

REALIZAÇÕES DA
**POLÍCIA CIVIL
DE MINAS GERAIS**

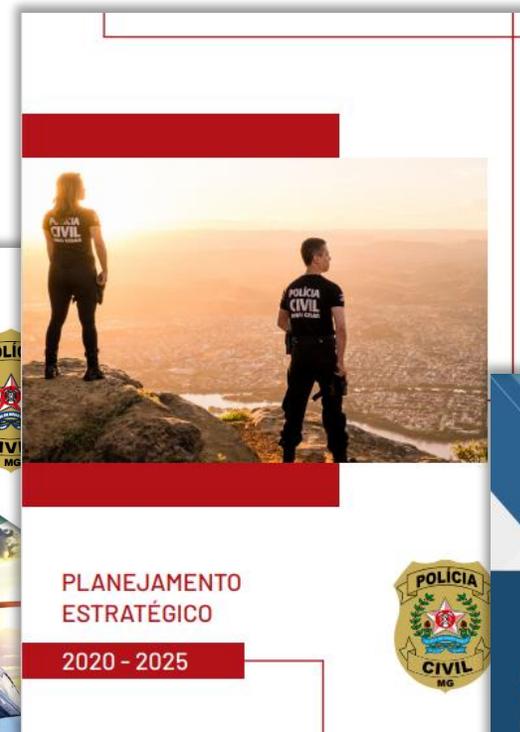
2019/2022



2019/2020

Identificação dos desafios institucionais: conhecer para gerir

Definição da estratégia institucional



2021/2022

Execução do planejamento estratégico com definição das iniciativas estratégicas

Revisão das iniciativas estratégicas e aperfeiçoamento do monitoramento

PESSOAL

1.629 NOVOS SERVIDORES

2019

594

POLICIAIS

2020

18

POLICIAIS

2021

195

POLICIAIS

2022

680

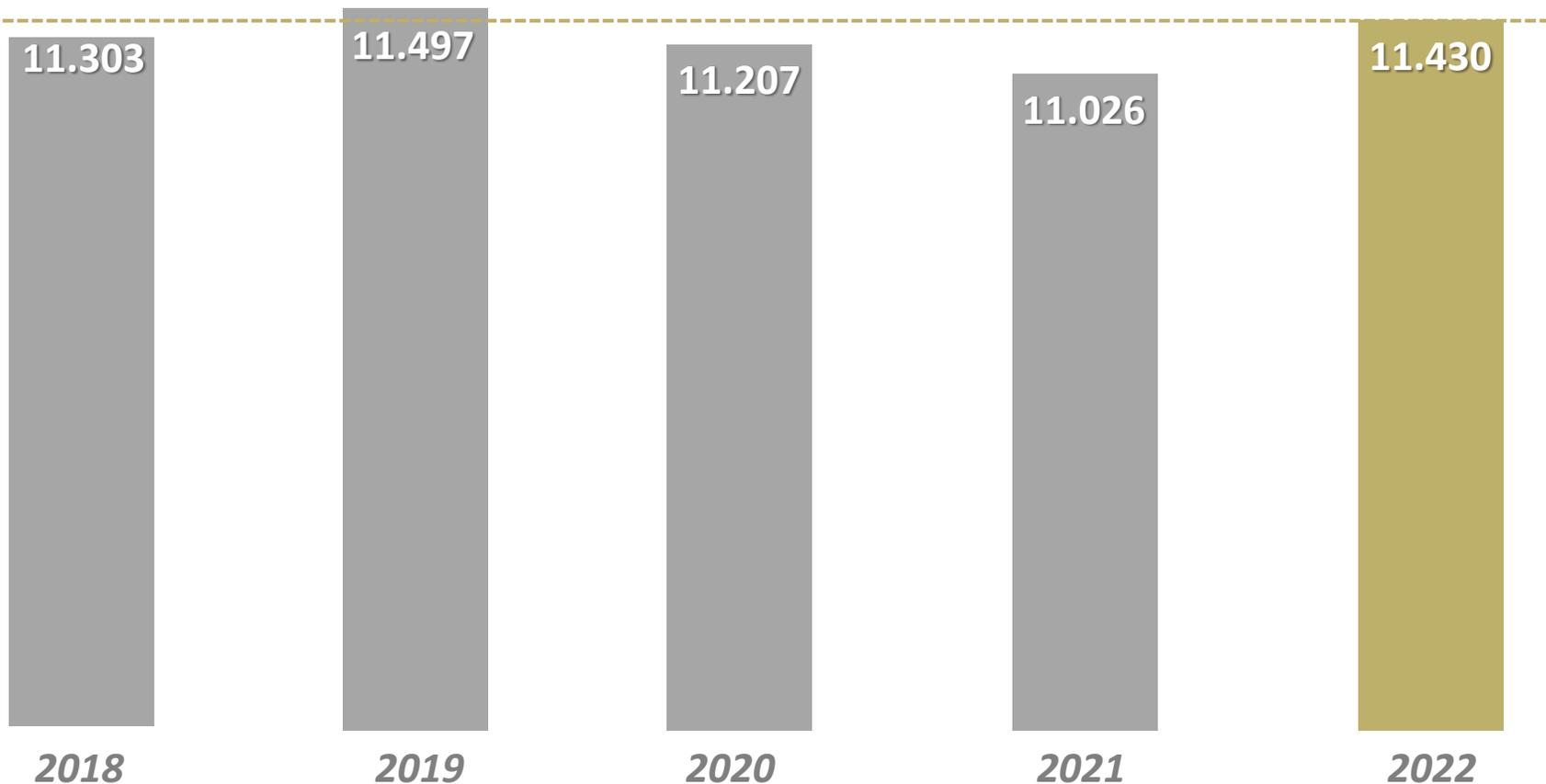
POLICIAIS

142

SERVIDORES
ADMINISTRATIVOS



EVOLUÇÃO DO EFETIVO DA PCMG NOS ÚLTIMOS 4 ANOS



1.629
INGRESSOS



1.502
DESLIGAMENTOS

VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL DA PCMG



1.172

PROMOÇÕES

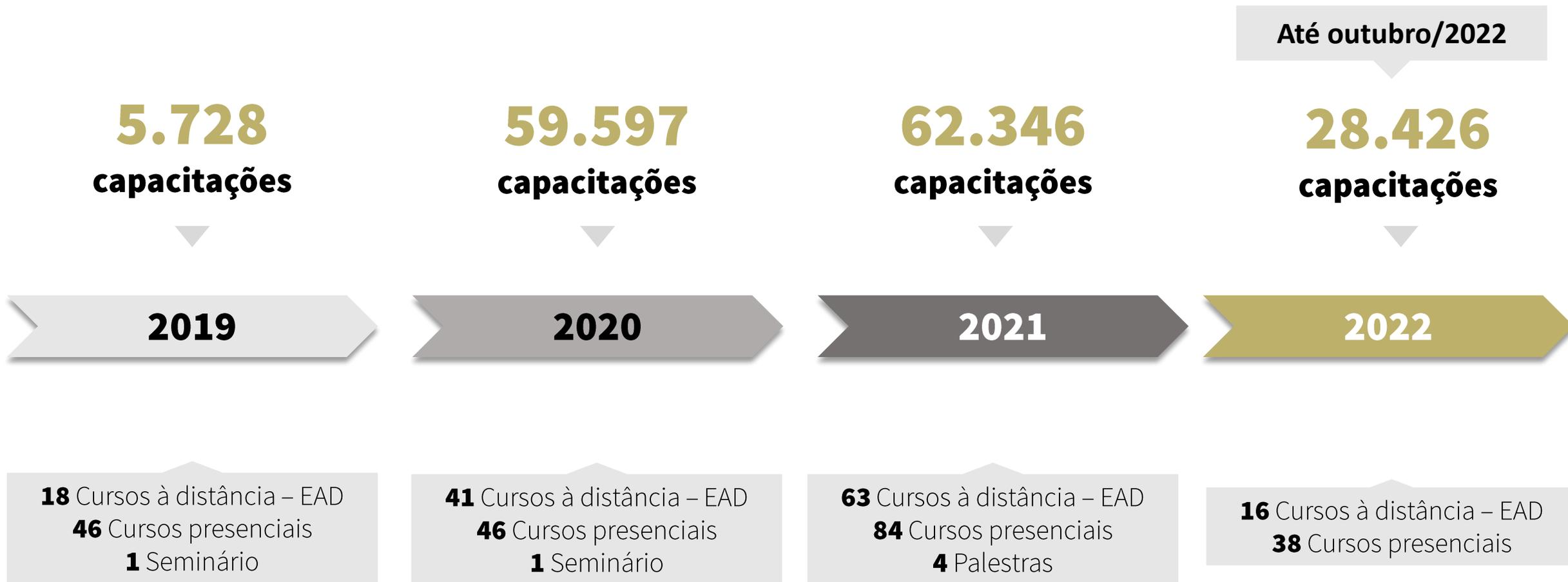
2022

Regularização das promoções
do 2º semestre de 2021
e do 1º e 2º semestre de 2022

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------------------|----------|------------|------------|
| DELEGADO DE POLÍCIA | - | 5 | 44 |
| ESCRIVÃO DE POLÍCIA | 2 | 27 | 481 |
| INVESTIGADOR DE POLÍCIA | 3 | 159 | 355 |
| MÉDICO LEGISTA | - | 8 | 9 |
| PERITO CRIMINAL | - | 11 | 14 |
| ANALISTA DA POLICIA CIVIL | - | 1 | 4 |
| TECNICO ASSISTENTE DA POLICIA CIVIL | - | 22 | 11 |
| AUXILIAR DA POLICIA CIVIL | - | 13 | - |
| TOTAL | 5 | 246 | 921 |

CAPACITAÇÃO

EXPANSÃO ACADÊMICA DA ACADEPOL



GESTÃO

REUNIÕES DE ALINHAMENTO ESTRATÉGICO

Compartilhamento e nivelamento de informações estratégicas em todos os níveis organizacionais.

2021/2022



21 REUNIÕES REALIZADAS

8 DEPARTAMENTOS ESPECIALIZADOS

13 DEPARTAMENTOS TERRITORIAIS

28

REUNIÕES GERENCIAIS

Chefes de Departamento, Delegados Regionais e Divisionários apresentam diagnóstico de suas unidades à Chefia da PCMG.





PROCESSOS SELETIVOS PARA FUNÇÃO DE CHEFIA

O processo objetiva escolher os profissionais mais bem qualificados para o exercício de funções de chefia, de forma transparente e oportunizando-se a todos aqueles que alcançam os requisitos necessários.

- ▶ **MERITOCRACIA**
- ▶ **IMPESSOALIDADE**
- ▶ **EFICIÊNCIA**
- ▶ **TRANSPARÊNCIA**

46 processos
seletivos
para chefias
de 2020 a 2022



CURSO DE GESTÃO DA PCMG - 2022

PÚBLICO:

Chefes de Departamento Territoriais e Especializados
Delegados Regionais e Chefes de Divisão

▶ **PRESENCIAL**

▶ **SÍNCRONO**

OBJETIVOS

- Informar os gestores da PCMG sobre noções básicas relativas à cultura organizacional, à administração na área de logística, de recursos humanos, de comunicação estratégica, de gestão de processos.
- Apresentar modelos e protocolos a serem utilizados na administração das unidades, com a realização de treinamento especializado.

SIMPÓSIO DE GESTÃO DA PCMG

23 A 25 AGOSTO DE 2022

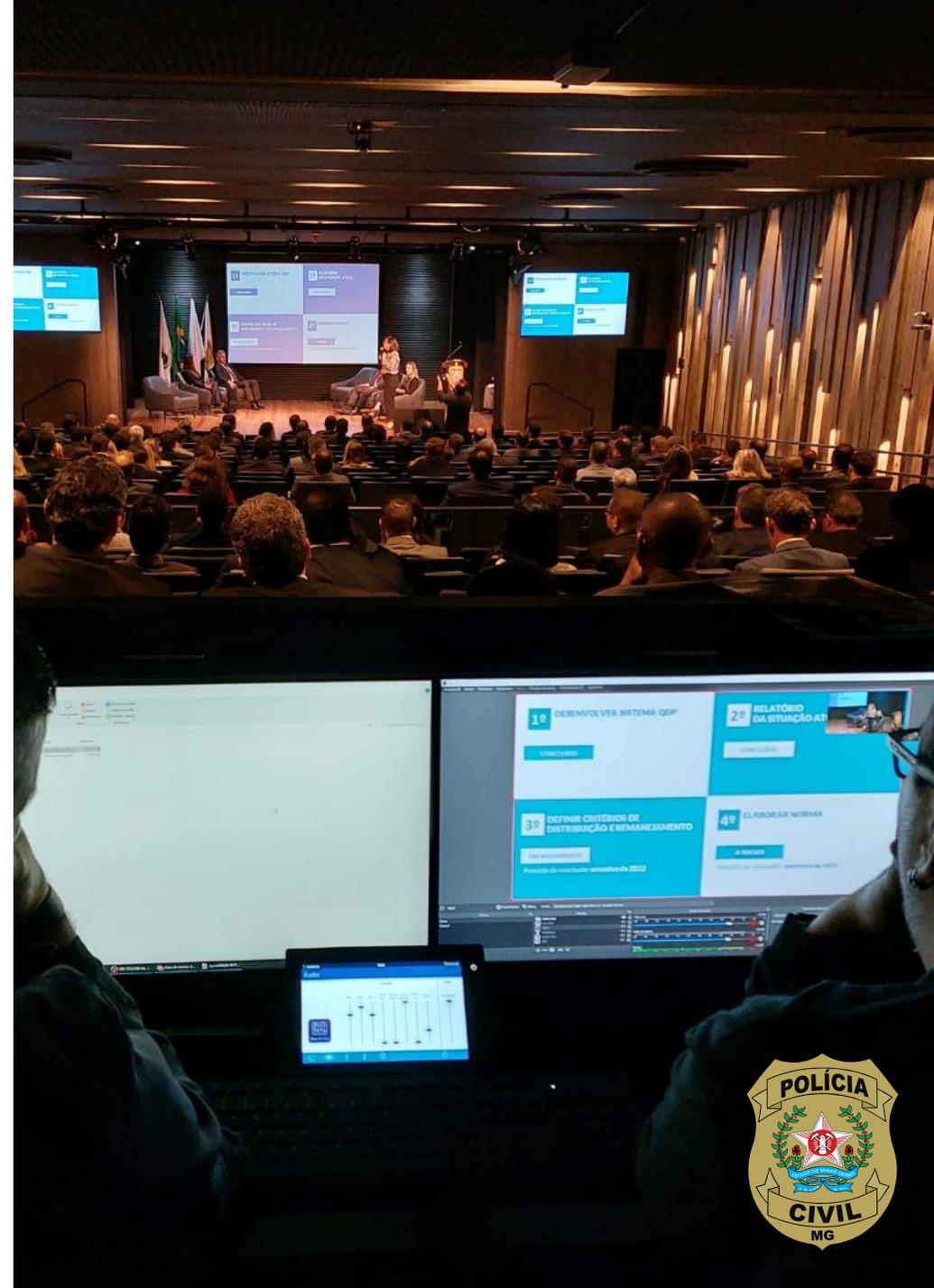
CHEFES DE DEPARTAMENTO

DELEGADOS REGIONAIS

CHEFES DE DIVISÃO

DIRETORES

O Simpósio de Gestão da PCMG teve o propósito de impulsionar o fortalecimento de uma cultura de gestão, garantindo que a PCMG continue sendo referência para o país.



ESTRUTURA E EQUIPAMENTOS

+70 NOVAS
SEDES

DE 2019 E A 2022





R\$ 27 milhões

DESTINADOS A
REESTRUTURAÇÃO DE
146 UNIDADES
DA POLÍCIA CIVIL
2022-2023

R\$ 3.000.000,00

Manutenção preventiva de unidades de BH e RMBH

R\$ 24.000.000,00

Projetos, reformas e adequações

MATERIAL BÉLICO

+ 2.300

Armamentos



+ 1.400

**Coletes e
placas balísticas**



+ 1 milhão

**Munições de
calibres diversos**



INFRAESTRUTURA

739
NOVOS
VEÍCULOS

2019

2020

2021

2022

219

VIATURAS

37

VIATURAS

129

VIATURAS

354

VIATURAS



INTELIGÊNCIA POLICIAL

DESCONCENTRAÇÃO DO LAB-LD

Expansão, fortalecimento e a desconcentração do Laboratório de Tecnologia contra Lavagem de Dinheiro da Polícia Civil de Minas Gerais

Criação da

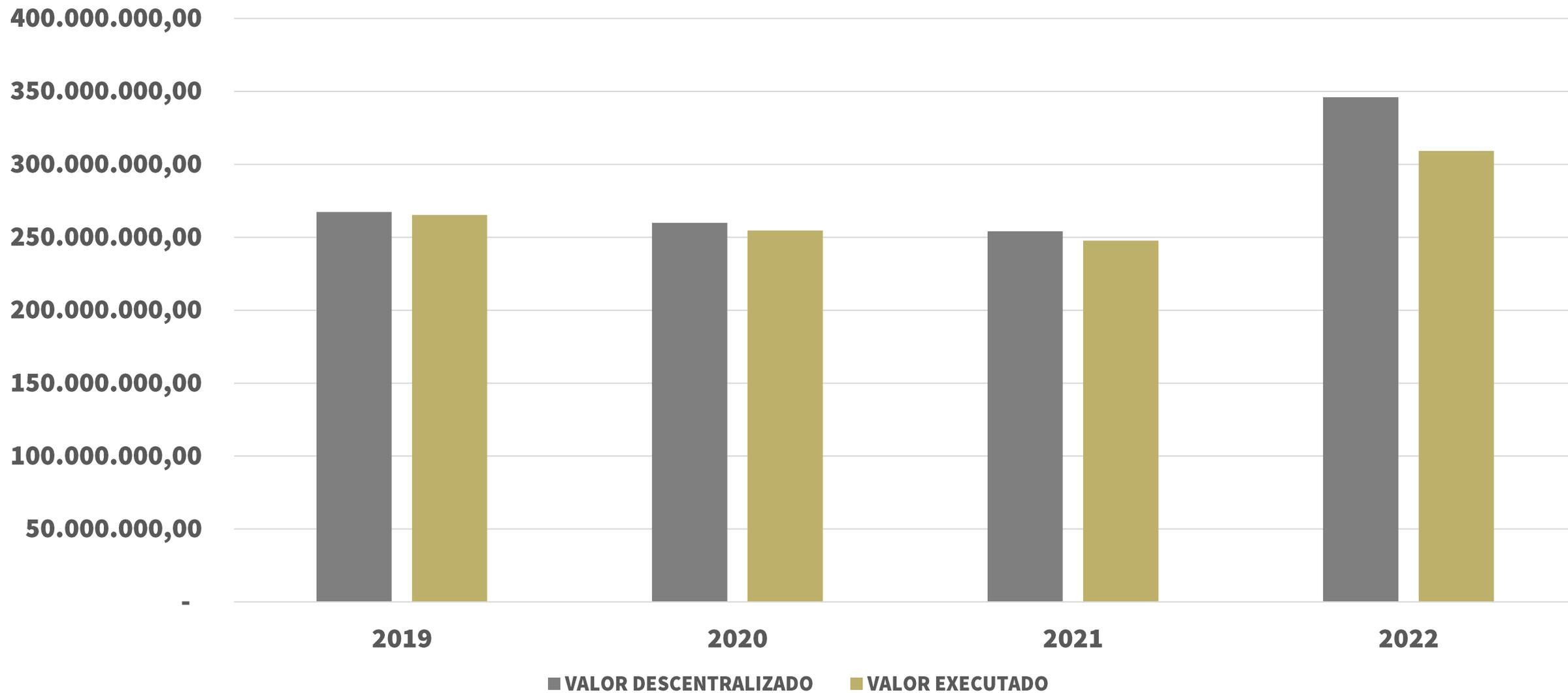
**REDE DE
LABORATÓRIOS DE
COMBATE À LAVAGEM
DE DINHEIRO DA PCMG**

- ▶ **LAB-LD Avançado**
- ▶ **DECCOR - CONCLUÍDO**
- ▶ **Uberaba - CONCLUÍDO**
- ▶ **Uberlândia - CONCLUÍDO**
- ▶ **Juiz de Fora - CONCLUÍDO**
- ▶ **Santa Luzia (DH) - CONCLUÍDO**
- ▶ **Lavras - CONCLUÍDO**
- ▶ **Montes Claros**
- ▶ **Unaí**
- ▶ **Curvelo**
- ▶ **Teófilo Otoni**
- ▶ **Corregedoria Geral**
- ▶ **Poços de Caldas**



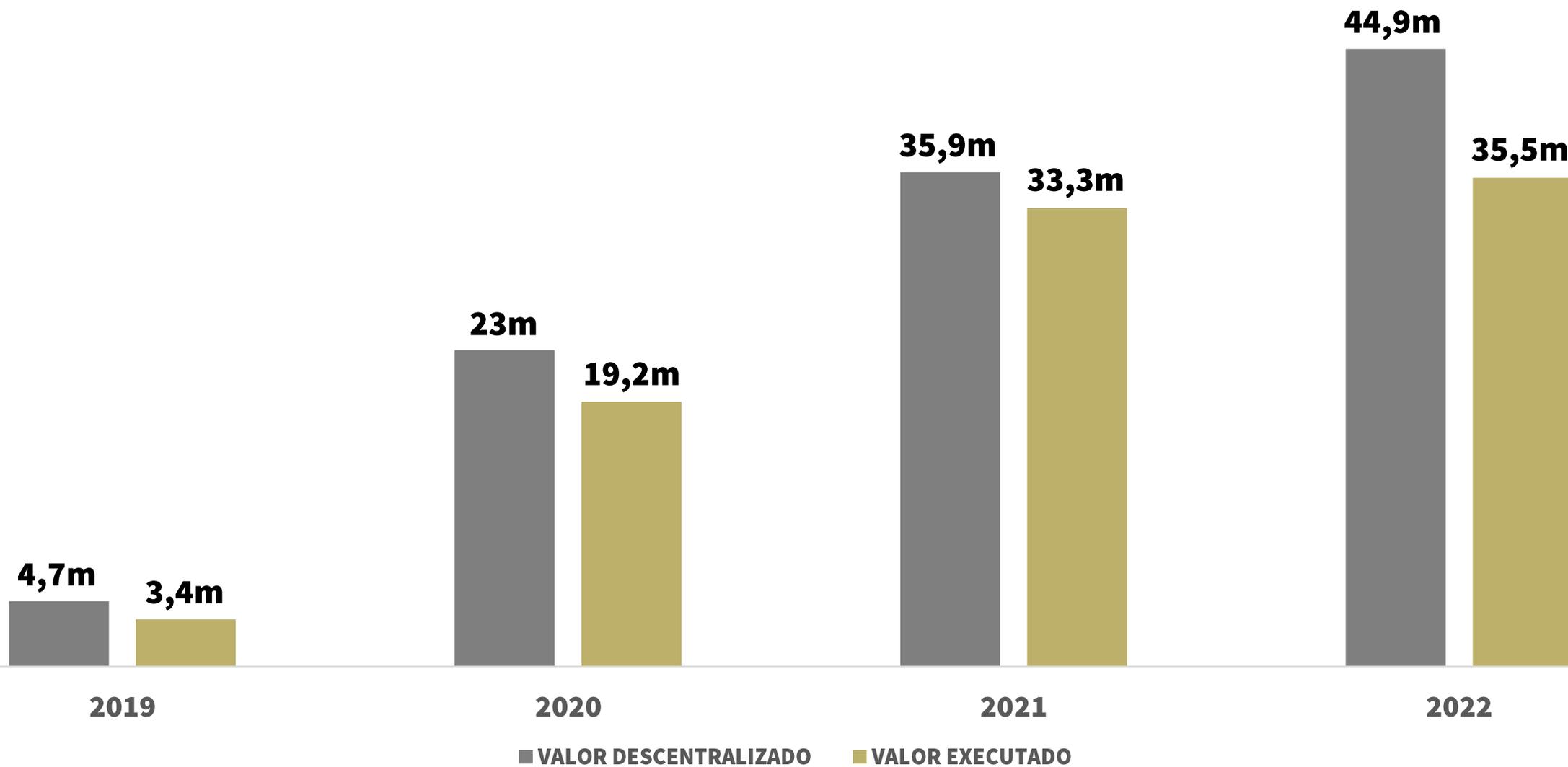
RECURSOS FINANCEIROS

EVOLUÇÃO ORÇAMENTÁRIA RECURSOS ORDINÁRIOS



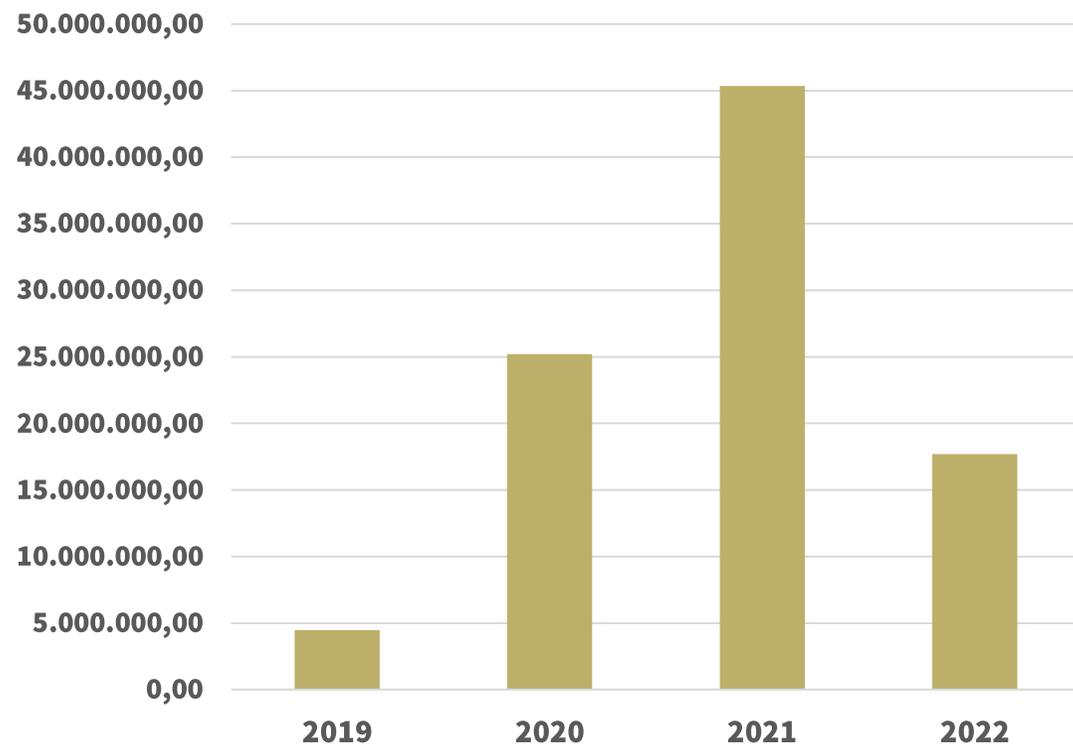
EVOLUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

RECURSOS ORDINÁRIOS - INVESTIMENTO

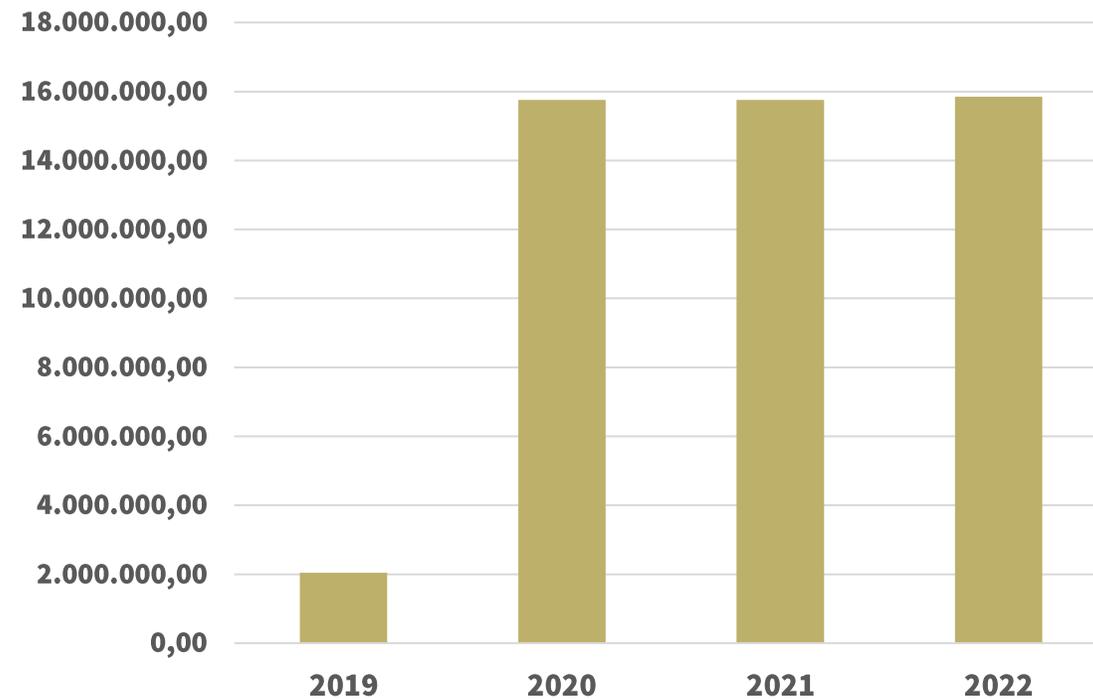


CAPTAÇÃO DE RECURSOS

EMENDAS FEDERAIS



EMENDAS ESTADUAIS



INVESTIMENTOS NA PERÍCIA OFICIAL

+ R\$ 14 milhões

EM AQUISIÇÕES DE
EQUIPAMENTOS

+ R\$ 28 milhões

ESTRUTURAÇÃO DO
INSTITUTO MÉDICO LEGAL E
DO LABORATÓRIO DE DNA DO
INSTITUTO DE CRIMINALÍSTICA



RECURSOS

Captação de recursos para viabilizar os investimentos necessários à execução de diversos projetos e ações.

TDCOs

R\$ 10.500.000 +

**FUNDO NACIONAL DE
SEGURANÇA PÚBLICA**

R\$ 19.900.000 +

**TERMO DE AJUSTAMENTO
DE CONDUTA**

R\$ 20.000.000 +

VALE

R\$ 150.700.000 +

OUTROS RECURSOS

R\$ 5.000.000 +

**R\$ 300 +
milhões**

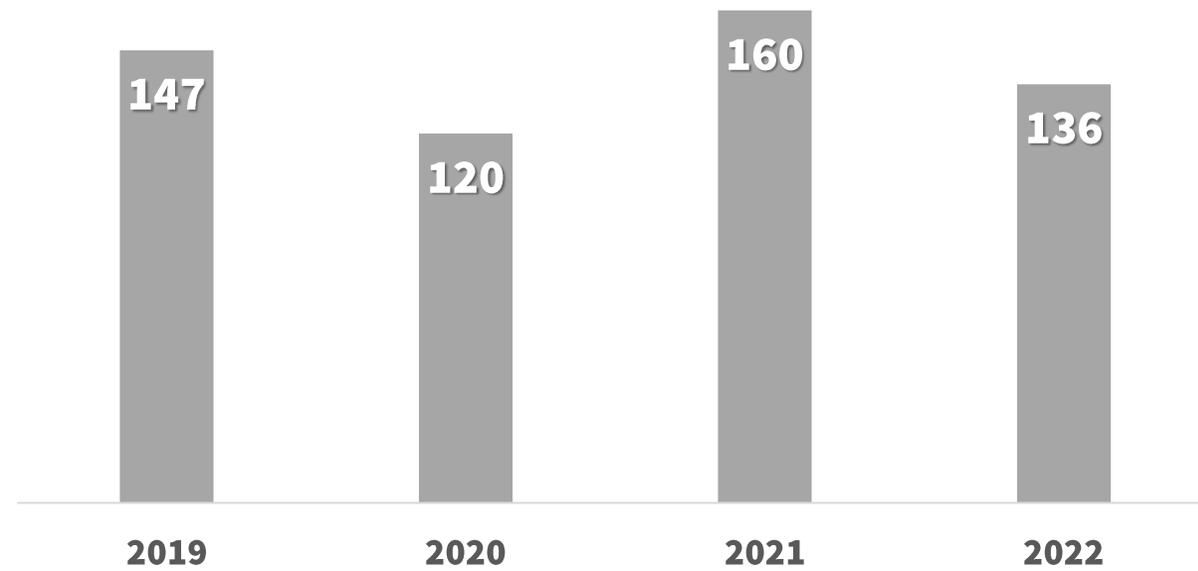
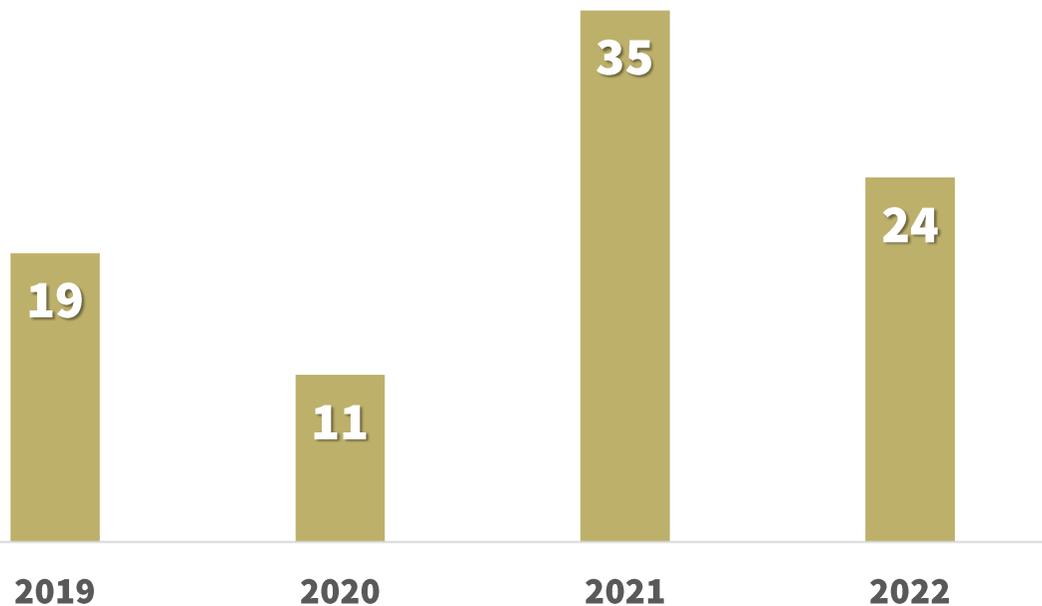


CORREIÇÃO

CORREIÇÃO

89 Demissões
de servidores

563 Suspensão
de servidores



POLÍTICA DE INTEGRIDADE

Elaboração do Plano de Integridade da PCMG, conforme Decreto nº 47.185/2017

Cada órgão ou entidade da administração pública do Poder Executivo tem o dever de criar e divulgar planos de integridade específicos.

PLANO DE INTEGRIDADE

Conjunto de ações desenvolvidas com o intuito de promover a cultura da ética, integridade, transparência e necessidade de prestação de contas, com ênfase no fortalecimento e aprimoramento da estrutura de governança, da gestão de riscos, da aplicação efetiva de códigos de conduta ética e da adoção de medidas de prevenção de atos ilícitos.



A PCMG EM NÚMEROS

PROCEDIMENTOS POLICIAIS

1.714.587

Procedimentos
instaurados

1.179.905

Procedimentos
concluídos

De 2019 a ago. de 2022



427.259

Indiciamentos
De 2020 a ago. de 2022



157.534

Expedientes
apartados de
medidas protetivas
(EAMP) De 2020 a ago. de 2022



1.622.987

Laudos periciais
De 2020 a nov. de 2022

PRISÕES E OPERAÇÕES De 2020 a out. de 2022



10.702

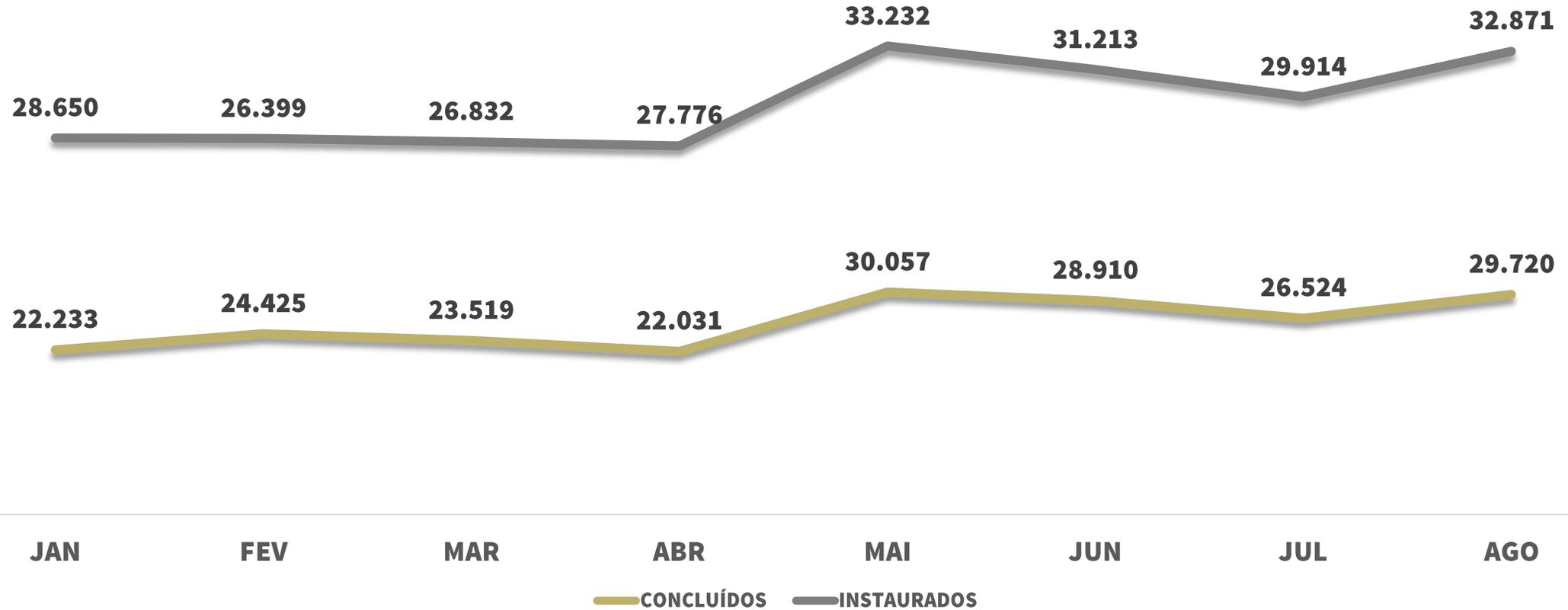
Operações policiais



20.209

Prisões e apreensões

EVOLUÇÃO DOS PROCEDIMENTOS EM 2022



PROJETOS

68 INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

Representam **as prioridades da Polícia Civil** e resultam de ações e projetos que visam à modernização e **melhoria da instituição**, com foco nos servidores e, sobretudo, na possibilidade de **entregar um serviço melhor aos mineiros**.



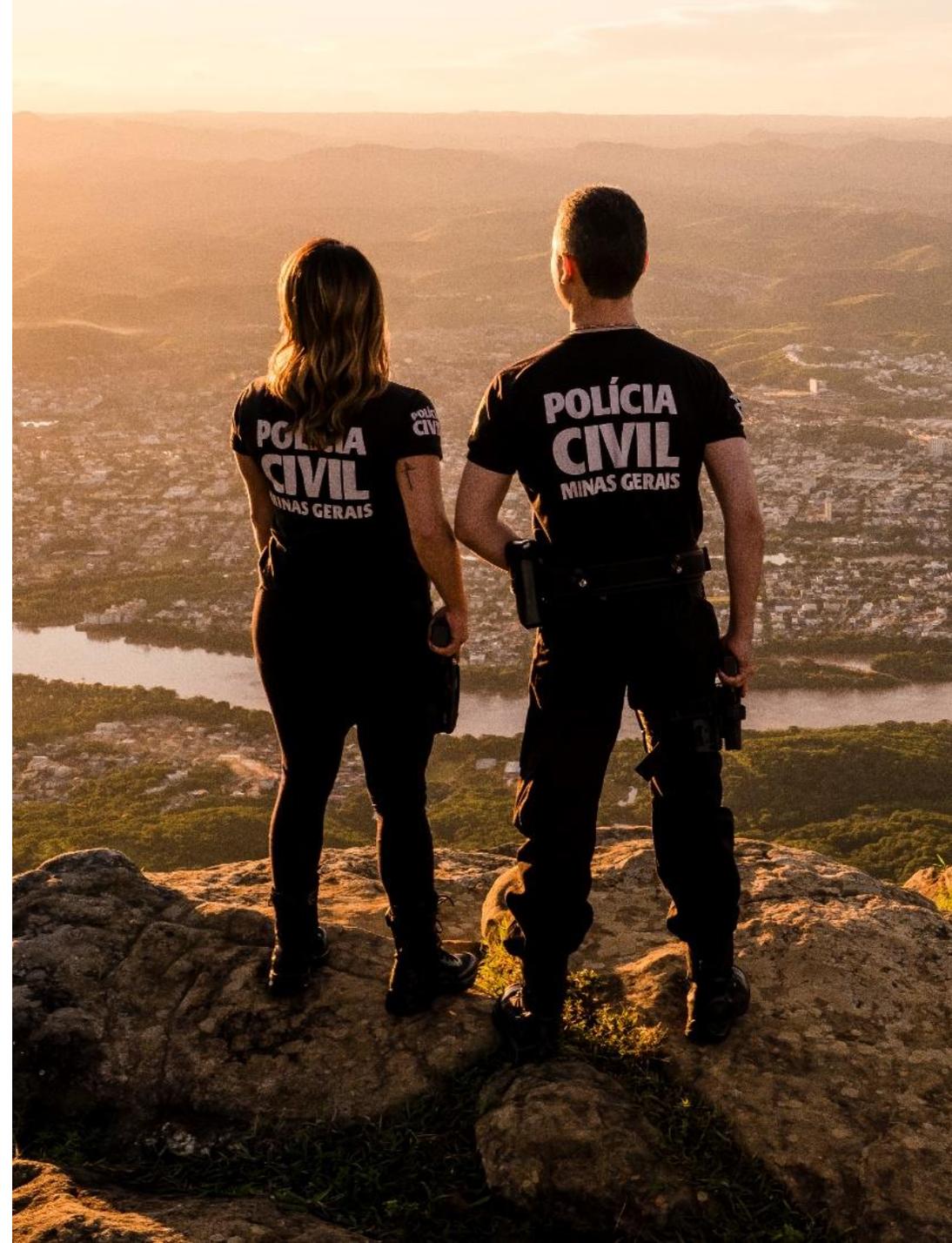
GERENTES FORMALMENTE DESIGNADOS



ACOMPANHAMENTO PELA ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL



MONITORAMENTO SEMANAL PELO CONSELHO SUPERIOR



INICIATIVAS CONCLUÍDAS

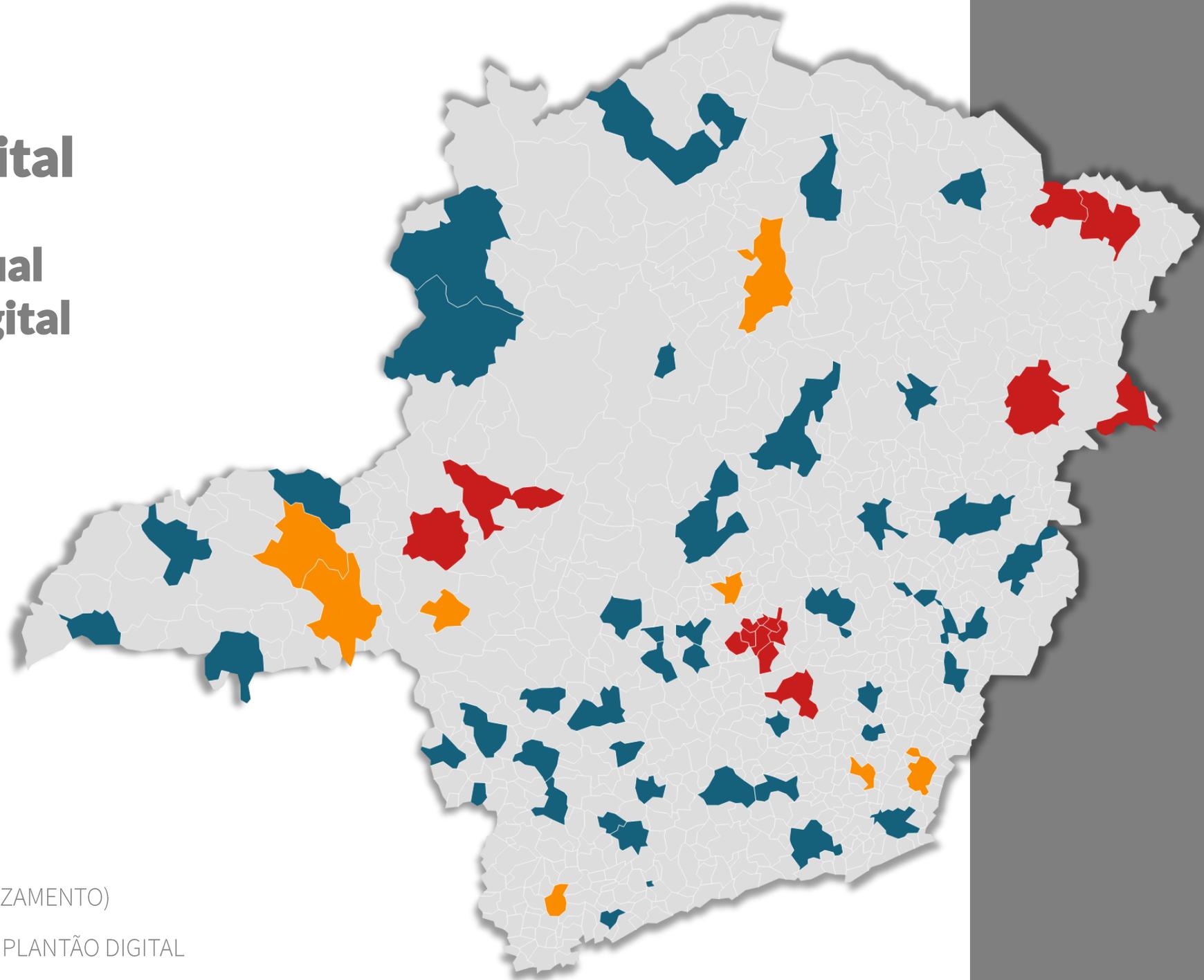
- 1 ATENÇÃO AO SERVIDOR**
- 2 CADERNO DE INDICADORES**
- 3 CRIAÇÃO DO DEPARTAMENTO ESTADUAL DE INVESTIGAÇÃO DE CRIMES DE TRÂNSITO**
- 4 PAINEL DE INDICADORES**
- 5 PLANO DIRETOR DE MODERNIZAÇÃO DA PCMG**
- 6 NÚCLEO DE ORIENTAÇÃO, PREVENÇÃO E CONTROLE**
- 7 POLÍTICA DE INTEGRIDADE**
- 8 CLASSIFICAÇÃO DAS DEAMS**
- 9 EXPANSÃO DA DELEGACIA RURAL**
- 10 PCNET - CORREGEDORIA**
- 11 APERFEIÇOAMENTO DA ESTRUTURA DE ENSINO PARA CURSOS EM FORMATO EAD**
- 12 PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU**
- 13 PRODUÇÃO CIENTÍFICA**
- 14 ADOÇÃO DO INDICADOR TAXA DE ELUCIDAÇÃO**
- 15 CATÁLOGO DE ITENS**
- 16 CURSO PREVENTIVO DE RECICLAGEM PARA CNH**
- 17 PAINEL PÚBLICO DE CONTROLE DE**
- 18 CREDENCIAMENTO RASTREABILIDADE DE PEÇAS**
- 19 SERVIÇOS DO DETRAN NO MG-APP**
- 20 EXAME DE LEGISLAÇÃO EM LIBRAS**
- 21 DISTRIBUIÇÃO DE MATERIAIS**



67 Unidades do
Plantão Digital

1 Central Estadual
do Plantão Digital

9 Plantões
Tradicionais



 9 PLANTÕES TRADICIONAIS

 49 UNIDADES - PLANTÃO DIGITAL (REVEZAMENTO)

 19 UNIDADES - CENTRAL ESTADUAL DO PLANTÃO DIGITAL

EXPANSÃO DO PLANTÃO DIGITAL

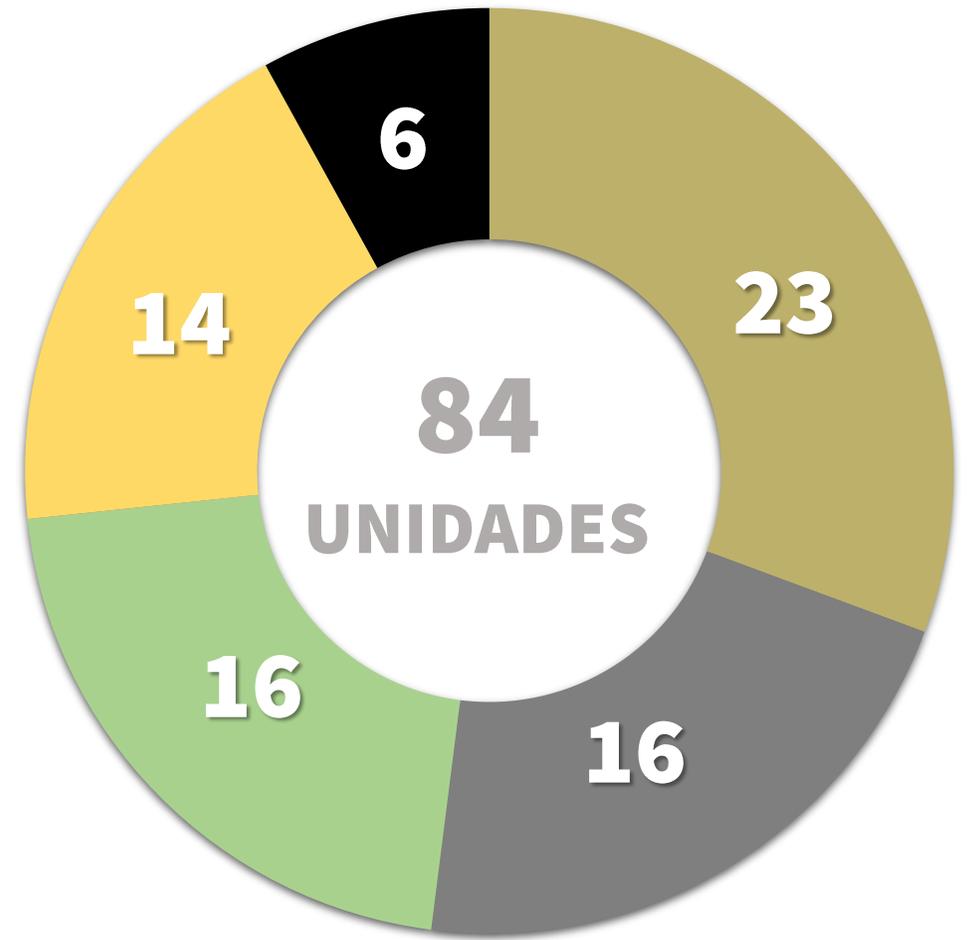
INAUGURAÇÃO DE 2 NOVAS CENTRAIS ESTADUAIS DO PLANTÃO DIGITAL

2ª CENTRAL ESTADUAL DO PLANTÃO DIGITAL BELO HORIZONTE

Departamentos de Lavras, Divinópolis, Ipatinga e Poços de Caldas
23 unidades

3ª CENTRAL ESTADUAL DO PLANTÃO DIGITAL MONTES CLAROS

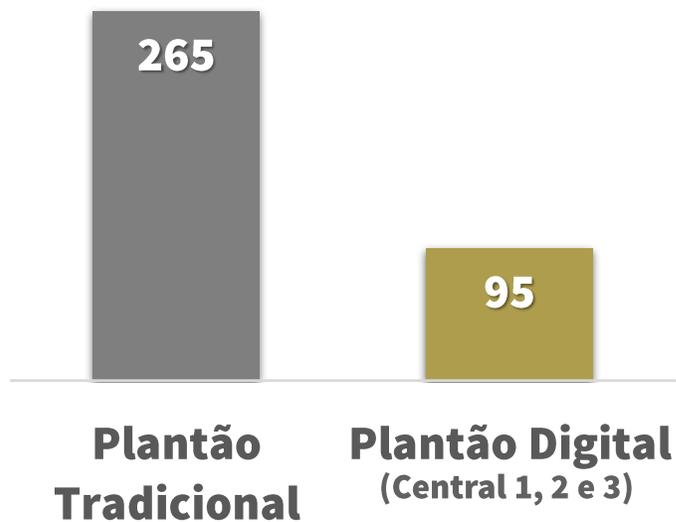
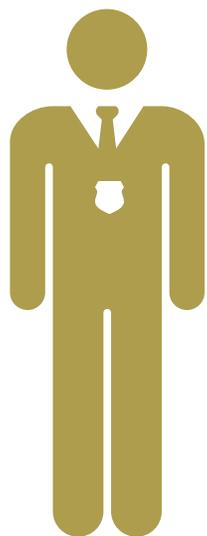
Departamentos de Montes Claros, Curvelo, Teófilo Otoni e Unaí
14 unidades



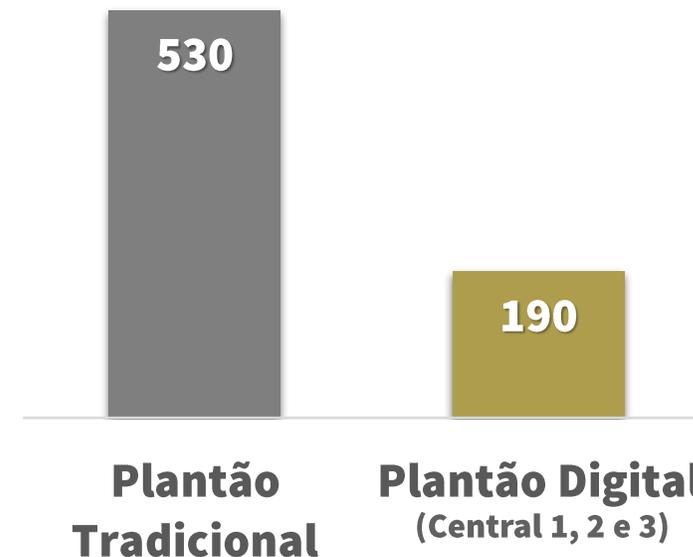
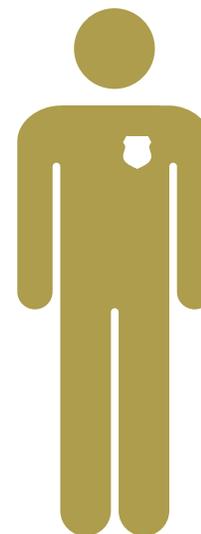
■ 2ª CEPD ■ 1ª CEPD ■ REVEZAMENTO ■ 3ª CEPD ■ TRADICIONAL

PLANTÃO TRADICIONAL vs PLANTÃO DIGITAL

DELEGADOS



ESCRIVÃES



Otimização

Delegados: **170 servidores**
Escrivães: **340 servidores**



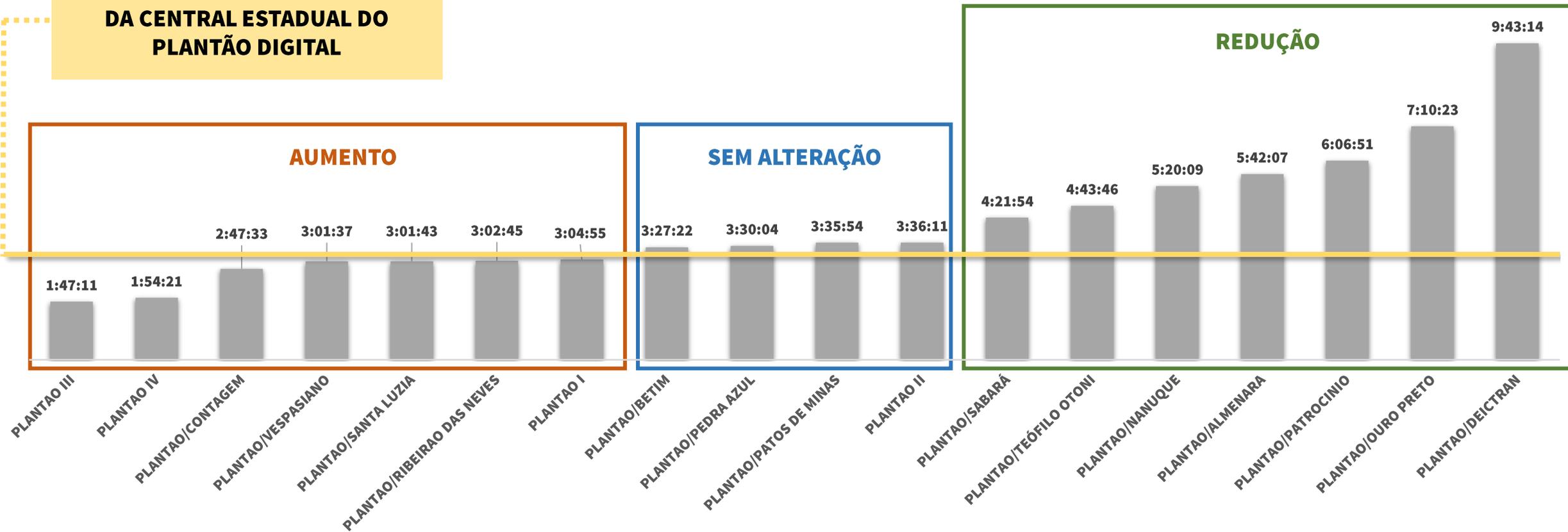
64,15%

Servidores otimizados em
53 Delegacias de Polícia Civil

TEMPO DE ESPERA PARA ATENDIMENTO

Média do tempo entre a geração do recibo do REDS pela PM e o recebimento da ocorrência pela PC antes e depois da implantação da Central Estadual do Plantão digital

TEMPO MÉDIO DE ATENDIMENTO DA CENTRAL ESTADUAL DO PLANTÃO DIGITAL



DESAFIOS

Alta concentração de ocorrências

em determinados dias e faixas de horário

Escala da Central Estadual do Plantão Digital **com déficit** de efetivo nos dias e horários de pico

Falta de efetivo nas Delegacias de Polícia

Demora no retorno do policial militar condutor à Delegacia de Plantão para ter sua oitiva reduzida a termo

Não lavratura de TCOs pela Polícia Militar em todos os casos de apreensão em delitos de menor potencial ofensivo

Necessidade de retorno do REDS para edição para correções e exclusão de objetos e materiais

PROGNÓSTICO

Reduzir o tempo de retorno para oitiva do PM condutor do APFD após acionamento pelo COPOM

Implementar **tecnologia marcação de entrada** e controle da fila de espera

Implantar **escala diferenciada** para atender aos horários de maior demanda e diminuir o impacto da troca de equipes

Utilização efetiva da ferramenta "**procedimento antecipado**" especialmente **nas DEPLANs** onde existe a escolta da PM

RG EXPRESS

**Emissão Centralizada de Carteiras
de Identidade e Serviços Correlatos**

433.817

Identities emitted

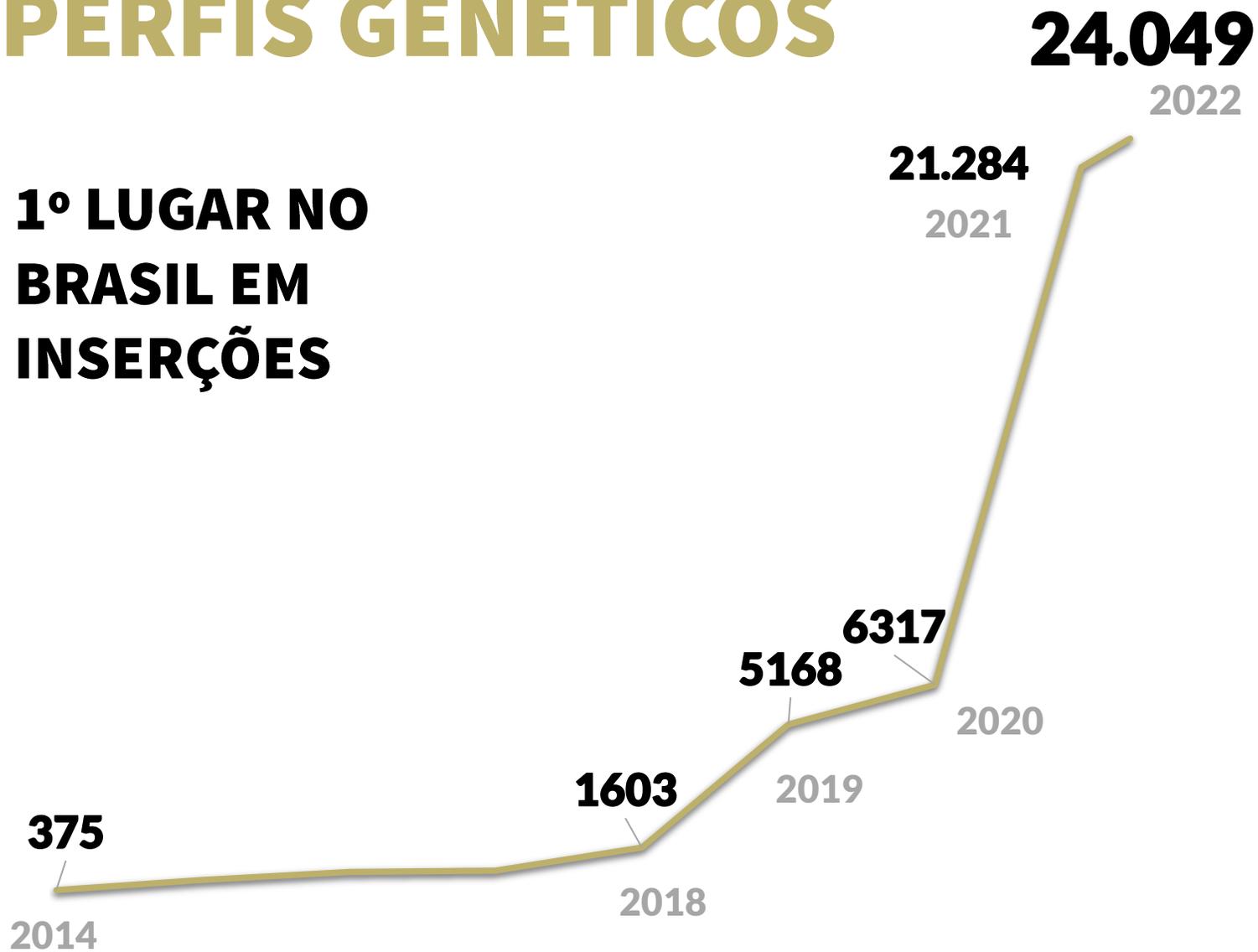
JULHO A SETEMBRO DE 2022



BANCO DE

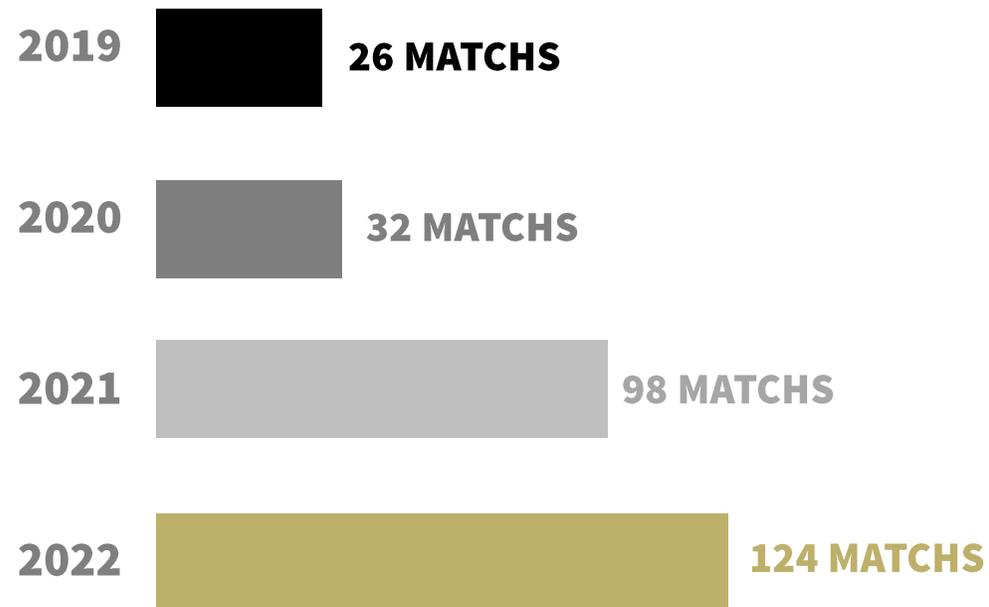
PERFIS GENÉTICOS

**1º LUGAR NO
BRASIL EM
INSERÇÕES**





EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE COINCIDÊNCIAS



TAXA DE
ELUCIDAÇÃO
DE HOMICÍDIO

74,5%

2021

72,2%

2022

ADOÇÃO DO INDICADOR TAXA DE ELUCIDAÇÃO

Elucidação de ocorrências de fenômenos criminais que envolvam a morte violenta e intencional no território mineiro.

Objetiva robustecer a compreensão da atividade investigativa e, principalmente, possibilita monitorar o desempenho da Polícia Civil incumbida da atividade de elucidação de crimes.

Como é
calculada a
**Taxa de
Elucidação?**

Total de
**PROCEDIMENTOS
ELUCIDADOS**
no período de referência

X 100

Total de
**PROCEDIMENTOS
CONCLUÍDOS**
e remetidos ao judiciário

■ **Produção de relatórios semestrais** ▶ Lei Estadual nº 13.772/2.000

QUADRO DE DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL

Redefinição do Quadro de Distribuição de Pessoal da PCMG com o propósito de redimensionar e redistribuir o efetivo necessário para funcionamento de todas as unidades da PCMG.

- 1 **DESENVOLVIMENTO DE SISTEMA** ✓
- 2 **ELABORAÇÃO DE DIAGNÓSTICO** ✓
- 3 **REDEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS** ✓
- 4 **FORMALIZAÇÃO DE RELATÓRIO**
- 5 **ELABORAÇÃO DE NORMA**



PAINEL DE INDICADORES

Adoção de ferramenta de análise de dados que apresenta graficamente informações gerenciais de modo a aprimorar a tomada de decisão.

PAINÉIS DISPONÍVEIS

- ▶ Taxa de elucidação
- ▶ Iniciativas Estratégicas
- ▶ Produtividade (procedimentos instaurados e concluídos)
- ▶ Quadro de Distribuição de Pessoal
- ▶ Laudos Periciais
- ▶ Análise de risco de imóveis
- ▶ Quantitativo de óbitos por MVI

O painel de indicadores permitirá direcionamento, monitoramento, supervisão e avaliação da atuação estratégica.





IMPLANTAÇÃO DO PPJ-E NA PCMG

Implantação do procedimento de polícia judiciária eletrônico (PPJ-e) com **interoperabilidade** com o Poder Judiciário e Ministério Público.



Objetiva a formalização e tramitação, **por meio digital**, dos elementos de provas (oitivas, comunicações, laudos, produção e juntada de documentos, dentre outros) produzidos no âmbito da PCMG.

Tramitação eletrônica dos EAMPs

Todo estado

Comunicação eletrônica de flagrante

Todo estado

Gravação de oitivas

DEAM de Nova Lima, 2ª Draco, Homicídios Betim, DRPC Ipatinga e regionadas, DRPC Itabira, DRPC João Molevade, DRPC Manhuaçu e DRPC Ponte Nova

Tramitação eletrônica dos TCOs

DEAJEC, Governador Valadares e Ipatinga

CADEIA DE CUSTÓDIA

Implantação da URC piloto em 10 Delegacias Regionais:

Divinópolis, Governador Valadares,

Juiz de Fora, Lavras, Montes Claros,

Itajubá, Leopoldina, São Lourenço e Ponte Nova

Inserção de **586.638 FAV**

no sistema PCNet em 2022

Publicação do manual da cadeia de custódia

Novo curso EAD de cadeia de custódia

MANUAL DE ORIENTAÇÕES BÁSICAS DA CADEIA DE CUSTÓDIA

1ª Edição
Belo Horizonte
Setembro de 2022

CASA DA MULHER MINEIRA

A unidade policial, com sede em Belo Horizonte, garante um acolhimento humanizado e mais célere, em local projetado especialmente para essa finalidade.

1.900 + EAMPs

450 + Diligências Preliminares

3.000 + Atendimentos



NÚCLEO DE FEMINÍCIDIO EM BELO HORIZONTE

2019 A 2022



92,3%
DE ELUCIDAÇÃO

64
PROCEDIMENTOS
INSTAURADOS



EXAMES ESPECIAIS DESCONCENTRADOS

Desenvolvimento de plano para desconcentração dos exames especiais.

Lei Estadual nº 21.157, de 17 de janeiro de 2014

ENTREGAS CONCLUÍDAS:

- Realização de estudo e elaboração de documento sobre a viabilidade da desconcentração dos exames especiais.
- Construção de documento que apresenta as necessidades mínimas para implementação do projeto.
- Desconcentração parcial dos exames especiais e agendamento on-line dos atendimentos.

