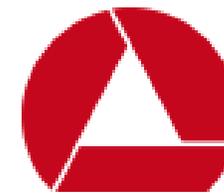


**POLÍCIA
MILITAR**
DE MINAS GERAIS
Nossa profissão, sua vida.



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO DIFERENTE.
ESTADO EFICIENTE.



**ASSEMBLEIA
LEGISLATIVA**
DE MINAS GERAIS

PMMG

GIOVANNE GOMES DA SILVA, CEL PM
COMANDANTE-GERAL



CENÁRIO ATUAL DA PMMG

Dados Gerais

Resultados Operacionais

PROPOSTAS DA CORPORAÇÃO

Programa Minas Segura

PMMG 4.0

Bases de Segurança Comunitária

INFORMAÇÕES GERAIS

Recomposição de efetivo

Política de remuneração e promoção

Armamento e treinamento

Aquisição de equipamentos de proteção individual

Números de viaturas operacionais e administrativas

Número de viaturas utilizadas no transporte de comandantes de Unidades

Ampliação e reforma de edificações

IPSM

SUMÁRIO

DADOS GERAIS



NOSSA IDENTIDADE ORGANIZACIONAL



Missão

Promover segurança pública por intermédio da polícia ostensiva, com respeito aos direitos humanos e participação social em Minas Gerais.



Visão

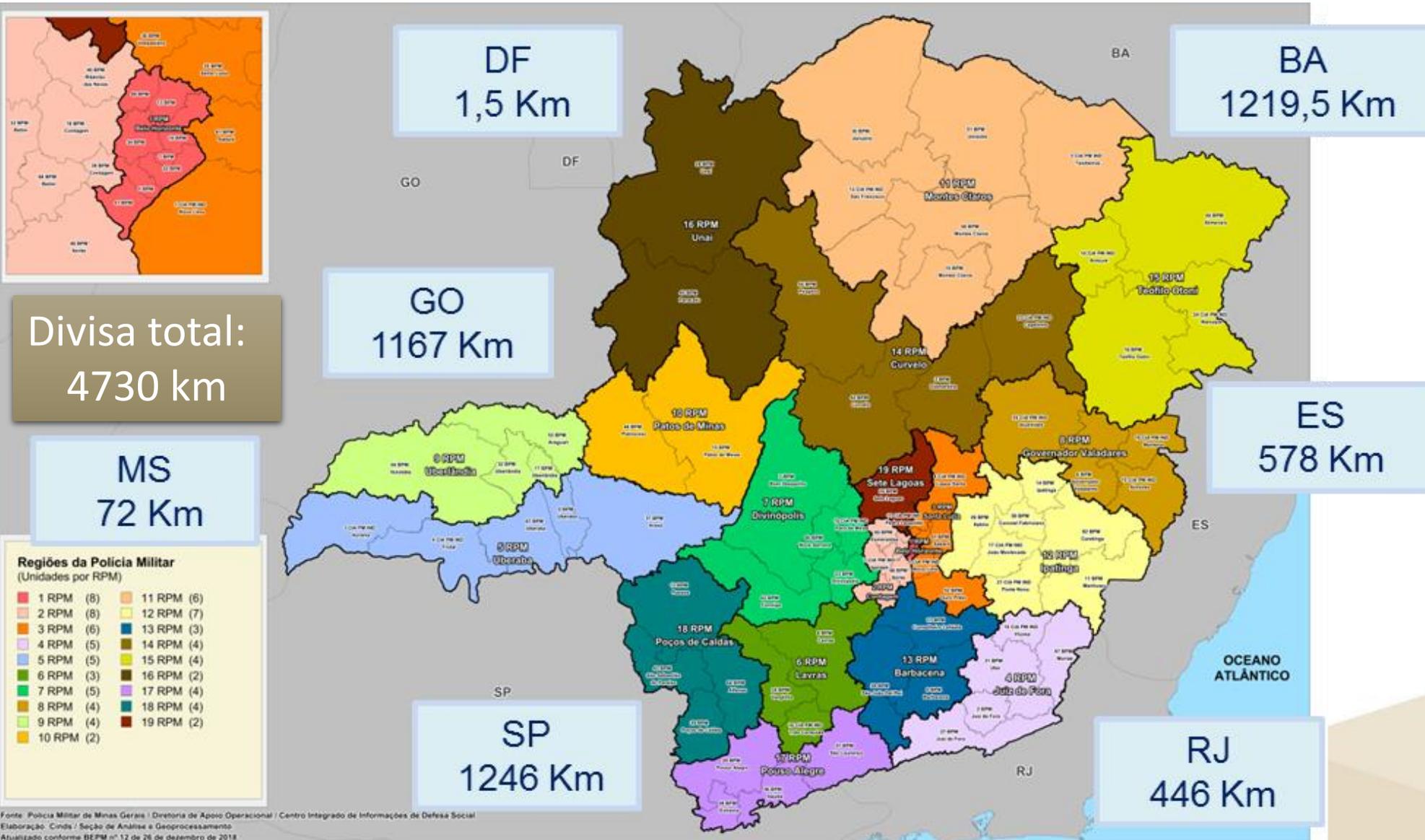
Sermos reconhecidos como referência na produção de Segurança Pública, contribuindo para a construção de um ambiente seguro em Minas Gerais.



Valores

Representatividade, Respeito, Lealdade, Disciplina, Ética, Justiça e Hierarquia.

PRESENÇA NO ESTADO



Presença:
853
municípios
+200
distritos

Fonte: Polícia Militar de Minas Gerais | Diretoria de Apoio Operacional / Centro Integrado de Informações de Defesa Social
Elaboração: Cinds / Seção de Análise e Geoprocessamento
Atualizado conforme BEPM nº 12 de 26 de dezembro de 2018

PRESENÇA NO ESTADO



19 RPM / 4 Cmdos Espz



67 BPM



20 Cia PM Ind



12 Btl Espz



06 Cia de Pol Espz

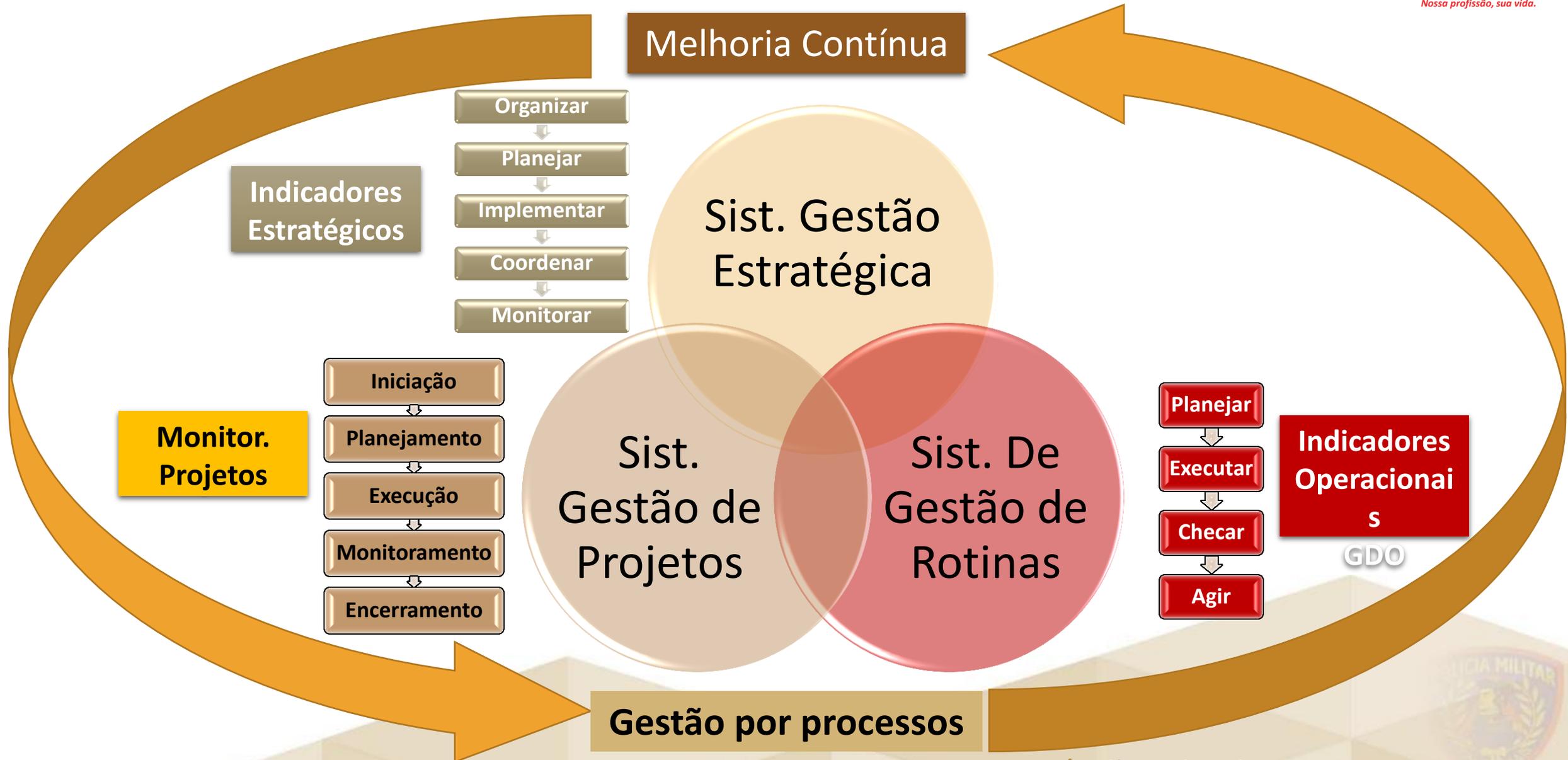


30 CTPM



01 HPM

MODELO DE GESTÃO DA CORPORAÇÃO



Gestão do Desempenho Operacional (GDO)

Metodologia de avaliação DIÁRIA
do desempenho operacional das unidades subordinadas

Reuniões sistemáticas (mensais) entre gestores, nos níveis:

- estratégico
- tático
- operacional.

Monitorados **11 indicadores operacionais**

Elaboração de **“Plano de Ação” pelas unidades** que não estiverem cumprindo as metas

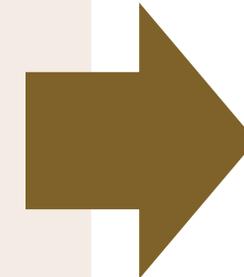
Intervenção do nível estratégico nas unidades com desempenho abaixo da meta

Participação do CPE, CPRv e CPMAmb nas reuniões da GDO
(foco na ação coordenada e integrada)

INDICADORES MONITORADOS

INDICADORES

- ÍNDICE DE CRIME VIOLENTO
- TAXA DE HOMICÍDIOS CONSUMADOS
- TAXA QUALIFICADA DE FURTOS
- ÍNDICE DE APREENSÃO DE ARMAS DE FOGO
- TAXA DE REAÇÃO IMEDIATA
- REPRESSÃO QUALIFICADA DA VIOLÊNCIA
- EFETIVIDADE DO DISQUE-DENÚNCIA UNIFICADO
- INTERAÇÃO COMUNITÁRIA
- TAXA DE ACIDENTES DE TRÂNSITO COM VÍTIMAS
- OPERAÇÃO LEI SECA
- ÍNDICE DE PREVENÇÃO INFRAÇÕES AMBIENTAIS



Segurança
do
Cidadão(ã)



RESULTADOS OPERACIONAIS



PMMG
Σ E | NÚMEROS

JAN À MAI 2019

1,3 Milhões
ATENDIMENTOS
EMERGÊNCIA POLICIAL

718 Mil
OCORRÊNCIAS
REGISTRADAS

-27%
CRIMES
VIOLENTOS

-17%
HOMICÍDIOS

-38%
ROUBOS
DE VEÍCULOS

-29%
ROUBOS
CONSUMADOS

-13%
ESTUPROS
CONSUMADOS

-9%
FURTOS
CONSUMADOS

PMMG
EM NÚMEROS

**POLÍCIA
MILITAR**
DE MINAS GERAIS
Nossa profissão, sua vida.



10.337

ARMAS APREENDIDAS

JAN À MAI 2019



132.104

PRISÕES / APREENSÕES



848.919

OPERAÇÕES POLICIAIS

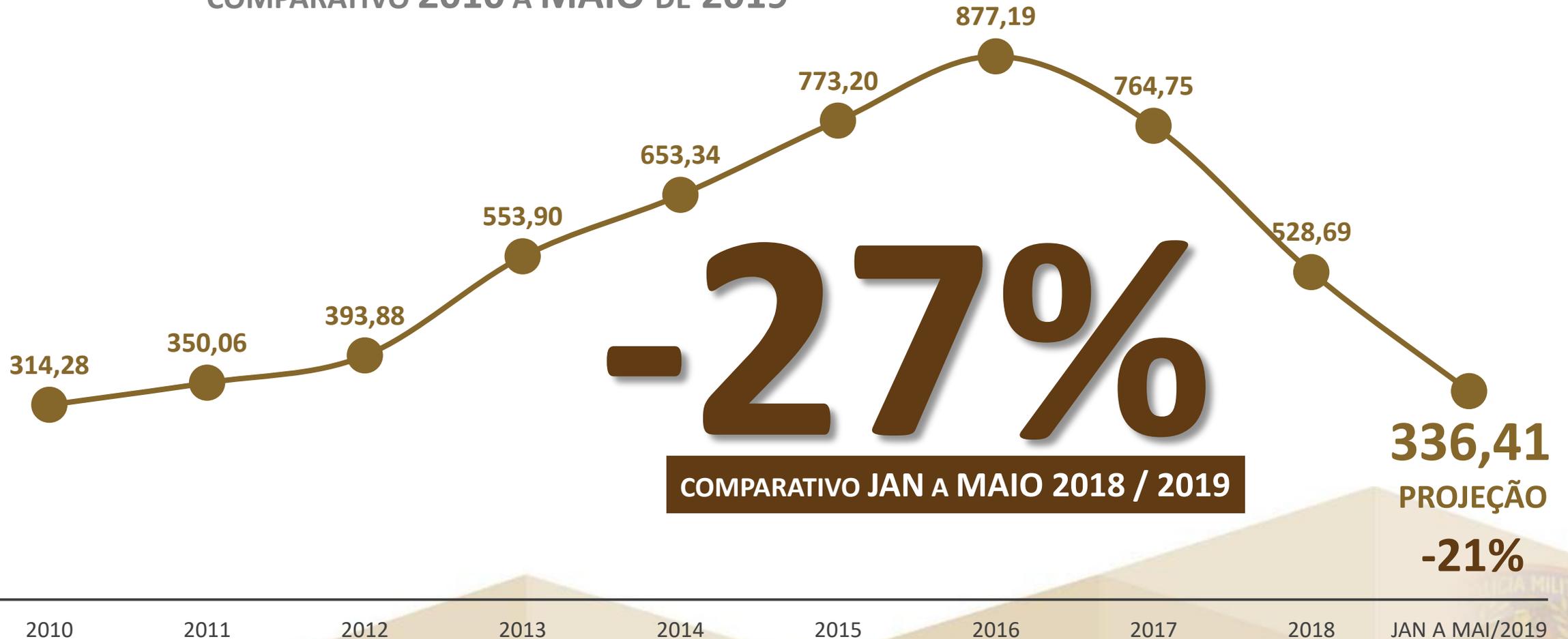
9.159

VEÍCULOS RECUPERADOS



TAXA DE CRIMES VIOLENTOS MINAS GERAIS

COMPARATIVO 2010 A MAIO DE 2019



TAXA DE HOMICÍDIOS CONSUMADOS MINAS GERAIS

COMPARATIVO 2010 A MAIO DE 2019



PROPOSTAS DA CORPORAÇÃO

244

ANOS

NOSSA PROFISSÃO,

sua vida



PROGRAMA MINAS SEGURA



PREMISSAS

**Aumentar a
sensação segurança**

**Reduzir o medo
do crime**

**Reduzir a criminalidade
e a violência**

**Fomentar a
comunicação direta**



PROGRAMA MINAS SEGURA

EIXOS

**Setorização do
Policciamento**

Segurança Rural

**Prevenção à violência
e ao crime**

Polícia 4.0

Consolidar a setorização
do policiamento até o
nível de subsetor

Reestruturar Patrulha de
Segurança Rural

Fortalecer as atividades de
Inteligência de Seg. Pública

Sistemas de
Inteligência Artificial para
Segurança Pública

Potencializar a
visibilidade e
ostensividade do
policciamento

Promover a atuação
qualificada do
policciamento de
Meio Ambiente

Reestruturar o GEPAR,
Tático Móvel e PRv

Sistemas de Otimização
Operacional

Regionalizar o
atendimento 190 e
despacho de viaturas PM

Promover a
criação de Redes de
Segurança Rural

Implantar e incrementar o
Policciamento Turístico

Apoio a Operações

Atualizar a doutrina de
Polícia Comunitária

Promover ações voltadas
para o fortalecimento da
atuação de polícia
ostensiva nos municípios
de divisa do Estado

Potencializar as
ações preventivas
No ambiente escolar

Potencializar as ações
preventivas à violência
doméstica e contra a mulher

Comunicações
Operacionais

Otimizar a qualidade dos
serviços policiais militares

Potencializar a atuação
integrada do CPE e COMAVE

Nova atuação frente Invasões
de terras (TCO)

PROJETOS



PMMG 4.0

Estratégia de tecnologia e digitalização da PMMG

Sistemas de Inteligência para Segurança Pública



HELIOS: Identificação de veículos em situação irregular por meio de leitura automática de placas.



Sistema de Reconhecimento Facial: Integração do QApp com Sistema Prisional de Minas Gerais para identificação de criminosos envolvidos em ocorrência ou com Mandados de Busca e Apreensão.



PMMG 4.0

Estratégia de tecnologia e digitalização da PMMG

Sistemas de Otimização Operacional



QApp: Consulta de informações de segurança pública (dados de ocorrências e dos envolvidos, dados de veículos, celulares, mandados de prisão e outras) pelo Policial Militar na ponta da linha.



190Smart: Otimização do emprego operacional por meio da ampliação de informações de patrulhamento e de chamadas de emergência em tempo real.



REDS Mobile: Elaboração do Boletim de Ocorrência no local do fato. Maior comodidade para o cidadão e menor tempo de empenho do recurso.



AIT Eletrônico: Elaboração do Auto de Infração de Trânsito em aplicativo. Aumento de efetividade na captação de dados de infratores. Redução de custos e prazos de tramitação.

PMMG 4.0

Estratégia de tecnologia e digitalização da PMMG

Apoio a Operações



Sistema de Rastreamento de celulares: Sistema externo, em teste durante a Copa das Confederações. Identificação da localização de celulares furtados, roubados ou utilizados por criminosos.



Bodycams: Garantia da legalidade das ações policiais. Redução de agressões contra Policiais Militares.



Equipamentos TI BSC: Registro de ocorrência, Sistema VOIP, notebooks, videomonitoramento.



Plataforma de Observação Elevada: Potencialização das ações de policiamento em locais de grande fluxo de pessoas e grandes eventos, com fornecimento de imagens em tempo real.



Videomonitoramento: Potencialização do policiamento ostensivo por meio da complementariedade de esforços com outras modalidades de policiamento (a pé, motorizado).

PMMG 4.0

Estratégia de tecnologia e digitalização da PMMG

Comunicações Operacionais



Digitalização das redes-rádio: Garantia de comunicação operacional efetiva e segura. Execução com recursos de convênios, emendas parlamentares e TACs.



Centralização 190: Integração dos esforços operacionais (atendimento e despacho) nos municípios de cada Região de Polícia.



PMMG 4.0

Digitalização da Rede Rádio 2019

Convênio SENASP
FNPS



Convênio SENASP
Proposta 2019



Patrulha de Prevenção à Violência Doméstica

Atendimentos realizados pela PPVD no Estado de Minas Gerais
de jan 2018 a mar 2019

Dados	Total
Visitas realizadas	25.817
Casos iniciados	5.688
Casos encerrados	4.335

Fonte: Diretoria de Apoio Operacional – PMMG



Patrulha de Prevenção à Violência Doméstica

- Atualmente presente em **22 cidades** (Belo Horizonte; Contagem; Betim; Ibirité; Ribeirão das Neves; Santa Luzia; Vespasiano; Nova Lima; Juiz de Fora; Lavras; Varginha; Governador Valadares; Uberlândia; Araguari; Ituiutaba; Montes Claros; Ipatinga; Barbacena; Conselheiro Lafaiete; São João Del Rei; Curvelo; Teófilo Otoni).
- Há uma comissão de estudo para o fortalecimento do serviço no Estado.
- Portfólio é composto por no mínimo dois policiais (obrigatório uma PFem).
- O serviço é desenvolvido com 8 visitas à vítima, autor, testemunha e encaminhamento à rede de proteção.
- O caso é aberto quando há casos de maior gravidade e/ou reincidência.
- O caso é encerrado quando o agressor não tem mais contato com a vítima, cumpre a Medida Protetiva (se houver) e o ciclo da violência é quebrado.

Incremento do Policiamento Turístico

Recursos - Ministério do Turismo.

Escopo - Suporte ao desenvolvimento turístico do Estado , por meio do policiamento ostensivo direcionado.

Investimentos:

102 Caminhonetes, **06** BSC, **56** motos 300cc, **06** Kits tecnologia BSC, **142** Kits tecnologia viaturas e **143** kits comunicação

Regiões Turísticas do Projeto



Águas



Diamantes



Belo Horizonte



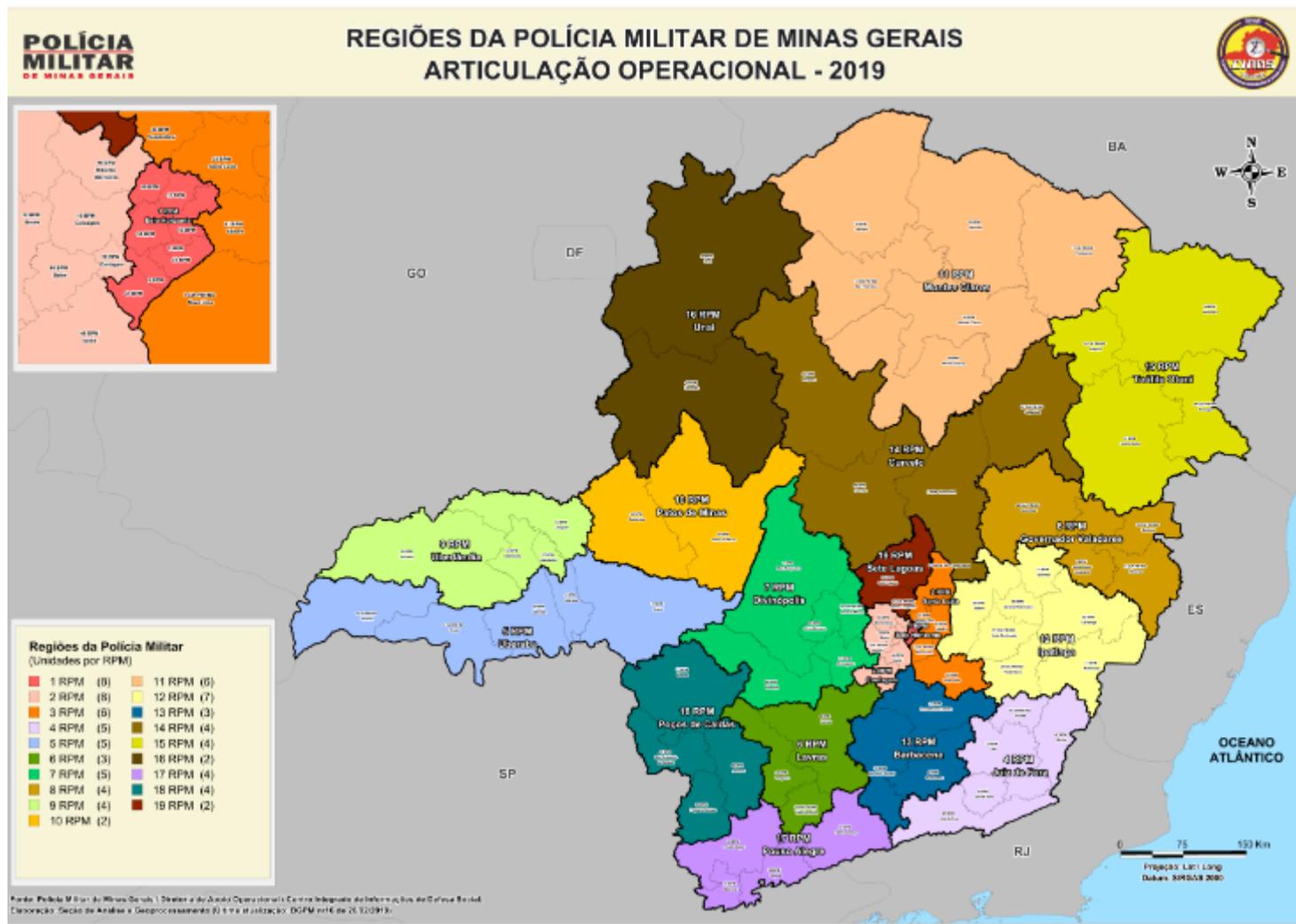
Ouro



Vale Verde e Quedas D'Água

TOTAL PREVISTO
R\$ 22.936.745,00

Expansão do Projeto BSC no Estado



1ª Etapa: Belo Horizonte

2ª Etapa: Betim, Contagem, Vespasiano, Nova Lima, Ribeirão das Neves, Ibirité

3ª Etapa: Interior

BASES DE SEGURANÇA COMUNITÁRIA

RPM	ITEM	QTD DE SETORES
1ª RPM	Belo Horizonte	86
2ª RPM	Contagem	20
	Betim	15
	Ribeirão das Neves	08
	Ibirité	05
3ª RPM	Vespasiano	02
	Mariana	01
	Nova Lima	01
4ª RPM	Juiz de Fora	12
5ª RPM	Uberaba	12
	Araxá	01
7ª RPM	Divinópolis	05
8ª RPM	Governador Valadares	08
9ª RPM	Uberlândia	21
11ª RPM	Montes Claros	12
17ª RPM	São Lourenço	01
19ª RPM	Sete Lagoas	06

Total	216
--------------	------------



Fonte: Diretoria de Apoio Logístico (DAL). Dados atualizados até 26/07/2018.

BASES DE SEGURANÇA COMUNITÁRIA

- **Aprimoramento operacional do serviço**

Realocação de bases (redistribuição de bases da 4ª RPM para Mariana, Araxá, São Lourenço e Jardim Canadá)

- **Aprimoramento logístico do serviço**

Aquisição de equipamentos para melhoria contínua da atividade (aquisição de compartimento frigorífico para BSCs localizadas em locais com baixa infraestrutura em Betim).

Diagnóstico para melhorias das condições de trabalho em andamento com conclusão prevista para julho de 2019



PATRULHA ESCOLAR

Consiste na execução do policiamento ostensivo no entorno e no interior dos estabelecimentos de ensino, com vistas à prevenção da criminalidade e à restauração da ordem e da tranquilidade.

SITUAÇÃO PATRULHA ESCOLAR - 2019

POLICIAIS EMPREGADOS NO POLICIAMENTO ESCOLAR	208
ESCOLAS ATENDIDAS	2.822



PROERD

Programa Educacional de Resistência às Drogas (PROERD), consiste num esforço cooperativo da Polícia Militar, Escola e Família, visando preparar crianças e adolescentes para fazerem escolhas seguras e responsáveis na auto condução de suas vidas, a partir de um modelo de tomada de decisão.

POLICIAIS MILITARES	QUANTIDADE
Instrutores (executores)	464
Mentores (multiplicadores)	34
Facilitadores (coordenadores de curso)	7
Total em Minas Gerais:	505

ATENDIMENTO PROERD – 2018

196.236 ALUNOS

PATRULHA RURAL

Patrulha Rural é uma atividade sistemática, de preservação da Ordem Pública, executada no meio rural, com o suporte de veículos apropriados, objetivando prevenir e reprimir delitos em fazendas, sítios, condomínios e cooperativas, dentre outros locais.”

SITUAÇÃO PATRULHA RURAL - 2019

UNIDADES CONTEMPLADAS	65
EFETIVO EMPREGADO	492
VIATURAS EMPREGADAS	161



MELHORIA DA SEGURANÇA RURAL PATRULHA RURAL E GEPAM

OBJETIVO: Combater a interiorização do crime e ampliar a sensação de segurança dos cidadãos residentes em áreas rurais através da potencialização de ações nestas áreas

Padronização das atividades essenciais rotineiras ao serviço patrulha rural

Capacitação profissional através de cursos específicos

Investimento em tecnologias e mapeamento de área

Aquisição de viaturas adequadas à atividade

Revisão da doutrina institucional referente ao assunto

Destinação de Kits básicos exclusivos (rádio HT portátil, coletes antibalísticos, armamento, cordas, cones, cavaletes, *tablets*, GPS, smartphone e lanterna portátil de Led)

MELHORIA DA SEGURANÇA RURAL PATRULHA RURAL E GEPAM

Levantamento e georreferenciamento de todas as propriedades rurais do Estado

Uso de softwares para criação de rotas de deslocamento de maneira otimizada

Implementar redes de proteção preventiva em todo o Estado de Minas Gerais

Promover a atuação qualificada do policiamento de Meio Ambiente na área rural do Estado através do Grupo Especial de Policiamento Ambiental (GEPAM), do Batalhão de Polícia de Meio Ambiente (BPM MAmb)

Executar o recobrimento em locais com base na análise de informações criminais e de meio ambiente

Realizar ações e operações em todas as subáreas das Companhias de Meio Ambiente (Cias PM MAmb)

RECOMPOSIÇÃO DE EFETIVO

SITUAÇÃO DO EFETIVO (Refr.: 14jun19)

QUADROS	LEI DE EFETIVO	CARGOS DISTRIBUÍDOS	MILITARES ATIVOS	MILITARES DESIGNADOS P/ SERVIÇO ATIVO	TOTAL EXISTENTE	DÉFICIT	
						LEI DE EFETIVO - EXISTENTE	LEI DE EFETIVO - ATIVO
OFICIAIS QOPM/QOC	3454	3397	2741	261	3002	452	713
OFICIAIS ESP. QOS/QOE	815	810	634		634	181	181
PRAÇAS QPPM/QPEP	45200	40369	34085	1205	35290	9910	11115
PRAÇAS ESP. QPE	2200	2003	1146		1146	1054	1054
TOTAL	51.669	46.579	38.606	1.466	40.072	11.597	13.063

POLICIAIS MILITARES QUE RECEBEM ABONO DE PERMANÊNCIA

OFICIAIS	PRAÇAS	TOTAL
523	2071	2594

POLICIAIS MILITARES DA RESERVA/REFORMADOS (Refr.: 03jun19)

OFICIAIS	PRAÇAS	TOTAL ¹
6807	24734	31.541

¹ Não estão computados os PMs da reserva designados para o serviço ativo.

RECOMPOSIÇÃO DE EFETIVO

EVASÃO E INCLUSÃO NO PERÍODO DE 2015 A 2018			
ANO	EVASÃO	INCLUSÃO	DÉFICIT/SUPERÁVIT
2015	2291	270	- 2021
2016	2146	2804	658
2017	2421	2239	- 182
2018	1774	107	- 1667
TOTAL	8632	5420	- 3212

Fonte: Assessoria Estratégica de Pessoal (AE1), 2019.



RECOMPOSIÇÃO DE EFETIVO

AÇÕES PARA FAZER FRENTE AO DÉFICIT DE EFETIVO

CONCURSOS

- CFO/2019: **120** vagas
- CFSD RMBH: **690** – Início previsto para fev/2020
- CFSD INTERIOR: **870** – Início previsto para maio/2020

PROJETO

- Substituição de parte dos policiais militares que atuam nas atividades administrativas por servidores civis ocupantes de cargos comissionados. **1.400** PMs da administração para as atividades operacionais.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

- Necessidade de recomposição/perdas inflacionárias;
- Política de governo/capacidade financeira do Estado.

PROMOÇÃO (EMEMG)

- Tempo de serviço (Sd e Cb) – 8 anos; Merecimento; Antiguidade; Passagem para a reserva remunerada; Post-mortem e Ato de bravura.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E PROMOÇÃO

AJUDA DE CUSTO

Pendências orçamentárias de Ajuda de Custos ainda em tramitação na DRH

DESCRIÇÃO	VALOR
AJUDA DE CUSTO 2019	R\$ 2.341.559,35
DEA 2018 – AINDA EM TRAMITAÇÃO NA DRH	R\$ 1.157.632,67
DEA REF. A ANOS ANTERIORES (NA DRH)	R\$ 2.633.893,20
TOTAL	R\$ 6.133.085,22

TOTAL DE PENDÊNCIAS DE AJUDA DE CUSTOS

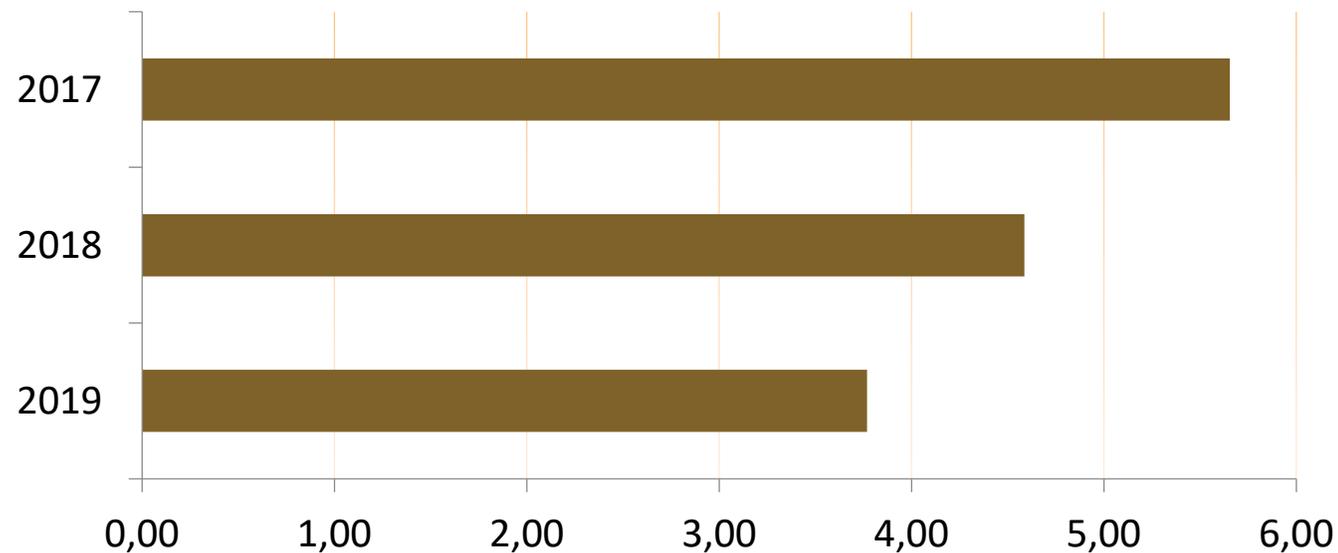
DESCRIÇÃO	VALOR
PENDÊNCIAS FINANCEIRAS (AGUARDANDO APENAS PAGAMENTO)	R\$ 12.697.334,36*
PENDÊNCIAS ORÇAMENTÁRIAS (AGUARDANDO CRÉDITO PARA EMPENHO DE DEA)	R\$ 9.284.819,16
PENDÊNCIAS NA DRH (EM TRAMITAÇÃO)	R\$ 6.133.085,22
TOTAL	R\$ 28.115.238,74

Fonte: DF1

Nota: *O último pagamento de ajuda de custos refere-se às despesas liquidadas até 18 de outubro de 2017.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E PROMOÇÃO

DIÁRIAS Jan/Maio



	2019	2018	2017
Despesa Empenhada	3.768.083,95	4.586.528,94	5.654.454,47

Fonte: Armazém do SIAFI. (Jan a Maio de cada ano).

Redução no mesmo período: **18,89%** de 2017 para 2018. Redução de **17,84%** de 2018 para 2019.

Redução de aproximadamente 1 milhão de reais de 2017 para 2018 e de aproximadamente 1 milhão de 2018 para 2019. Expectativa de redução de 2 milhões de reais até o final do ano.

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E PROMOÇÃO

DIFERENÇA DE PROMOÇÃO E FÉRIAS-PRÊMIO

Férias Prêmio

- Há um déficit de **R\$ 79.899.228,32**. O atraso está até o mês de setembro de 2017;
- **1300** militares/servidores aguardando o pagamento.
- **R\$ 8 milhões** serão pagos na folha **06/2019** (restante da folha 09/2017, todos da folha 10/2017 e parte da folha 11/2017).

Diferença de promoção

- Não existe mais o atraso do pagamento retroativo das promoções. Tão logo a Unidade acerta a promoção do militar, o CAP já efetua no próximo mês a diferença devida.



POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO E PROMOÇÃO

CURSOS DE FORMAÇÃO E CONVOCAÇÃO DE EXCEDENTES

Cursos de formação: Oficiais: CFO, CHO, EADO
Praças: CFSD, CFS, CEFS

Convocação de excedentes: A definição do número de vagas para cada curso é precedida de estudo que leva em consideração os cargos previstos na lei de efetivo, os cargos ativados, o claro advindo de evasão e promoção, bem como a projeção de promoções fruto dos respectivos. A convocação de excedentes é exceção e, de regra, **ocorre quando há desistência de discente matriculado.**

Fonte: Assessoria Estratégica de Pessoal (AE1), 2019.



ARMAMENTO

Redistribuição de armamentos com foco nos municípios de divisa e para vinculação de uma arma de porte por Policial Militar

Meta 1 – Distribuição e Redistribuição

418 armas redistribuídas

236 Pistolas Calibre .40

34 Pistolas de Emissão de Impulso Elétrico

18 Armas de Alta Energia (.556 e .762)

30 Espingardas Calibre 12

1871 Coletes Balísticos

60 armas novas

32 Armas de Alta Energia (.556 e .762)

14 Pistolas de Emissão de Impulso Elétrico

12 Pistolas Calibre .40

02 Espingardas Calibre 12

Meta 2 – Aquisições

Aquisição de **150** Pistolas 9 mm – em andamento (Convênio)

Aquisição de **15** Carabinas .556 (TAC)

Projeto de Aquisição de **305** Armamentos de Alta Energia. Convênios e TAC

**26 Armamentos
distribuídos decorrentes
de emenda parlamentar
estadual ao orçamento**

TREINAMENTO / CURSO

PORTFÓLIO DE CURSOS E TREINAMENTOS (PÚBLICO INTERNO) 2019

MODALIDADES	PREVISÃO DE POLICIAIS A SEREM QUALIFICADOS EM 2019
131	38.495¹

¹ Total de vagas disponibilizadas. Um PM pode participar de mais de um treinamento/curso no mesmo ano.



TREINAMENTO / CURSO

Otimização dos períodos de cursos de formação, atualização e treinamentos complementares

- Redução do tempo que o militar permanece indisponível para emprego na atividade-fim
- Diminuição do tempo que o militar permanece distante de familiares, melhorando a qualidade de vida de ambos
- Redução dos custos para realização dos cursos e treinamentos (economia aprox. de **3 milhões de reais**)



Ação	Duração Anterior	Nova Duração	Economia Estimada
Redução do CFS	13 meses	12 meses	R\$ 1.566.782,82
Redução do CASP	05 meses	04 meses	R\$ 1.105.027,20
Revisão Treinamento Complementar	11.827 horas	8.206 horas	R\$ 290.874,93

Fonte: Assessoria Estratégica de Planejamento e Gestão Orçamentária (AE2), 2019; Academia de Polícia Militar, 2019.

AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

5011 coletes para proteção balística distribuídos e redistribuídos em 2019

(757 com recursos de Convênios, Emendas Parlamentares e TACs iniciadas em 2019)



Vencimento de **1181** coletes em 2019

Fonte: Assessoria Estratégica de Logística e Tecnologia (AE4).



RENOVAÇÃO DA FROTA DA PMMG

750 Viaturas Novas
Entregues em 2019

- Aumento da disponibilidade da frota;
- Foco na atividade fim;
- Melhoria na prestação do serviço;
- Redução do custo de manutenção.

- **Aquisições Iniciadas 2019:** 12 viaturas 4 rodas, 7 Bases de Segurança Comunitárias, 69 Motocicletas Policiais – Convênios, Emendas Parlamentares e TACs
- **Aquisição a iniciar por meio de Emenda Estadual 2019:** 23 viaturas 4 rodas, 1 Base de Segurança Comunitária, 07 Motocicletas Policiais;
- **Doação Vale do Rio Doce:** 48 Viaturas 04 rodas



RENOVAÇÃO DA FROTA DA PMMG

Aquisição de Viaturas para Patrulha Rural

Proposta de renovação da frota através de emenda de bancada

150 viaturas via Emenda de Bancada Federal 2019;

Aquisição de outras viaturas por meio de Convênios, Emendas Parlamentares Individuais e TACs.

**INVESTIMENTO DE
R\$ 27.390.000,00**

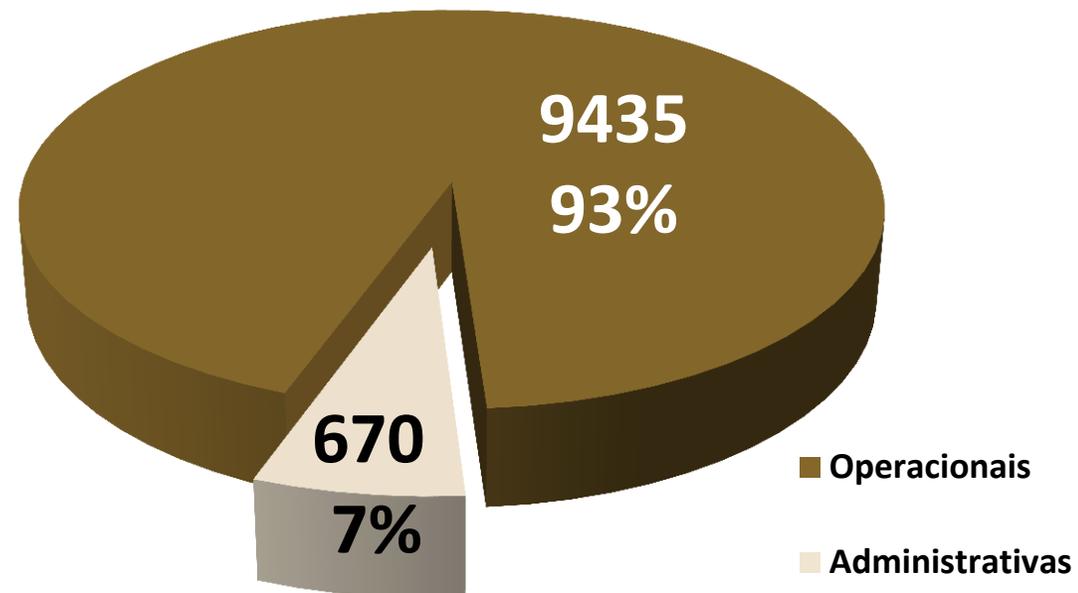


NÚMEROS DE VIATURAS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVAS

Priorização da Atividade Operacional

93% da frota da PMMG lotada em Unidades Operacionais

Idade Média da frota em Unidades Operacionais: **5,3 anos**
Idade Média da frota em Unidades Administrativas: **7,5 anos**



Atividade de coordenação e controle (**176 viaturas**)

2% da frota

LEGISLAÇÃO USO DE VIATURA:

Resolução nº 4219/2012 - Manual de Gerenciamento da Frota da Polícia Militar de Minas Gerais

Memorando nº 40.031/2015 - Utilização de viaturas na PMMG

AMPLIAÇÃO E REFORMA DE EDIFICAÇÕES

21 obras e serviços de manutenção **em execução**

05 obras e serviços de manutenção **concluídos em 2019**

- Reforma do COPOM – 12ª RPM;
- Reforma dos vestiários – 1ª RISP;
- Reforma dos vestiários dos Oficiais – BPTran;
- Reforma dos vestiários dos Cb/Sd – BPTran;
- Restauração da cobertura e reforma das edificações – CAF.

**Utilização
prioritária de
recursos de
Convênios,
Emendas
Parlamentares
e TAC.**

Obras a iniciar com recursos de emenda parlamentar

- ✓ Estabelecimento de convênio para construção de 3 estandes no interior;
- ✓ Melhorias nas instalações do 22º BPM em licitação.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MILITARES DE MINAS GERAIS - IPSM

Valores não repassados pelo Tesouro Estadual ao IPSM

Saldo devedor do Tesouro Estadual (Lei 17.949/2008)	R\$ 941.515.654,54
Contribuições patronais da PMMG não recolhidas ao IPSM (Ago/17 a Dez/18)	R\$ 1.909.609.776,66
Contribuições patronais do CBMMG não recolhidas ao IPSM (Set/17 a Dez/18)	R\$ 193.553.010,10
TOTAL	R\$ 3.044.678.441,30

Dívida com a Saúde

COMPETÊNCIA	VALOR
MARÇO	R\$ 18.558.854,81
ABRIL	R\$ 41.029.526,22
MAIO	R\$ 40.560.599,53
JUNHO	R\$ 44.288.762,38
TOTAL	R\$ 144.437.742,94

Fonte: IPSM

*Posição em 13Jun19



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES MILITARES DE MINAS GERAIS - IPSM

Repasse financeiros realizados ao IPSM com a finalidade de **quitação das faturas de assistência à saúde:**

2019	VALOR
JANEIRO	R\$ 31 milhões
FEVEREIRO	R\$ 43,5 milhões
MARÇO	R\$ 55 milhões
ABRIL	R\$ 58 milhões
MAIO	R\$ 48 milhões
JUNHO	R\$ 24 milhões

TOTAL
R\$ 260
milhões

Fonte: IPSM

*Posição em 13Jun19

Convênio do IPSM para atendimento dos militares da 16ª RPM na cidade de Brasília, ampliando e melhorando a assistência aos militares daquela localidade.

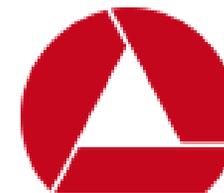


**POLÍCIA
MILITAR**
DE MINAS GERAIS



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO DIFERENTE.
ESTADO EFICIENTE.



**ASSEMBLEIA
LEGISLATIVA**
DE MINAS GERAIS

244
ANOS

GABINETE DO COMANDO-GERAL

Rodovia Papa João Paulo II, 4143, Bairro Serra Verde
Cidade Administrativa Presidente Tancredo Neves
Edifício Minas - 6º Andar - CEP 31.630-901 Belo Horizonte – MG
Tel.: (031) 3915-7816



NOSSA PROFISSÃO, *sua vida*