

Relatório de Reunião

Prestação de informações sobre a gestão da **Polícia Militar do Estado de Minas Gerais**, do **Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Minas Gerais**, da **Polícia Civil do Estado de Minas Gerais** e da **Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública**

Assembleia Fiscaliza 2022 – 2º Ciclo

— 12/12/2022 e 15/12/2022 —





Relatório de Reunião

Prestação de informações sobre a gestão da Polícia Militar do Estado de Minas Gerais, do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais, da Polícia Civil do Estado de Minas Gerais e da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública, entre 1º de janeiro e 30 de novembro de 2022, no âmbito do segundo ciclo do Assembleia Fiscaliza 2022

Reunião da Comissão de Segurança Pública

Comissões convidadas:

- Comissão de Defesa dos Direitos da Mulher
- Comissão de Direitos Humanos

- Presidente da reunião: deputado Sargento Rodrigues

Data: 12/12/2022 e 15/12/2022

Horário: 12/12/2022, às 15h30min, 15/12/2022, às 9h, 11h e 14h

Local: Auditório José Alencar — Assembleia Legislativa de Minas Gerais

Endereço:

Rua Rodrigues Caldas, 30 — Santo Agostinho

Belo Horizonte/MG

CEP: 30190-921



I – Apresentação

A Comissão de Segurança Pública, tendo como convidadas a Comissão de Defesa dos Direitos da Mulher e a Comissão de Direitos Humanos, recebeu, no dia 12/12/2022, o Cel. PM Rodrigo Sousa Rodrigues, comandante-geral da Polícia Militar do Estado de Minas Gerais, e, no dia 15/12/2022, Rogério Greco, secretário de Estado de Justiça e Segurança Pública, Joaquim Francisco Neto e Silva, chefe da Polícia Civil do Estado de Minas Gerais, e o Cel. BM Edgard Estevo da Silva, comandante-geral do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Minas Gerais, que prestaram informações sobre a gestão de suas respectivas áreas de competência relativamente ao período de 1º de janeiro a 30 de novembro de 2022, em atendimento ao art. 54 da Constituição do Estado.

Acesse o vídeo da íntegra da reunião: clique [aqui](#) para assistir a reunião do dia **12/12/2022**; [aqui](#) para a reunião do dia **15/12/2022 às 9h**, [aqui](#) para a reunião das **11h**, e [aqui](#) para a reunião das **14h**. Ou acesse pela programação do Assembleia Fiscaliza no endereço: almg.gov.br >> [Acompanhe](#) >> [Eventos](#) >> [Assembleia Fiscaliza](#).

II – Presenças

Parte 1, dia 12/12/2022, às 15h30min, com a PMMG:

Comissão de Segurança Pública: Dep. Sargento Rodrigues (presidente) e Deputados João Leite e Gustavo Santana.

Poder Executivo: Cel. PM Rodrigo Sousa Rodrigues, comandante-geral da PMMG.

Demais presenças: Dep. Celise Laviola e Deputados Antônio Carlos Arantes, Dalmo Ribeiro Silva, Duarte Bechir e Mauro Tramonte.

Parte 2, dia 15/12/2022, às 9h com a SEJUSP, às 11h com a PCMG e às 14h com o CBMMG:

Comissão de Segurança Pública: Dep. Sargento Rodrigues (presidente), Dep. Delegada Sheila (vice-presidente) e Deputados João Leite, Delegado Heli Grilo e Bruno Engler.

Demais presenças: Dep. Celise Laviola e Deputados Antônio Carlos Arantes, Arnaldo Silva, Mauro Tramonte e Doutor Jean Freire.

Poder Executivo: Rogério Greco, secretário de Estado de Justiça e Segurança Pública, Joaquim Francisco Neto e Silva, chefe da PCMG, e Cel. BM Edgard Estevo da Silva, comandante-geral do CBMMG.

III – Temas discutidos

Nesta edição do Assembleia Fiscaliza, os principais temas discutidos durante a reunião foram os seguintes:

Polícia Militar do Estado de Minas Gerais:

- Evolução dos efetivos e relevância da recomposição dos quadros: segundo dados atualizados em 12/12/2022, a PMMG conta com 37.364 militares, sendo que 4.213 foram integrados entre 2019 e 2022. Somente em 2022 foram integrados 1.975 militares, sendo 1.400 soldados (capital e interior) e 172 aspirantes a oficiais se formaram em novembro de 2022. Informou, ainda, que foram autorizadas 3.170 vagas com edital previsto para o início de 2023 (oficiais, oficiais de saúde, soldados e especialistas), previsão de 3.250 vagas para 2024 e demais anos conforme a demanda de evasão (voluntárias e obrigatórias), sendo previstas um total de 10 mil inclusões no período de 2023 a 2027, de forma a contemplar todos os quadros da instituição.
- Treinamentos realizados: multiplicador de direitos humanos (213 militares) e promotor de direitos humanos (1.626 militares), por meio de cursos de formação de soldados e sargentos; 1.807 militares treinados em prevenção à violência doméstica, incluindo também os cursos de soldados e sargentos e 13.428 submetidos ao treinamento policial básico, entre formados em 2022 e previstos em 2023.
- Prevenção à violência doméstica: 285 militares atuam diretamente na Patrulha de Prevenção à Violência Doméstica – PPVD. Em 2019, a PPVD estava presente em 25 municípios e, em 2022, 133 municípios, o que corresponde a uma expansão de 432%. Há previsão de que 164 municípios contem com esse serviço em 2023, o que significa que a PPVD estará presente em todos os municípios-sede de batalhão ou companhia especializada no Estado. De 2019 a 2021 houve uma elevação de 40,3% no número de vítimas alcançadas pela PPVD (com quase 12 mil mulheres atendidas pelo protocolo da PMMG) e 47.953 visitas foram realizadas entre janeiro e outubro de 2022, considerando as visitas que geraram Reds. Foi implantada, ainda, a primeira Central de Monitoramento de Violência Doméstica e Familiar do Brasil, por meio de parceria com o Ministério da Mulher, Família e Direitos Humanos, o Tribunal de Justiça do Estado e o Ministério Público estadual, em alinhamento com a Lei Federal nº 14.232, de 2021, que instituiu a Política Nacional de Dados e Informações relacionadas à Violência contra as Mulheres – Pnainfo –, cuja finalidade é reunir, organizar, sistematizar e disponibilizar dados e informações atinentes a todos os tipos de violência contra as mulheres. A Central permitirá ter uma visão multidimensional do problema,

sendo possível monitorar dados sobre casos, inquéritos instaurados, representações, medidas protetivas, entre outros, e ainda utilizar os dados para geoprocessamento e identificação de mapas de calor, subsidiando o planejamento e a tomada de decisões para o enfrentamento da violência contra a mulher.

- Policiamento rural: foram investidos R\$127,3 milhões de 2019 a 2022, com aquisição de 167 viaturas 4x4 para 117 municípios e 1.254 viaturas SW, 4x2 e SUV para 669 municípios. Foi revisada a Instrução nº 3.03.08/2022, em 1º/6/2022, que regula a atuação da Patrulha Rural, e ampliado o aplicativo Patrulha Rural, que já conta com o cadastramento de 235 mil endereços. O aplicativo está integrado ao MG App, permitindo ao próprio cidadão cadastrar sua propriedade.
- Projetos de prevenção social: foram investidos R\$7,2 milhões no Programa de Educação Ambiental – Progea – para crianças e R\$33,1 milhões no Programa Educacional de Resistência às Drogas – Proerd – e na Patrulha Escolar, incluindo treinamentos, seminários e materiais didáticos, além da aquisição de 75 viaturas para o Proerd e 79 para a Patrulha Escolar. Além desses, foram destacados os seguintes projetos ganhadores de boas práticas em polícia comunitária, de um total de 30 projetos: Saber Viver, em Varzelândia (1º lugar); Estação Colonial, em Ribeirão das Neves (2º lugar); e Vencer Goiânia, em Belo Horizonte (3º lugar).
- Atuação da PMMG no período de 1º/1 a 30/11/2022: 14.210 armas apreendidas, 239.985 prisões/apreensões realizadas (das quais 9.454 de autores de crimes violentos), 52.861 ocorrências de tráfico e uso de drogas registradas e 12.618 veículos recuperados. Nesse período, houve redução de 6,52% nos crimes violentos, 3,63% nos roubos consumados, 7,49% nos estupros consumados e 3,83% nos crimes de violência doméstica. Entre 2016 e 2021, houve redução de 77% nas taxas de crimes violentos e de 45,63% nas de homicídios consumados.
- Digitalização da rede de rádio: foram investidos R\$153,3 milhões a fim de que 100% das regiões do Estado disponham de uma rede de rádio digitalizada que garanta comunicações mais seguras, confiáveis e gerenciáveis, sendo que nesse total estão previstos R\$13 milhões para 2023.
- Resumo das entregas realizadas e previstas em 2022: foram investidos R\$6,1 milhões em inovação tecnológica, com instituição do Sistema de Inovação da PMMG – SIN-PM –, contratação de uma encomenda tecnológica para desenvolvimento do Sistema Puxado de Policiamento – SPP –, realização da Feira de Inovação Tecnológica da Polícia Militar e fortalecimento de atividades de pesquisa; R\$14,6 milhões em armamentos e equipamentos (mais de 5 milhões de itens entre fuzis, pistolas, munições e outros); R\$37,4 milhões para aquisição e distribuição de 22.540 coletes balísticos; R\$35,7 milhões para aquisição e distribuição de mais de 2,1 milhões de Instrumentos de

menor Potencial Ofensivo (como PEIE, munições de efeito moral e lacrimogêneo, espargidores, entre outros); R\$7,07 milhões para aquisição e distribuição de mais de 3,9 mil equipamentos de uso operacional como Câmeras Operacionais Policiais – COPs –, capacetes de proteção, e outros; 3.510 viaturas, contemplando todas as unidades da PMMG; 78 obras, sendo 23 de construção e 55 de reforma de unidades, entre 2019 e 2023. A previsão é de um total de R\$94 milhões em investimentos para 2022.

- Questionado acerca da utilização de policiamento unitário em unidades da PMMG do Estado, especialmente as localizadas no interior, inclusive com emprego de policiais femininas, o comandante-geral se disse surpreso e se comprometeu a averiguar a situação.
- O presidente da comissão entregou ao comandante-geral cópia de dois requerimentos aprovados na 54ª Reunião Extraordinária da Comissão de Segurança Pública, solicitando especial atenção em relação à divulgação prévia das escalas ordinárias para que o policial militar tenha um mínimo de previsibilidade, em cumprimento ao disposto no § 3º do art. 15 da Lei nº 5.301, de 1969, acrescido pela Lei Complementar nº 168, de 2022 (RQC nº 13.690/2022), bem como informações sobre o registro de ocorrências policiais que demandaram longo tempo para seu encerramento, em virtude do Plantão Digital da Polícia Civil de Minas Gerais (RQN nº 12.463/2022).

Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública:

- Quadros de efetivos: 13.782 policiais penais; 1.147 agentes de segurança socioeducativos; 2.324 servidores de carreiras administrativas. Foi reiterada, pela maioria dos deputados presentes, a preocupação no que toca ao déficit de pessoal e pleiteada a continuidade dos esforços para a recomposição dos quadros, especialmente na Polícia Penal e no sistema socioeducativo.
- Concursos públicos: auxiliar educacional (211 vagas ofertadas) – nomeações e capacitações em andamento; agente de segurança socioeducativo (270 vagas ofertadas) – edital publicado em 5/8/2022 e prova reagendada para 12/2/2023; policial penal (2.420 vagas ofertadas) – edital publicado em 5/8/2022, etapa de investigação social em andamento e iniciadas as tratativas para o curso de formação técnico profissional. Foi destacada, em relação ao certame da Polícia Penal, a atual suspensão do concurso em razão de liminar proferida em ação judicial interposta; ainda de acordo com o secretário, já houve a interposição do recurso pertinente para a cassação da liminar.
- Dados sobre criminalidade, de janeiro a outubro de 2022: houve redução de 2,16% na taxa de crimes violentos em comparação com o mesmo período de 2021; de 22,01% com o mesmo período

de 2020; e de 48,08% com o mesmo período de 2019. Também houve diminuição na taxa de vítimas de homicídio consumado, tendo sido informado que 442 municípios não registraram esse tipo de evento em 2022. O Estado foi considerado o mais seguro do País em 2021, de acordo com dados do Sistema Nacional de Informações de Segurança Pública – Sinesp –, do Ministério da Justiça e Segurança Pública.

- Execução de 27 operações integradas em 2022, com o empenho do Centro Integrado de Comando e Controle Móvel. Foram destacadas operações de segurança nas divisas do Estado, prevenção de acidentes de trânsito e combate ao consumo de bebidas alcoólicas por motoristas, enfrentamento da violência doméstica e familiar e de acompanhamento das Eleições 2022.
- Redução de 98% nas ocorrências de explosão de caixas eletrônicos, entre 2016 e 2021, e projeção de redução de 99% em 2022: foram registradas em torno de 250 ações do “novo cangaço” no ano de 2016, 5 ações no ano de 2021 e 1 ação no ano de 2022.
- Base Integrada de Segurança Pública – Bisp: foi concluída a migração da infraestrutura de hospedagem da Bisp para ambiente definitivo pela Prodemge; definidas as diretrizes para elaboração das regras de compartilhamento dos dados; atualmente em processo de definição das ferramentas para extração e visualização de informações a partir do repositório de dados.
- Programa Procura-se: foi destacada a captura de 13 alvos considerados prioritários para o sistema de segurança pública no âmbito do projeto.
- Realização de 205 cursos e capacitações entre janeiro e novembro de 2022, alcançando-se 10.856 servidores – 8.604 servidores foram beneficiados com capacitações operacionais, relevantes para o desempenho de suas atribuições.
- Implantadas três novas Unidades de Prevenção à Criminalidade – UPCs –, nos Municípios de Patos de Minas, Juiz de Fora e Curvelo; reimplantadas seis UPCs, em Ribeirão das Neves, Vespasiano, Betim e Belo Horizonte; expandidos programas em Ibirité, Sete Lagoas e Divinópolis.
- Foram contabilizados, entre janeiro e novembro de 2022, 186.967 atendimentos pelos programas de prevenção à criminalidade, sendo: 65.482 atendimentos no Fica Vivo!; 55.050 na Central de Acompanhamento de Alternativas Penais – Ceapa; 44.514 no Programa Mediação de Conflitos; 20.214 no Programa de Inclusão Social de Egressos do Sistema Prisional – PrEsp; e 1.707 no Se Liga. No mesmo período, houve redução de 20,3% de homicídios de pessoas entre 12 e 24 anos de idade (faixa etária do Fica Vivo!) nas áreas de abrangência das UPCs territoriais, em comparação com o ano de 2021.

- Arrecadação total de R\$3.859.505,00 em leilões de bens apreendidos.
- Trabalho dos Indivíduos Privados de Liberdade – IPLs: há 15.819 IPLs trabalhando (cerca de ¼ do total) com 537 parcerias cadastradas, verificando-se o ressarcimento ao Estado da quantia total de R\$3.660.112,40. Entre as ações em desenvolvimento, foram mencionados projetos de qualificação em padaria escola, de produção de absorventes e fraldas, bolsas, bloquetes e eletrônicos e de doação de hortaliças.
- Educação e formação dos IPLs: total de 6.021 IPLs estudando, com 3.935 cursando o ensino fundamental, 1.799 o ensino médio e 287 o ensino superior; 1.023 matriculados em cursos profissionalizantes, 2.858 envolvidos na remição de pena pela leitura e 1.873 frequentando atividades socioculturais.
- Visitas virtuais: todas as unidades prisionais possuem equipamentos e tecnologia para visitas virtuais e videoaudiências: foram realizadas 71.622 visitas virtuais e 13.549 videoaudiências.
- Cooperação técnica com a Defensoria Pública de Minas Gerais: realização de 26 mutirões jurídicos (8.268 IPLs atendidos) e oferta de assistência jurídica gratuita aos policiais penais (e também a policiais militares e civis) em processos relacionados ao uso da força letal no exercício da função.
- Armamento para a Polícia Penal: com vistas a mitigar o déficit existente, houve a transferência de carga de 1.025 armas para policiais e a primeira compra internacional e remessa de 1.500 pistolas.
- Sistema socioeducativo: levando-se em conta os diferentes eixos relacionados ao cumprimento das medidas socioeducativas, verificou-se uma média de 81,24% de atendimento, refletindo a evolução de 4,68 pontos percentuais em relação a 2021. Foram realizadas 25.760 oficinas nas unidades (incluindo esportivas, culturais, de saúde e de orientação profissional e aos estudos); foi também mencionada a realização de 1.265 videoaudiências no âmbito do sistema socioeducativo.
- Minas Gerais será um dos estados-piloto para implementação de parceria público-privada – PPP – no sistema socioeducativo, com a instalação de duas novas unidades com 90 vagas masculinas nos Municípios de Betim e Santana do Paraíso.
- Ações relativas à saúde do servidor: foram realizados 11.906 atendimentos no âmbito dos Centros de Atenção Biopsicossocial – 11.105 em Belo Horizonte (unidade inaugurada em outubro de 2021) e 801 em Montes Claros (unidade inaugurada em junho de 2022). Foi destacada a preocupação dos gestores no que toca à saúde mental dos servidores, pelo que a pasta tem primado pela observância e cumprimento da carga horária e escalas, bem como pela melhoria da infraestrutura, do ambiente e das condições de trabalho.

- De janeiro a novembro de 2022, foram concedidas 12.504 progressões, 2.680 promoções, além de 235 avaliações de estágio probatório.
- Investimentos, de janeiro a novembro de 2022: foram entregues 86 veículos (55 para o sistema prisional, 28 para o sistema socioeducativo e 3 para integração), além do total de R\$15.728.706,75 em munição, armamento, coletes balísticos e espargidores.
- Quanto às obras em andamento, foram indicadas as reformas, com geração de vagas, no Presídio Antônio Dutra Ladeira (85 vagas), no Ceresp Juiz de Fora (200 vagas) e na Penitenciária de Teófilo Otoni (27 vagas), além de reparos em outras sete unidades. Foi apontada a disponibilização de R\$74 milhões para reformas de unidades prisionais e socioeducativas (provenientes do acordo com a Vale). Entre as dez obras concluídas, foi destacada a realizada no Hospital Psiquiátrico e Judiciário Jorge Vaz, no Município de Juiz de Fora.
- Iniciativas inerentes à atenção ao servidor: publicada Resolução Conjunta Seplag/Sejusp nº 10.605/2022, que trata do cumprimento da jornada de trabalho e da apuração de frequência dos servidores na Sejusp; estabelecidos modelos específicos da carteira funcional para as carreiras de policial penal e agente de segurança socioeducativo, nos formatos digital e físico; lançamento do uniforme dos policiais penais e regulamentação dos modelos e do uso do uniforme dos agentes de segurança socioeducativos.
- Disponibilização de recursos para a Sejusp entre 2019 e 2022: oriundos do Fundo Penitenciário Nacional: R\$22.524.193,21, sendo R\$5.364.199,70 em 2022; oriundos do Fundo Estadual de Segurança Pública: R\$20.040.909,18, sendo R\$9.255.154,54 em 2022; e oriundos do Tesouro: R\$64.146.226,06, sendo R\$15.255.267,10 em 2022.
- O presidente da comissão pleiteou que sejam garantidas as condições essenciais ao trabalho dos policiais penais e agentes de segurança socioeducativos, ressaltando a importância de priorizar-se a implementação de alojamentos adequados e condizentes com o exercício de suas atribuições, que contem com banheiros com chuveiro e toda a infraestrutura para o descanso, uma vez que se trata de medida imprescindível à saúde física e mental dos profissionais.

Polícia Civil do Estado de Minas Gerais:

- Evolução dos efetivos policial e administrativo: de 2019 a 2022, foram contabilizados 1.502 desligamentos e 1.629 novos ingressos na PCMG, dos quais 1.487 policiais e 142 administrativos; atualmente a instituição possui um total de 11.430 servidores, considerados os policiais e os administrativos.
- Valorização profissional: de 2019 a 2021 foram efetivadas 1.172 promoções nas diversas carreiras administrativas e policiais, encontrando-se em andamento a regularização dos processos de promoção referentes ao 2º semestre de 2021 e 1º e 2º semestres de 2022 com previsão de conclusão para fevereiro de 2023.
- Capacitações pela Acadepol: foram realizadas 5.728 capacitações em 2019 (divididas em 18 cursos a distância, 46 presenciais e 1 seminário), 59.597 capacitações em 2020 (divididas em 41 cursos a distância, 46 presenciais e 1 seminário), 62.346 capacitações em 2021 (divididas em 63 cursos a distância, 84 presenciais e 4 seminários) e, ainda, 28.426 capacitações até outubro de 2022 (divididas em 16 cursos a distância e 38 presenciais). Em 2022, foi instalado na Acadepol estúdio para gravação de cursos de ensino a distância.
- Gestão: entre 2021 e 2022 foram realizadas 21 reuniões de alinhamento estratégico em 8 departamentos de polícia especializados e 13 departamentos de polícia territoriais; 28 reuniões gerenciais, por meio das quais chefes de departamento, delegados regionais e chefes de divisão apresentaram o diagnóstico de suas unidades para a chefia da PCMG; foram efetivados 46 processos seletivos para chefias de departamento ou delegacias regionais entre os anos de 2020 e 2022, priorizando a meritocracia, impessoalidade, eficiência, transparência; foi realizado em 2022 o curso de gestão para chefes de departamentos de polícia especializados e territoriais, delegados regionais e chefes de divisão; foi promovido em agosto de 2022 simpósio com a temática “gestão na PCMG”, que contou com a participação de diversas chefias de unidades.
- Estrutura física: entre 2019 e 2022 foi viabilizada a estruturação física de mais de 70 novas sedes de unidades (reformas, novas locações); foram destinados, ainda, para os anos de 2022 e 2023 um total de R\$127 milhões para a reestruturação de 146 unidades (R\$3 milhões para a manutenção preventiva de unidades em Belo Horizonte e RMBH e R\$24 milhões para projetos, reformas e adequações de unidades por todo o Estado).
- Material bélico e veículos: entre os anos de 2019 e 2022 foram adquiridas mais de 2.300 armas curtas e longas, mais de 1.400 coletes e placas balísticas e mais de 1 milhão de munições de calibres

diversos; nesse mesmo período foi realizada a aquisição de 739 novos veículos (219 em 2019, 37 em 2020, 129 em 2021 e 354 em 2022).

- Inteligência policial: foi realizada a desconcentração do laboratório de tecnologia contra a lavagem de dinheiro para outros municípios no Estado e efetivada a criação na PCMG da rede de laboratórios de combate à lavagem de dinheiro.
- Recursos financeiros: considerando os recursos ordinários, foram descentralizados em 2022 aproximadamente R\$340 milhões, dos quais aproximadamente R\$310 milhões foram executados; em se tratando especificamente de recursos de investimento, foram descentralizados R\$4,7 milhões em 2019, R\$23 milhões em 2020, R\$35,9 milhões em 2021 e R\$44,9 milhões em 2022, com a execução de R\$3,4 milhões em 2019, R\$19,2 milhões em 2020, R\$33,3 milhões em 2021 e R\$35,5 milhões em 2022; foi efetivada a captação de recursos via emendas parlamentares estaduais no total aproximado de R\$16 milhões por ano em 2020, 2021 e 2022 e de emendas parlamentares federais no total aproximado de R\$25 milhões em 2020, R\$45 milhões em 2021 e R\$18 milhões em 2022; a execução de outros diversos projetos e ações institucionais foi possível em razão da captação de R\$150 milhões do acordo feito pelo Estado com a mineradora Vale, R\$19,9 milhões do Fundo Nacional de Segurança Pública, R\$20 milhões oriundos de termos de ajustamento de conduta, R\$10,5 milhões de termos de desconcentração de recursos e R\$5 milhões de outras fontes de recursos, somando um total de mais de R\$300 milhões considerado o período de 2019 a 2022.
- Investimentos na perícia oficial: foram investidos mais de R\$14 milhões em equipamentos e mais de R\$28 milhões para a estruturação do IML e do laboratório de DNA do Instituto de Criminalística; foi realizada a aquisição de dois equipamentos para o setor de balística do Instituto de Criminalística, somando um investimento de R\$20 milhões.
- Projetos institucionais: foram concluídas 21 das 68 iniciativas estratégicas que representam as prioridades da PCMG em termos de modernização e melhoria na prestação dos serviços à população, a exemplo da criação do Departamento Estadual de Crimes de Trânsito, da classificação das Deams, da expansão da Delegacia Rural, do painel de indicadores, da política de integridade, dos serviços do Detran ofertados por meio do aplicativo MG App, entre outras.
- Plantão na PCMG: atualmente existem 67 unidades do plantão digital, 1 central estadual do plantão digital e 9 plantões policiais que atuam conforme o padrão tradicional; está em fase final o processo para a inauguração da 2ª central estadual do plantão digital, em Belo Horizonte (acolherá 23 unidades subordinadas aos departamentos de polícia de Divinópolis, Lavras, Ipatinga e Poços de Caldas) e da 3ª central estadual do plantão digital, em Montes Claros (acolherá 14 unidades

subordinadas aos departamentos de polícia de Montes Claros, Curvelo, Teófilo Otoni e Unai). Com a implantação dessas duas novas centrais estaduais do plantão digital a PCMG passará a contar com 84 unidades atuando em sistema de plantão (16 na 1ª central, 23 na 2ª central, 14 na 3ª central, 16 no sistema de revezamento entre delegacias regionais e 6 no padrão tradicional); com a nova metodologia do plantão digital conseguiu-se a otimização de aproximadamente 64% dos recursos humanos necessários para o funcionamento das unidades de plantão no Estado, uma vez que para a operacionalização da 1ª, 2ª e 3ª centrais do plantão digital serão necessários 95 delegados de polícia e 190 escrivães de polícia, ao passo que para a operacionalização das mesmas unidades de plantão, caso a opção fosse pelo padrão tradicional, seriam necessários 265 delegados e 530 escrivães. Persistem alguns desafios a serem superados no tocante ao plantão digital, a exemplo da alta concentração de ocorrências em determinados dias e faixas de horário, déficit na escala de trabalho nos dias e horários de pico; falta de efetivo adequado nas delegacias de polícia. Estão sendo formuladas estratégias para o enfrentamento dos problemas apresentados em algumas unidades do plantão digital, a exemplo da implementação da tecnologia de marcação de entrada e controle da fila de espera e da implementação da escala diferenciada para o atendimento nos horários de maior demanda.

- RG express: de julho a setembro de 2022 foram emitidas 433.817 carteiras de identidade digital, sendo que a emissão do documento está centralizada na capital, pelo que cessou o envio de cédulas de identidade para as unidades no interior do Estado; em Belo Horizonte a emissão já obedece o estabelecido como padrão nacional, tendo o CPF como o número de referência para o RG.
- Banco de perfis genéticos: o Estado ocupa o primeiro lugar nacional no tocante às inserções de dados no banco de perfis genéticos (24.049 inserções em 2022) e possui o maior banco de perfis genéticos do País, o que tem permitido o aumento no número de coincidências (*matches*) entre os perfis cadastrados e os encontrados em locais de crimes, repercutindo positivamente no esclarecimento de investigações policiais.
- Correição: entre 2019 e 2022 foram demitidos 89 servidores e efetivadas 563 suspensões.
- Política de integridade: foi realizada a entrega do Plano de Integridade da PCMG, nos termos do Decreto nº 47.185, de 2017.
- Procedimentos policiais: entre 2019 e agosto de 2022 foram instaurados 1.714.587 procedimentos policiais e concluídos 1.179.905; entre 2020 e agosto de 2022 foram realizados 427.259 indiciamentos e 157.534 expedientes apartados de medidas protetivas – Eamps; entre 2020 e

novembro de 2022 foram emitidos 1.622.987 laudos periciais; entre 2020 e outubro de 2022 foram realizadas 10.702 operações policiais, das quais resultaram 20.209 prisões ou apreensões; de janeiro a agosto de 2022 foram instaurados 226.887 procedimentos policiais e concluídos 207.419.

- Taxa de elucidação de homicídios: em 2021 a taxa de elucidação de homicídios foi de 74,5% e em 2022 está em 72,2%, ressaltando-se que a instituição adotou tal indicador a fim de robustecer a compreensão da atividade investigativa e de melhor monitorar seu desempenho no esclarecimento desses crimes.
- Quadro de distribuição de pessoal: para redimensionar e redistribuir seu efetivo a instituição está elaborando seu novo quadro de distribuição de pessoal – QDP –, sendo que de cinco etapas quatro já foram concluídas (o desenvolvimento do sistema, a elaboração de diagnóstico, a redefinição de critérios e a formalização do relatório final), restando a finalização de apenas uma etapa (a elaboração da norma respectiva).
- Painel de indicadores: trata-se de ferramenta de análise de dados que apresenta graficamente informações gerenciais à chefia da instituição propiciando o aprimoramento na tomada de decisões (atualmente estão disponíveis os painéis sobre a taxa de elucidação, iniciativas estratégicas, produtividade relacionada a procedimentos instaurados e concluídos, quadro de distribuição de pessoal, laudos periciais, análise de risco de imóveis e quantitativo de óbitos por morte violenta intencional).
- Implantação do Procedimento de Polícia Judiciária Eletrônica – PPJ-E: é a formalização e tramitação, por meio digital, dos procedimentos de polícia judiciária (inquérito sem papel) a partir da interoperabilidade entre os sistemas da PCMG, do Poder Judiciário e do Ministério Público; já está implantada em todo o Estado a tramitação eletrônica no caso dos expedientes apartados de medidas protetivas e das comunicações de flagrantes; a tramitação eletrônica dos termos circunstanciados de ocorrência já está em funcionamento na delegacia adida ao juizado especial criminal de Belo Horizonte, em Governador Valadares e em Ipatinga; e a gravação de oitivas já é realidade em três delegacias especializadas (Deam de Nova Lima, delegacia de homicídios de Betim e 2ª delegacia especializada de repressão à organização criminosa) e em cinco delegacias regionais (Ipatinga, Itabira, João Monlevade, Manhuaçu e Ponte Nova); a tramitação eletrônica do inquérito policial encontra-se em tratativa com o Poder Judiciário do Estado.
- Cadeia de custódia: foi efetivada a implantação de projeto-piloto da unidade regional de custódia em 10 delegacias regionais; foram inseridas 586.638 fichas de acompanhamento de vestígios no

sistema PCnet em 2022; foi publicado o manual de orientações básicas da cadeia de custódia; foi realizada a oferta de novo curso EAD sobre a cadeia de custódia aos servidores.

- Casa da Mulher Mineira (equipamento destinado ao acolhimento humanizado de mulheres vítimas de violência doméstica, familiar e sexual): foram realizados mais de 3.000 atendimentos, que resultaram em mais de 450 diligências preliminares e em mais de 1.900 expedientes apartados de medidas protetivas.
- Núcleo de feminicídio em Belo Horizonte: entre 2019 e 2022 foram instaurados 64 procedimentos, dos quais 92,3% foram elucidados.
- Desconcentração dos exames especiais do processo de habilitação de condutores: está em desenvolvimento o plano para a descentralização dos exames do processo de habilitação que envolvem pessoas com deficiência, em atenção à Lei nº 21.157, de 2014, tendo como entregas concluídas documento sobre a viabilidade da desconcentração dos exames especiais, documento sobre as necessidades mínimas para a implementação do projeto e adoção parcial da desconcentração desses exames, além do agendamento *on-line* dos atendimentos.

Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Minas Gerais:

- Evolução dos efetivos e relevância da recomposição dos quadros: segundo dados atualizados em novembro de 2022, o CBMMG conta com 5.768 militares, o que representa um déficit de 27,89% em relação aos 7.999 previstos em lei; em 2020 e 2021, ingressaram 51 novos cadetes e já está autorizado concurso público para o preenchimento de mais 21 cargos de oficiais; quanto aos soldados, em 2020 e 2021 ingressaram 648 integrantes e, para 2023, já está autorizado concurso público para preenchimento de mais 364 cargos; a evolução, de 2019 até 2022, apresenta a manutenção do efetivo, considerando os novos integrantes e as transferências para a reserva remunerada; em 2019, a instituição contava com 5.739 integrantes e, em 2022, conta com 5.780.
- Expansão do serviço operacional por meio da instalação das seguintes novas frações: Araçuaí (17/5/2022), Cataguases (24/5/2022), Guanhães (14/6/2022), Capelinha (15/6/2022), São Gonçalo do Rio Abaixo (28/6/2022) e Três Marias (13/12/2022).
- Capacitações realizadas: 5.214 bombeiros militares realizaram o Treinamento Profissional Básico (combate a incêndio, salvamento aquático, legislação institucional, entre outros); 82 bombeiros discentes no CFO, 39 no CHO, 30 no CFS, 50 CEFS, 105 no CAS e 150 no CFSd; 30 militares foram capacitados por meio do curso de gestão estratégica e políticas públicas; além disso, outros 413

bombeiros militares frequentaram cursos diversos de qualificação, a exemplo dos cursos de proteção e combate a incêndio florestal, busca e resgate com cães, produtos perigosos, pilotagem de drones, operações em árvores; 2.827 bombeiros realizaram qualificações em segurança contra incêndio; no tocante aos cursos voltados para a comunidade, 4.983 indivíduos foram habilitados para a adoção de medidas visando à redução de riscos e à autoproteção.

- Diagnóstico da frota: o CBMMG conta atualmente com 985 viaturas, das quais 585 são operacionais (153 de prevenção, 153 de socorro, 140 de resgate e 139 de salvamento); 18 viaturas já estão com recurso empenhado para aquisição, com investimento de mais de R\$13 milhões de reais. A idade média da frota operacional é 8,6 anos, sendo que, na maior parte do tempo, são empregadas em condições severas de uso.
- O Corpo de Bombeiros realizou cooperação técnica, administrativa e financeira com a Secretaria de Estado de Saúde para aquisição de três helicópteros, dois caminhões de abastecimento de combustível de aviação, quatro tanques sobre rodas e duas caminhonetes. Esses equipamentos são operados pela instituição militar no serviço de Suporte Aéreo Avançado de Vida do Estado de Minas Gerais – SAAV-MG.
- Em 2022 já foram distribuídos 145.234 equipamentos operacionais, totalizando um investimento de R\$14.499.482,21. Já foram adquiridas 58.149 unidades de equipamentos, mas aguardam entrega, sendo que tais unidades constituíram investimento de R\$19.016.577,72. Além disso, foram adquiridos 150 *switches*, 400 computadores, 500 monitores e 2 impressoras, com investimento de R\$1,5 milhão. Foram realizados investimentos de aproximadamente R\$38 milhões na modernização da rede de rádio da instituição, o que proporcionará melhora da qualidade do sinal e menos zonas de sombras, aumentando a confiabilidade e disponibilidade do serviço.
- Foram investidos R\$2.450.558,10 em reformas e ampliação de unidades localizadas em várias regiões do Estado, incluindo a RMBH, Jequitinhonha, Campos das Vertentes, Sul e Sudoeste, Norte, Triângulo e Alto Paranaíba, Vale do Rio Doce e Zona da Mata. Foi realizada também aquisição do imóvel que sedia a Academia de Bombeiros Militar – Campus I –, em Belo Horizonte, no valor de R\$130 milhões.
- O orçamento total da instituição para 2022, incluídas as captações externas, foi de R\$244.555.602,68, sendo que o percentual de execução, em 12/12/2022, é de 92,33%.
- Assistência à saúde dos integrantes: foram realizados exames e monitoramento, por equipe multidisciplinar, na Operação Brumadinho, incluindo exames laboratoriais pré e pós-empenho operacional; foram disseminadas informações preventivistas para a tropa sobre os tipos de câncer

mais prevalentes na população; retomada e aprimoramento do Programa de Saúde Ocupacional do Bombeiro Militar.

IV – Compromissos e encaminhamentos

Polícia Militar do Estado de Minas Gerais:

Compromissos e posicionamentos do Executivo

- Publicação do edital para mais de 3 mil vagas já autorizadas no início de 2023.
- Ampliação da PPVD, alcançando 164 municípios até o fim de 2023.
- Ampliação do quadro de servidores da PMMG, voltando ao patamar de 40.024 militares após a política do governo do Estado de realizar concursos públicos nos próximos quatro anos. Ressaltou-se que esse número é o limite imposto pela Lei de Responsabilidade Fiscal, alcançado em setembro de 2015.
- Verificação acerca da utilização de policiamento unitário em unidades da PMMG.
- Atenção especial quanto à divulgação prévia das escalas ordinárias, conforme prevê a Lei Complementar nº 168, de 2022, que acrescentou o § 3º ao art. 15 da Lei nº 5.301, de 1969.
- Encaminhamento de informações sobre o tempo de espera dos registros de ocorrências policiais em decorrência do Plantão Digital da Polícia Civil.

Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública:

Compromissos e posicionamentos do Executivo

- Aprimoramento dos projetos de ressocialização no sistema prisional com vistas a ampliar o número de IPLs trabalhando em toda as regiões do Estado.
- Continuidade da implementação das etapas previstas para os concursos de ingresso nas carreiras da Sejusp, ao longo do ano de 2023.
- Inclusão de membros de entidade sindical representativa dos agentes de segurança socioeducativos na comissão responsável pelos estudos prévios à elaboração da minuta da Lei Orgânica da Polícia Penal – previsão de formalização da comissão e início dos trabalhos em 2023.
- Averiguação e adoção das providências necessárias para a publicação do número de policiais civis, militares, penais, bombeiros militares e agentes de segurança socioeducativos mortos ou feridos em serviço, ou em razão dele, e o número desses servidores, aposentados, mortos ou feridos, conforme prevê a Lei nº 23.871, de 2021, que altera a Lei nº 13.772, de 2000, a qual dispõe sobre o registro e a divulgação de dados relativos à violência e à criminalidade no Estado.

- Averiguação e adoção das providências necessárias para o cumprimento da Lei nº 23.754, de 2021, que altera a Lei nº 13.772, de 2000, a qual dispõe sobre o registro e a divulgação de dados relativos à violência e à criminalidade no Estado.

Polícia Civil do Estado de Minas Gerais:

Compromissos e posicionamentos do Executivo

- Conclusão, até fevereiro de 2023, dos processos de promoção referentes ao 2º semestre de 2021 e 1º e 2º semestres de 2022.
- Realização da desconcentração do laboratório de lavagem de dinheiro para a Corregedoria-Geral de Polícia Civil em Belo Horizonte e para unidades em Montes Claros, Unaí, Curvelo, Teófilo Otoni e Poços de Caldas.
- Implementação, até o final de 2023, da nova logística de distribuição de materiais, em todo o Estado.
- Expansão para todo o Estado do padrão nacional da carteira de identidade, que tem o CPF como o número de referência do RG.
- Formalização, em 2023, do acompanhamento pessoal pelo governador do Estado do projeto Estruturação de Unidades da PCMG.
- Apresentação do plano de nomeações na PCMG para os anos de 2023 a 2026.

Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Minas Gerais:

Compromissos e posicionamentos do Executivo

- Realização de concursos públicos para preenchimento de 385 cargos de bombeiros militares, sendo 21 oficiais, 324 soldados e 40 de soldados especialistas.
- Avanço na estrutura da obra de construção da unidade do Corpo de Bombeiros no Município de Itaobim, sendo provável sua inauguração no fim de 2023.

Encaminhamentos dos parlamentares – Requerimentos

[RQC 13820/2022](#): pedido de providências ao CBMMG para que, dentre as novas viaturas que aportarão na instituição militar no ano de 2023, uma seja disponibilizada para o Município de Ribeirão das Neves.

[RQC 13819/2022](#): pedido de providências ao CBMMG para que forneça novos armamentos e disponibilize aos militares de todas as unidades da instituição do Estado, em especial a localizada no Município de Paracatu, cursos de prática de tiro, com vistas a propiciar uma melhor segurança e guarda das instalações do Corpo de Bombeiros.

[RQC 13817/2022](#): pedido de providências ao CBMMG para que controle o déficit de efetivo da instituição, considerando-se o impacto negativo para os bombeiros militares, que acabam sobrecarregados, e para a população, pois a carência de servidores compromete a continuação dos excelentes serviços prestados pela corporação.

Belo Horizonte, 15 de dezembro de 2022.

Deputado Sargento Rodrigues

Presidente da Comissão de Segurança Pública