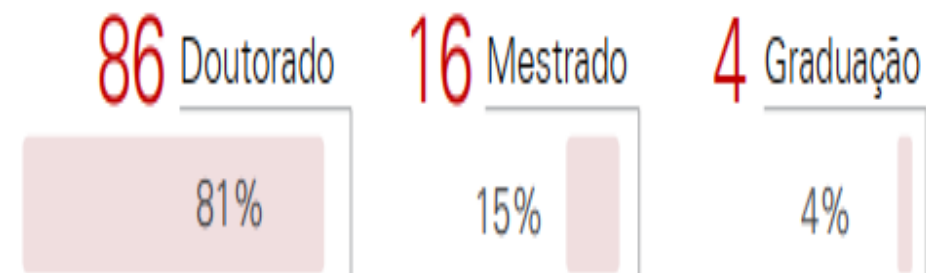


# RECURSOS HUMANOS

## GRUPO OCUPACIONAL

Grupo ocupacional	Quantidade	%
Pesquisadores (Suporte à Pesquisa & Desenvolvimento)	106	16,33
Apoio Técnico e Científico	58	8,94
Administração Geral	155	23,88
Apoio Geral	222	34,21
Recrutamento Amplo	108	16,64
Total	649	100,00

## QUALIFICAÇÃO DOS PESQUISADORES



## Salário de pesquisadores da EPAMG e dos pares

INSTITUIÇÃO	SALÁRIO INICIAL	SALÁRIO FINAL
EMBRAPA	R\$ 14.399,33	R\$ 28.412,31
EPAGRI	R\$ 15.010,40	R\$ 28.761,48
<b>EPAMG</b>	<b>R\$ 5.931,88</b>	<b>R\$ 10.680,45</b>

## TABELA SALARIAL DE CARGOS EFETIVOS

NÍVEL/ GRAU	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
I	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.224,93	1.277,49	1.332,27	1.389,43	1.449,04	1.511,20	1.576,03
II	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.247,03	1.300,66	1.356,52	1.414,91	1.475,62	1.539,10	1.605,16
III	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.212,00	1.253,89	1.307,93	1.363,98	1.422,64	1.483,82	1.547,69	1.614,14	1.683,63	1.754,83	1.831,66
IV	1.212,00	1.232,32	1.285,39	1.340,56	1.398,24	1.458,39	1.521,22	1.586,26	1.654,51	1.725,72	1.799,83	1.877,44	1.958,08	2.042,27	2.130,22
V	1.404,75	1.465,02	1.528,12	1.593,82	1.662,43	1.733,90	1.808,34	1.886,15	1.967,41	2.051,82	2.139,97	2.232,14	2.327,96	2.428,23	2.503,30
VI	1.524,26	1.589,71	1.658,03	1.729,38	1.803,74	1.881,09	1.962,00	2.046,54	2.134,42	2.226,22	2.321,94	2.421,83	2.498,91	2.571,90	2.647,83
VII	2.190,22	2.284,36	2.382,50	2.471,30	2.543,10	2.617,81	2.695,96	2.777,34	2.862,19	2.950,76	3.042,95	3.139,46	3.239,78	3.344,66	3.453,86
VIII	2.786,64	2.871,82	2.960,76	3.053,49	3.150,28	3.251,16	3.356,39	3.466,16	3.580,69	3.700,05	3.824,77	3.954,50	4.090,08	4.231,47	4.378,75
IX	4.051,55	4.225,35	4.406,62	4.595,69	4.792,82	4.998,46	5.212,86	5.436,50	5.669,73	5.912,96	6.166,64	6.431,17	6.707,09	6.994,81	7.294,89
X	4.456,73	4.647,91	4.847,31	5.055,22	5.272,11	5.498,28	5.734,19	5.980,18	6.236,69	6.504,29	6.783,29	7.074,32	7.377,81	7.694,29	8.024,38
XI	4.902,39	5.112,69	5.332,03	5.560,77	5.799,31	6.048,14	6.307,59	6.578,18	6.860,38	7.154,69	7.461,63	7.781,76	8.115,56	8.463,71	8.826,82
XII	5.392,60	5.623,96	5.865,22	6.116,84	6.379,26	6.652,94	6.938,35	7.235,99	7.546,42	7.870,17	8.207,78	8.559,94	8.927,11	9.310,10	9.709,52
XIII	5.931,88	6.186,35	6.451,75	6.728,54	7.017,18	7.318,23	7.632,21	7.959,59	8.301,08	8.657,19	9.028,57	9.415,89	9.819,84	10.241,09	10.680,45

- - reforçar o espírito do PCS como meio de valorização dos empregados e da carreira.
- - resgatar situações de estagnação na grade salarial do PCS em vigor por falta de observância do critério de mérito e buscar equacionar essas anomalias no novo PCS, inclusive com reposicionamentos excepcionais.
- - desvincular as progressões das exigências orçamentárias e financeiras –reforçar que o direito do empregado previsto contratualmente é preponderante nesses casos – exceção do artigo 22, parágrafo único, I da Lei Complementar nº 101/2000.
- - reduzir a quantidade de padrões salariais no novo PCS para, no máximo, 15 (quinze) padrões, observando-se entre cada padrão, no mínimo, o mesmo percentual de reajuste do PCS em vigor – se possível ampliar esses percentuais de incremento salarial.
- - redefinir as funções respeitando o que estava primitivamente previsto no PCS anterior de forma a preservar os trabalhadores contra o incremento qualitativo e quantitativo da carga de trabalho.
- Respeitar o piso das categorias com profissões regulamentadas de acordo com a previsão legal e os critérios definidos pelo Supremo Tribunal Federal em Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental.
- - Rever a grade salarial de sorte a equiparar o menor salário-base do cargo de Assistente D (ASD 1) ao salário mínimo (resgate do valor de mercado), ajustando na mesma proporção todos as outras referências para preservação do equilíbrio interno dos cargos.

## Perdas salariais

DATA - BASE	INPC PERÍODO	REAJUSTE	DIFERENÇAS
1º/05/2018	1,69%	1,69%	0
1º/05/2019	5,07%	0	5,07
1º/05/2020	2,46%	0	2,46
1º/05/2021	7,59%	0	7,59
1º/05/2022	12,47%	10,06%	2,41
1º/05/2023	3,83%	0	3,83
Total	33,11%	11,75%	21,36
<b>PERDA ACUMULADA = 21,36%</b>			

**ACT 2023-2024 = 0 reajuste**

# Desafios

- Salários compatíveis com a função de pesquisador
- Apoio técnico (campo, laboratório e administrativo)
- Reformas dos campos experimentais;
- Concurso
- Plano de carreira atrativo
- Reconhecimento da carreira de Pesquisador e Professor



# EPAMIG

## 2º Lugar

no ranking 2023 da  
Revista Exame na categoria

### AGRONEGÓCIO

em Minas Gerais

# Parabéns!



AGRICULTURA,  
PECUÁRIA E  
ABASTECIMENTO



MINAS  
GERAIS

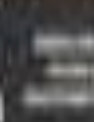
GOVERNO  
DIFERENTE.  
ESTADO  
EFICIENTE.



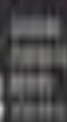
# EPAMIG

Instituto de Pesquisa  
e Análises de Mercado

mais uma vez figura entre as  
**5 melhores empresas**  
de serviços agropecuários do  
**Brasil!**



MINAS  
GERAIS



ASPE  
ASSOCIAÇÃO DE PESQUISADORES DA EPAMIG