

RELATÓRIO QUALITATIVO

SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA

Gestão Rogério Greco

ASSEMBLEIA FISCALIZA

Primeiro Semestre 2025

JUSTIÇA E
SEGURANÇA
PÚBLICA



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

Sumário

1) Ênfases ALMG	3
Relação de Demandas	3
2) Sistema Prisional	3
A. Concurso Público e Processo Seletivo	3
B. População Carcerária	3
C. Atividades educacionais e socioculturais	3
D. Ressocialização pelo Trabalho	3
E. Eventos Prisionais	4
3) Atenção ao Servidor	4
A. Quadro de Pessoal	4
B. Promoções e Progressões	4
C. Combate ao Assédio Moral	5
D. Atendimento Biopsicossocial	5
E. Capacitação e Promoção da Saúde do Trabalhador	5
4) Sistema Socioeducativo	5
A. Efetivo e Carreira	5
B. Painel Suase	5
C. Gestão do Sistema Socioeducativo	5
D. Vagas Criadas e Expansão de Unidades	6
E. Projetos para Aprimoramento da Gestão e Atendimento	6
5) Infraestrutura	6
A. Principais Entregas e Obras em Andamento	6
B. Impacto das Obras	7
C. Recursos Captados e Aplicados	7
6) Termo de Cooperação Técnica e Financeira n. 248/2024	8

1) Ênfases ALMG

Relação de Demandas

Sistema prisional:

- Efetivo e carreira
- Condições da infraestrutura e logística das unidades prisionais e alojamentos
- Promoção da saúde dos servidores e combate ao assédio e abuso de autoridade

Sistema socioeducativo:

- Efetivo e carreira, por meio de concursos e políticas de pessoal para fortalecimento da força de trabalho.
- Gestão do sistema socioeducativo, com práticas e programas para aprimorar o atendimento e a reinserção social dos adolescentes.

2) Sistema Prisional

A. Concurso Público e Processo Seletivo

O fortalecimento do quadro de pessoal do sistema prisional é foco da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública. O concurso finalizado em 2021 para Polícia Penal resultou em **3.405 nomeações**. Além desse concurso, está previsto um novo certame no segundo semestre de 2025 com **1.178 vagas**. **Com a realização do novo concurso, o quantitativo de policiais penais estabelecido em lei será atingido.** Adicionalmente, há previsão de um Processo Seletivo Simplificado para contratação **de 686 policiais penais** até dezembro de 2025.

B. População Carcerária

Em abril de 2025, Minas Gerais contabilizava 66.950 pessoas privadas de liberdade e 8.608 monitoradas eletronicamente. No mesmo mês, as APACs contabilizaram a ocupação total de 5.105 vagas, 90,53% das 5.639 vagas disponíveis. O contrato de tornozeleiras eletrônicas passou por ampliação, elevando a quantidade de equipamentos de 6.250 para 12.933 unidades.

C. Atividades educacionais e socioculturais

No que se refere às atividades educacionais, destaca-se que, no mês de abril de 2025, 7.871 indivíduos privados de liberdade (IPLs) estavam regularmente matriculados em ações de estudo. Esse número representa um aumento de 13,61% em comparação ao mesmo período de 2024. Adicionalmente, registrou-se a participação de 5.351 IPLs em projetos de remição pela leitura e 741 IPLs em cursos de formação profissional.

D. Ressocialização pelo Trabalho

Em relação às parcerias institucionais, que contribuem para a ressocialização pelo trabalho, observa-se um crescimento significativo: enquanto em abril de 2021 existiam 350 parcerias formalizadas, esse número aumentou para 641 em 2025, representando uma expansão de **83,14%** no período comparado. Neste contexto de ampliação das oportunidades de trabalho, destaca-se que em **abril existiam 18.473 indivíduos** privados de liberdade (IPLs) trabalhando em diversos segmentos.

Ademais, cabe enfatizar que o governo lançou edital para seleção de Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIPI) para atuar na formação profissional de IPLs, com o objetivo de apoiar a política de promoção do acesso ao mundo do trabalho, preparando-os para sua reinserção na sociedade.

Além disso, em 2024, pelo terceiro ano consecutivo, o sistema prisional de Minas Gerais foi o que mais teve empresas certificadas com o Selo Resgata — iniciativa do Ministério da Justiça que reconhece organizações que promovem a ressocialização por meio da oferta de trabalho a pessoas privadas de liberdade.

E. Eventos Prisionais

Entre janeiro e abril de 2025, o sistema prisional mineiro registrou 28 fugas por transposição de barreiras, 33 ocorrências de subversão da ordem e nenhum motim. Em comparação com o mesmo período de 2024, observa-se redução nas fugas e um leve aumento no acumulado de subversões. Já os motins, que tiveram um registro em 2024, no período considerado, não foram registrados até abril de 2025.

3) Atenção ao Servidor

A. Quadro de Pessoal

Em relação ao quantitativo atual de servidores nas carreiras da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública (SEJUSP), cabe destacar que a Secretaria vem avançando na recomposição do quadro funcional para atingir os níveis previstos em lei. Para tanto, estão sendo implementadas ações estratégicas, como a realização de um novo concurso público para o cargo de Policial Penal, além de um processo seletivo simplificado.

A seguir, apresenta-se o quadro com a discriminação do total de efetivos nas diversas carreiras que compõem o quadro de pessoal da SEJUSP, bem como o quantitativo previsto em lei.

CARREIRA	CONTRATO TEMPORÁRIO	EFETIVO	TOTAL GERAL	QUANTITATIVO EM LEI
POLICIAL PENAL	167	16.401	16.568	17.665
AGENTE DE SEGURANÇA SOCIOEDUCATIVO	56	1.123	1.179	2.476
ANALISTA EXECUTIVO DE DEFESA SOCIAL	36	1.041	1.077	1.458
ASSISTENTE EXECUTIVO DE DEFESA SOCIAL	34	1.136	1.170	1.737
MÉDICO DA ÁREA DE DEFESA SOCIAL	14	39	53	200

B. Promoções e Progressões

Os dados referentes às progressões e promoções nas carreiras da SEJUSP indicam um volume expressivo de movimentações no período entre 2021 e 2025, totalizando **31.976 progressões** e **10.553 promoções**, além de **1.396 avaliações de estágio probatório**. Somente em 2025, até o momento, foram registradas **3.753 progressões**, **1.733 promoções** e **28 avaliações de estágio probatório**, refletindo a continuidade dos processos de desenvolvimento e valorização do servidor.

PERÍODO	PROGRESSÕES	PROMOÇÕES	PROBATÓRIO
2021 a 2023	18.613	7.880	710
2024	9.610	940	658
2025	3.753	1.733	28
Total	31.976	10.553	1.393

C. Combate ao Assédio Moral

A Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública (SEJUSP), em parceria com a Ouvidoria-Geral do Estado de Minas Gerais e a Controladoria-Geral do Estado, desenvolve uma campanha conjunta de prevenção ao assédio moral, com foco nas unidades prisionais e socioeducativas em todo o estado. No âmbito dessa temática, ao longo do ano de 2025, a SEJUSP promoveu diversas ações voltadas ao enfrentamento e à mediação de conflitos relacionados ao assédio moral, incluindo a realização de 4 rodas de conversa, 57 acolhimentos, 31 orientações, 41 oitivas e 6 audiências de conciliação.

D. Atendimento Biopsicossocial

Atualmente, 10 Regiões Integradas de Segurança Pública (RISPs) já se encontram abrangidas pelos Centros de Atendimento Biopsicossocial. No período de janeiro a abril de 2025, foram realizados 4.123 atendimentos nos 7 centros em operação, demonstrando o fortalecimento da política de cuidado integral aos servidores do sistema de justiça e segurança pública. Ressalta-se que a implantação e manutenção dos Centros de Atendimento Biopsicossocial contam com recursos do Fundo Estadual de Segurança Pública de Minas Gerais (FESP/MG), sendo investidos R\$ 423.529,17 para custeio das atividades e R\$ 1.466.998,71 para investimentos.

Ademais, foram firmados convênios com o Ministério da Justiça para a implantação de novos centros, visando ampliação da cobertura de atendimentos.

E. Capacitação e Promoção da Saúde do Trabalhador

Em março de 2025, foi inaugurado o Centro de Treinamento Integrado e Promoção da Saúde, oferecendo 11 modalidades de treinamento voltadas à saúde física e mental dos servidores. Até o momento, o centro contabiliza 219 inscritos.

No que diz respeito às capacitações, entre janeiro e abril de 2025, 2.738 servidores participaram de capacitações promovidas pela Academia Estadual de Segurança Pública.

4) Sistema Socioeducativo

A. Efetivo e Carreira

No âmbito do concurso público para o cargo de Agente de Segurança Socioeducativo, foram ofertadas 270 vagas, das quais 227 já resultaram em nomeações até maio de 2025.

B. Painel Suase

Conforme dados do Sistema Painel SUASE, os Índices SUASEPlan desenvolvidos para avaliar qualitativamente o atendimento prestado aos adolescentes nas Unidades Socioeducativas registraram uma média geral de **88%** no período de janeiro a abril de 2025. Dentre os eixos avaliados pelo índice, destacam-se i) Família, ii) Esporte e Cultura, iii) Saúde e iv) Ensino, os quais apresentam execução acima de 90%.

C. Gestão do Sistema Socioeducativo

Entre janeiro e abril de 2025, foram ofertadas 10.950 oficinas, demonstrando um aumento de 14,79% em relação ao mesmo período em 2024. As oficinas realizadas se dividiram entre as seguintes modalidades: esportivas (2.259), culturais (2.408), orientação aos estudos (1.543), orientação profissional (1.834), saúde (1.202), temas diversos (1.704).

D. Vagas Criadas e Expansão de Unidades

Entre 2024 e 2025, foram entregues 81 novas vagas, distribuídas entre as casas de semiliberdade de Lavras, Contagem, Uberlândia, além de um centro de internação provisória em Contagem.

E. Projetos para Aprimoramento da Gestão e Atendimento

Visando melhorias na gestão do sistema socioeducativo e no atendimento ofertado, serão implantados núcleos especializados a partir de julho de 2025. Ocorrerá ainda a ampliação das atividades, tendo como foco a reinserção social e a profissionalização dos adolescentes.

5) Infraestrutura

A. Principais Entregas e Obras em Andamento

Em março de 2025, foi inaugurada uma nova unidade prisional no município de Iturama, no Triângulo Mineiro, com capacidade para 388 novas vagas. A unidade conta com planta mais moderna, logística e segurança da custódia facilitadas, além de possibilitar a adoção do modelo de Cozinhas Administradas. Foi ainda lançado o processo de seleção para contratação de Organização Social como parceira na gestão do Presídio de Iturama.

Além desta unidade, várias outras passaram por manutenções para aprimoramentos estruturais, algumas das quais com geração de vagas. Entre as manutenções realizadas, destacam-se:

- A Penitenciária de Teófilo Otoni passou por uma manutenção geral do pavilhão individual, além de intervenções no Pavilhão 3, com **geração de 27 novas vagas** e novos pátios de sol ao custo de R\$ 3.831.403,00;
- A Penitenciária Agostinho de Oliveira Junior teve manutenção e revitalização do Sistema de Abastecimento de Água, com investimento de R\$ 214.766,99;
- A manutenção geral dos pavilhões do Ceresp Gameleira resultou na **criação de 384 novas vagas** ao custo de R\$ 4.890.888,27;
- Na Penitenciária de Belo Horizonte I - PIEP foram executados serviços de reparos e manutenções corretivas e preventivas, com atuação no reparo de telhado, galpão e banheiros de alojamentos, cujo valor total foi de R\$ 1.332.275,42;
- A Penitenciária de Ribeirão das Neves I - José Maria Alkmin passou por execução de reparos preventivos e corretivos na carceragem cujo valor total foi de R\$ 10.722.989,75. A manutenção **resultou na ampliação de 151 vagas**.

Em relação às obras e reformas executadas pela Secretaria de Estado de Infraestrutura e Mobilidade (Seinfra), foram concluídas:

- A reforma da muralha, passarela e guaritas do Complexo Penitenciário Nelson Hungria (R\$ 11.947.944,85);
- A reforma e adequação do CIA-BH (R\$ 1.002.486,84);
- E a reforma geral dos telhados, pintura geral interna e externa dos núcleos e administrativo, execução de instalações elétricas e hidráulicas dos núcleos e instalação de caixa d'água, além de substituição de parte de placa solar no CSE São Benedito (R\$ 762.664,22).

Sobre as manutenções em andamento, destacam-se:

- Manutenção geral na infraestrutura da Casa do GEPAER (Penitenciária de Ribeirão das Neves I - José Maria Alkmin) ao custo de R\$ 850.000,00.
- Melhorias no pavilhão e instalação de gradeamento no perímetro do pátio do pavilhão III (Presídio Antônio Dutra Ladeira) ao custo de R\$ 6.433.877,28.

- Implantação de novo CRGPL (Centro de Referência à Gestante Privada de Liberdade) ao custo de R\$ 3.129.079,27.
- Execução de Alambrado circundante da área do Complexo Penitenciário de Juiz de Fora ao custo de R\$ 3.400.000,00.
- Manutenção para melhorias na infraestrutura da unidade (Presídio de Curvelo) ao custo de R\$ 2.990.000,00.
- Execução de Alambrado e manutenção Hidrossanitária (Penitenciária de Formiga) ao custo de R\$ 1.652.675,14.
- Manutenção para melhorias na infraestrutura (Presídio de Campo Belo) ao custo de R\$ 2.990.000,00.

Obras em andamento sob responsabilidade da Seinfra:

- Construção do Presídio de Frutal e do Presídio de Itaúna com geração de 388 e 306 vagas, respectivamente;
- Construção da ETA na Penitenciária Francisco Floriano de Paula, em Governador Valadares;
- Reforma geral do CEIP Dom Bosco;
- Reforma geral do CSE Montes Claros;
- Reforma geral do CSE Sete Lagoas.

Finalmente, as construções em execução pela Vale para construção de duas novas unidades prisionais, em Lavras e em Poços de Caldas, com previsão de término em dezembro de 2026 e geração de 628 vagas cada.

B. Impacto das Obras

As obras no sistema prisional mineiro refletem na melhoria das condições de acatamento, na redução da superlotação com a criação de novas vagas e na garantia de direitos humanos dos indivíduos privados de liberdade, além de buscar atender às demandas judiciais como, por exemplo, a adequação do sistema às exigências da ADPF nº 347. A entrega de novas cozinhas para funcionamento no modelo de cozinhas administradas em Ubá, Iturama e Alfenas ainda busca melhorar a qualidade da alimentação oferecida aos internos.

C. Recursos Captados e Aplicados

A Sejusp captou recursos oriundos de fontes diversas como emendas parlamentares e acordos, como os provenientes do acordo de Brumadinho, dentre os quais destacam-se:

- O valor de R\$ 9.316.997,61 arrecadado em emendas em 2024, destinado à aquisição de equipamentos, bens permanentes e contratação de serviços, entre eles:
 - R\$ 569.000,00 em armamentos;
 - R\$ 836.454,00 em drones;
 - R\$ 3.422.705,05 em veículos;
 - R\$ 1.018.671,72 em profissionalização e capacitação.
- Em 2024, a Sejusp, em conjunto com as forças, recebeu R\$ 46.300.102,76 do Fesp enquanto, em 2025, recebeu R\$ 45.570.127,56. Já pelo Funpen, em 2024, foram destinados R\$ 2.838.697,36 para a Sejusp;
- O Acordo Brumadinho (Vale) destinou R\$65.800.000,00 para obras em unidades prisionais.

6) Termo de Cooperação Técnica e Financeira n. 248/2024

O Termo de Cooperação Técnica e Financeira n. 248/2024, celebrado em dezembro de 2024 entre Tribunal de Justiça de Minas Gerais (TJMG), Estado de Minas Gerais (EMG), Ministério Público do Estado de Minas Gerais (MPMG) e Defensoria Pública do Estado de Minas Gerais (DPMG), cujo objeto contempla a cooperação operacional, logística, técnica e financeira entre os partícipes, no âmbito do Programa Justiça Minas Integrada, tem como um dos seus objetivos estruturar ações para o enfrentamento ao Estado de Coisas Inconstitucional do Sistema Prisional mineiro, conforme objetivos a serem cumpridos a partir da Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental – ADPF n. 347, em trâmite no Supremo Tribunal Federal.

Em 09/04/2025, o Termo fora homologado pelo TCE-MG, sob o aspecto de sua formalização. Entre as ações previstas no instrumento, estão a reforma estrutural de 15 Unidades Prisionais e a construção de três Unidades Prisionais de grande porte, estas com previsão de ampliação total de 2.400 vagas. Para tais despesas de investimento será destinado o montante de R\$ 444.500.000,00 (quatrocentos e quarenta e quatro milhões e quinhentos mil reais).