

RELATÓRIO

SETORIAL

PRIMEIRO

QUADRIMESTRE

2019

Sinara I. Meireles Chenna -Presidência

Tadeu Mendonça –Vice-presidência

Alex Moura-Diretoria Técnica e de Expansão

Francisco Cançado -Diretoria Gestão Corporativa

Frederico Delfino-Diretoria Operacional Sul e

Diretoria Financeira e Relações com Investidores

Gilson Queiroz-Diretoria Operacional Norte

Rômulo Perilli-Diretoria Operacional Metropolitana

1. Introdução

1. Introdução

Principais entregas no 1º quadrimestre 2019

Um dos primeiros eventos em 2019 no qual a Copasa foi envolvida, relaciona-se com o fato da Companhia ter tido sua captação no rio Paraopeba atingida pela lama proveniente do rompimento da Barragem I Mina Córrego do Feijão da empresa VALE. A unidade de captação de água foi desligada no dia 25/01/2019 às 13:30 horas, assim que a Copasa recebeu a comunicação do rompimento. Esta instalação permanece paralisada desde então. A Companhia estruturou ação operacional imediata para alteração dos locais de captação para abastecimento da RMBH transferindo toda a operação para os reservatórios do Rio Manso, Serra Azul e Vargem das Flores, interligados ao Sistema Paraopeba. Foi formalizada demanda para que a VALE implemente ações para a segurança no abastecimento de água à população. A Copasa procurou a Advocacia Geral do Estado e teve suas demandas incluídas na ação movida pelo Estado de Minas Gerais em face da VALE.

Na reunião do Conselho de Administração ocorrida em 28/02/2019 foi apresentada a análise do atendimento das metas e resultados anuais 2018 na execução do Plano de Negócios e da estratégia de longo prazo. Os conselheiros aprovaram as realizações apresentadas e enfatizaram a necessidade da Diretoria Executiva envidar esforços nas ações de combate às perdas de água da Companhia. Foram encaminhadas as comunicações sobre o tema, conforme determinação legal, ao Tribunal de Contas do Estado e à Assembléia Legislativa no mês de março/19.

No aspecto financeiro, as principais ações realizadas pela Copasa no primeiro quadrimestre de 2019, foram relacionadas com o fechamento do balanço do exercício de 2018. Com parecer favorável do Auditor Externo, sem ressalvas, e dentro dos prazos legais pertinentes foi concluído o Balanço do exercício 2018, com apresentação dos resultados aos Conselhos Fiscal e de Administração em 28 fev/19 e realização de teleconferência de resultados no dia 1º mar/19. Foi objeto de deliberação e aprovação em Assembléia Geral o Relatório Anual da Administração, o balanço patrimonial e as Demonstrações Financeiras, da COPASA MG, referentes ao exercício encerrado em 31/12/2018. Igualmente foi finalizado no período o Relatório Anual de Sustentabilidade 2018.

A Companhia apresentou resultados positivos no 1TRI/2019 e os dividendos correspondentes ao Estado de Minas Gerais, acionista majoritário, foram utilizados para quitação parcial da dívida deste com a Copasa referente às contas de água dos próprios estaduais no montante de aproximadamente R\$ 26 milhões.

A Copasa concluiu 37 empreendimentos no período entre sistemas de abastecimento de água, esgotamento sanitário, e outros relacionados com atividades-meio.

2. Relatórios Institucionais de Monitoramento

2.Relatórios Institucionais de Monitoramento

O Relatório Institucional de Monitoramento Setorial é elaborado a partir de informações extraídas do Sistema de Informações Gerenciais e de Planejamento (SIGPlan), as quais são lançadas pelos órgãos/entidades durante o processo de monitoramento, tendo como objetivo apresentar uma síntese da execução e do desempenho POR AÇÃO do plano.

O quadro “Desempenho Consolidado”, que também é demonstrado no relatório analítico, oferece uma rápida visualização do desempenho físico, orçamentário e físico x orçamentário até o bimestre monitorado, revelando, para cada uma dessas dimensões, se o status da ação é “a avaliar”, “crítico”, “satisfatório” ou “subestimado”, conforme os seguintes parâmetros:

_ **Status satisfatório:** dimensões física ou orçamentária do desempenho da ação caracterizadas por taxa de execução compreendida no intervalo entre 70% e 130% frente à meta programada até o período monitorado. Especificamente para o índice de eficiência, a faixa de desempenho satisfatório encontra-se na faixa de desempenho igual ou acima de 0,7 e igual ou abaixo de 1,3.

Esse status é estampado no quadro “Desempenho Consolidado” por meio de farol verde.

_ **Status crítico:** dimensões física ou orçamentária do desempenho da ação caracterizadas por taxa de execução menor do que 70% da meta programada até o bimestre monitorado. Quanto ao índice de eficiência, o desempenho será crítico se a apuração for inferior a 0,7. Esse status é estampado no quadro “Desempenho Consolidado” por meio de farol vermelho.

_ **Status subestimado:** dimensões física ou orçamentária da ação caracterizadas por taxa de execução acima de 130% perante a meta programada até o último mês monitorado. Quanto ao índice de eficiência, o desempenho será subestimado se o respectivo valor for superior a 1,3. Esse status é estampado no quadro “Desempenho Consolidado” por meio de farol amarelo.

_ **Status a avaliar:** ação não apresenta meta programada até o período avaliado, seja para a dimensão de desempenho físico, seja para a dimensão de desempenho orçamentário. Quando qualquer dessas dimensões apresentar desempenho a avaliar, o índice de eficiência também demonstrará o mesmo status. Esse status é estampado no quadro “Desempenho Consolidado” por meio de farol branco.

LEGENDA				
Status	Desempenho a Avaliar (sem programação até o período)	Desempenho Crítico (< 70%)	Desempenho Satisfatório (>= 70% e <= 130%)	Desempenho Subestimado (> 130%)
Farol				

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO POR PROGRAMA
UO: COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS (05081)

Descrição	Físico		Orçamentário		Físico x Orçamentário	
	Desempenho Físico Jan/Abr % (A)	FAROL	Desempenho Orçamentário Jan/Abr % (B)	FAROL	Índice de Eficiência Jan/Abr (A/B)	FAROL
Programa: AMPLIAÇÃO DA COBERTURA EM ÁREAS DE CONCESSÃO DA COPASA E COPANOR (0039)						
CONTRIBUIR PARA A UNIVERSALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SANEAMENTO EM LOCALIDADES COM CONCESSÃO DA COPASA (3001)	71,56		87,41		0,82	
PPP SISTEMA ADUTOR RIO MANSO (3003)	100,00		104,98		0,95	
Programa: APOIO À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (0701)						
MANUTENÇÃO E ADEQUAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E OPERACIONAL - COPASA (6188)	80,00		97,76		0,82	
Programa: OBRIGAÇÕES ESPECIAIS (0702)						
APORTE DE CAPITAL EM SUBSIDIÁRIAS (6914)	105,00		105,30		1,00	
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA EXTERNA - COPASA (7620)	-		-		-	
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA INTERNA - COPASA (7341)	139,46		139,52		1,00	

DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DO DESEMPENHO POR AÇÃO

Programa: AMPLIAÇÃO DA COBERTURA EM ÁREAS DE CONCESSÃO DA COPASA E COPANOR (0039)

Ação: CONTRIBUIR PARA A UNIVERSALIZAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SANEAMENTO EM LOCALIDADES COM CONCESSÃO DA COPASA (3001)

Produto: ECONOMIA RESIDENCIAL ATENDIDA COM ABASTECIMENTO DE ÁGUA Unid. de Medida: ECONOMIA RESIDENCIAL

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO

FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO	
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Abr % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Abr % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Abr (A/B)	FAROL
71,56		87,41		0,82	

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Abr (C)	Realizado Jan/Abr (D)	Realizado Jan/Abr / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Abr / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Abr / Prog. Jan/Abr - % (D/C)
Físico	130.000	130.000	43.332	31.010	23,85	23,85	71,56
Financeiro	641.195.223,00	641.195.223,00	213.731.741,00	186.817.482,40	29,14	29,14	87,41

Ação: PPP SISTEMA ADUTOR RIO MANSO (3003)

Produto: VAZÃO HÍDRICA AMPLIADA DISPONIBILIZADA Unid. de Medida: METRO CÚBICO P/ SEGUNDO

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO

FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO	
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Abr % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Abr % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Abr (A/B)	FAROL
100,00		104,98		0,95	

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Abr (C)	Realizado Jan/Abr (D)	Realizado Jan/Abr / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Abr / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Abr / Prog. Jan/Abr - % (D/C)
Físico	2	2	2	2	100,00	100,00	100,00
Financeiro	64.383.930,00	64.383.930,00	21.256.267,46	22.314.764,24	34,66	34,66	104,98

Programa: APOIO À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (0701)

Ação: MANUTENÇÃO E ADEQUAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E OPERACIONAL - COPASA (6188)

Produto: AÇÃO DE APOIO À GESTÃO INSTITUCIONAL REALIZADA Unid. de Medida: AÇÃO

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO

FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO	
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Abr % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Abr % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Abr (A/B)	FAROL
80,00		97,76		0,82	

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Abr (C)	Realizado Jan/Abr (D)	Realizado Jan/Abr / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Abr / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Abr / Prog. Jan/Abr - % (D/C)
Físico	23	23	5	4	17,39	17,39	80,00
Financeiro	58.804.778,00	58.804.778,00	14.856.789,13	14.524.375,62	24,70	24,70	97,76



COMPANHIA DE SANEAMENTO
DE MINAS GERAIS



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

105,00	😊	105,30	😊	1,00	😊
--------	---	--------	---	------	---

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Abr (C)	Realizado Jan/Abr (D)	Realizado Jan/Abr / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Abr / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Abr / Prog. Jan/Abr - % (D/C)
Físico	40.000	40.000	20.000	21.000	52,50	52,50	105,00
Financeiro	40.000.000,00	40.000.000,00	20.000.000,00	21.060.918,00	52,65	52,65	105,30

Ação: AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA EXTERNA - COPASA (7020)

Produto: VALOR PAGO Unid. de Medida: R\$ MIL

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO

FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO	
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Abr % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Abr % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Abr (A/B)	FAROL
-	😊	-	😊	-	😊

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Abr (C)	Realizado Jan/Abr (D)	Realizado Jan/Abr / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Abr / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Abr / Prog. Jan/Abr - % (D/C)
Físico	55.000	55.000	0	0	0,00	0,00	-
Financeiro	55.000.000,00	55.000.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-

Ação: AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA INTERNA - COPASA (7341)

Produto: VALOR PAGO Unid. de Medida: R\$ MIL

DESEMPENHO CONSOLIDADO DA AÇÃO

FÍSICO		ORÇAMENTÁRIO		FÍSICO X ORÇAMENTÁRIO	
DESEMPENHO FÍSICO Jan/Abr % (A)	FAROL	DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO Jan/Abr % (B)	FAROL	ÍNDICE DE EFICIÊNCIA Jan/Abr (A/B)	FAROL
139,46	😊	139,52	😊	1,00	😊

ANÁLISE DA EXECUÇÃO

	Meta PPAG - Crédito inicial (A)	Meta reprogramada - Crédito autorizado (B)	Programado Jan/Abr (C)	Realizado Jan/Abr (D)	Realizado Jan/Abr / meta PPAG - % (D/A)	Realizado Jan/Abr / meta reprogramada - % (D/B)	Realizado Jan/Abr / Prog. Jan/Abr - % (D/C)
Físico	700.000	700.000	214.400	299.000	42,71	42,71	139,46
Financeiro	700.000.000,00	700.000.000,00	214.572.135,24	299.381.175,41	42,77	42,77	139,52

Justificativo de desempenho Jan-Abr

Havia um valor concentrado de dívida a ser amortizada em abril/2019, o que impactou o percentual de realização do período.



COMPANHIA DE SANEAMENTO
DE MINAS GERAIS



MINAS
GERAIS

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

3. Ênfases

3. Ênfases

A seguir são apresentadas as ênfases conforme deliberado pela Comissão de Assuntos Municipais e Regionalização, nos termos do ofício 1.023/2019 SGM – ALEMG.

3.1 Situação dos contratos de obras de sistemas de água e de esgoto

Com relação à continuidade de obras de sistemas de abastecimento de água (SAA) e de esgotamento sanitário (SES), destacam-se pelo porte das instalações a do SES de Divinópolis e de Timóteo, ambas iniciadas entre 2017 e 2018 e atualmente em fase de conclusão e testes operacionais. Juntos estes dois empreendimentos representaram investimentos totais de aproximadamente R\$ 250 milhões, com recursos próprios.

A Copasa iniciou em abril/19 obras de recuperação ambiental na área da Mina Engenho d'Água, empreendimento abandonado pela Mundo Mineração. As obras fazem parte do escopo de um Convênio de Cooperação assinado em nov/2017, entre vários órgãos do Estado de Minas Gerais e o Município de Rio Acima. As obras são importantes para proteger a captação da Copasa situada no Rio das Velhas, situada a cerca de 7 km desta área. O gasto com esta ação será da ordem de R\$ 7,5 milhões, com recursos próprios.

Outras obras tiveram continuidade no período, totalizando 543 empreendimentos sendo, 327 relacionados com sistemas de abastecimento de água e 174 com sistemas de esgotamento sanitário. Serviços integrados (água mais esgoto simultaneamente) somam 10 empreendimentos em curso no período e 32 referem-se a outras demandas relacionadas a bens de uso geral como computadores, softwares, veículos, etc.

O planejamento financeiro elaborado pela Copasa, previa, a finalização de processo de captação de recursos externos (debêntures) no montante de até R\$ 350 milhões, no primeiro trimestre, de forma que os recursos captados pudessem estar disponíveis para utilização, no máximo a partir de abril/19 e com isso resolver a situação dos recursos classificados como “a equacionar” nas obras previstas no Plano de Investimentos 2019.

Devido a atrasos nas autorizações para a captação dos recursos de R\$ 350 milhões, foi autorizada pelo Conselho de Administração, em 16/04/19 uma captação de menor valor, até R\$ 199 milhões. As ações dessa operação estão em andamento com expectativa de chegada dos recursos na Copasa em julho/19. Obtido êxito nessa nova captação, será ainda necessário equacionar nos períodos seguintes, os R\$ 151 milhões restantes para o integral cumprimento do Plano de Investimentos do ano (total R\$ 750

milhões). Esse atraso impossibilitou, no período, a emissão de ordens de serviço para obras já licitadas. Assim, cerca de 41 novas Ordens de Serviço poderão ser emitidas imediatamente após o aporte dos recursos de R\$199 milhões. Igualmente 56 processos de licitação relacionados com o Plano de Investimento 2019 encontram-se em andamento.

3.2 Tarifas cobradas dos usuários

As tarifas atualmente cobradas pela Copasa vigoram desde 1º de agosto de 2018 e foram estabelecidas pela Arsa-e-MG -Agência Reguladora de Serviços de Abastecimento de Água e de Esgotamento Sanitário do Estado de Minas Gerais conforme Resolução 111, de 28 de junho de 2018.

Nos termos da nota técnica da ARSAE que definiu o valor tarifário vigente, o consumo médio de água por residência é de 9,47 m³ e quase 85% das economias estão nas categorias Social e Residencial, com consumo até 20 m³ (20 mil litros), correspondendo a cerca de 70% do faturamento da Copasa.

Com isso, usuários residenciais com água, coleta e tratamento de esgoto e que consomem 10 m³ (10 mil litros) mensais pagam R\$ 72,93. Já os usuários com o mesmo perfil de consumo, mas cadastrados na Tarifa Social, pagam mensalmente R\$ 34,95, o que representa 52% a menos do que os usuários que pagam a tarifa residencial normal.

Foi ainda definido pela ARSAE MG que os beneficiários da Tarifa Social, ou seja, os consumidores residenciais, inscritos no CadÚnico (Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal) e com renda per capita mensal familiar menor ou igual a meio salário mínimo, não perdem o benefício por inadimplência.

A tabela tarifária a que se refere o art. 1º da Resolução ARSAE MG 111, de 28 de junho de 2018 encontra-se apresentada a seguir:

TARIFAS APLICÁVEIS AOS USUÁRIOS – REAJUSTE TARIFÁRIO 2018

Categorias	Faixas	Tarifas			Unidade
		Água	EDC	EDT	
Residencial Social	Fixa	7,19	2,71	6,82	R\$/mês
	0 a 5 m ³	0,56	0,21	0,54	R\$/m ³
	> 5 a 10 m ³	1,583	0,596	1,504	R\$/m ³
	> 10 a 15 m ³	3,255	1,229	3,089	R\$/m ³
	> 15 a 20 m ³	3,948	1,481	3,750	R\$/m ³
	> 20 a 40 m ³	4,440	1,649	4,224	R\$/m ³
	> 40 m ³	7,134	2,668	6,780	R\$/m ³
Residencial	Fixa	15,97	6,03	15,15	R\$/mês
	0 a 5 m ³	1,12	0,42	1,07	R\$/m ³
	> 5 a 10 m ³	3,165	1,192	3,007	R\$/m ³
	> 10 a 15 m ³	6,509	2,457	6,178	R\$/m ³
	> 15 a 20 m ³	7,895	2,962	7,500	R\$/m ³
	> 20 a 40 m ³	8,879	3,297	8,448	R\$/m ³
	> 40 m ³	14,267	5,335	13,560	R\$/m ³
Comercial	Fixa	23,94	9,03	22,72	R\$/mês
	0 a 5 m ³	2,82	1,02	2,69	R\$/m ³
	> 5 a 10 m ³	3,826	1,405	3,647	R\$/m ³
	> 10 a 20 m ³	8,528	3,235	8,086	R\$/m ³
	> 20 a 40 m ³	9,762	3,703	9,258	R\$/m ³
	> 40 a 200 m ³	10,439	3,944	9,906	R\$/m ³
	> 200 m ³	11,397	4,286	10,823	R\$/m ³
Industrial	Fixa	23,94	9,03	22,72	R\$/mês
	0 a 5 m ³	2,82	1,02	2,69	R\$/m ³
	> 5 a 10 m ³	3,826	1,405	3,647	R\$/m ³
	> 10 a 20 m ³	8,528	3,235	8,086	R\$/m ³
	> 20 a 40 m ³	9,762	3,703	9,258	R\$/m ³
	> 40 a 200 m ³	10,439	3,944	9,906	R\$/m ³
	> 200 m ³	11,397	4,286	10,823	R\$/m ³
Pública	Fixa	19,94	7,52	18,93	R\$/mês
	0 a 5 m ³	2,75	1,02	2,64	R\$/m ³
	> 5 a 10 m ³	3,487	1,283	3,322	R\$/m ³
	> 10 a 20 m ³	8,078	3,067	7,659	R\$/m ³
	> 20 a 40 m ³	8,977	3,403	8,514	R\$/m ³
	> 40 a 200 m ³	10,211	3,871	9,684	R\$/m ³
	> 200 m ³	10,942	4,140	10,381	R\$/m ³

EDC: esgotamento dinâmico com coleta (37,5% da tarifa de água)

EDT: esgotamento dinâmico com coleta e tratamento (95% da tarifa de água)



COMPANHIA DE SANEAMENTO
DE MINAS GERAIS

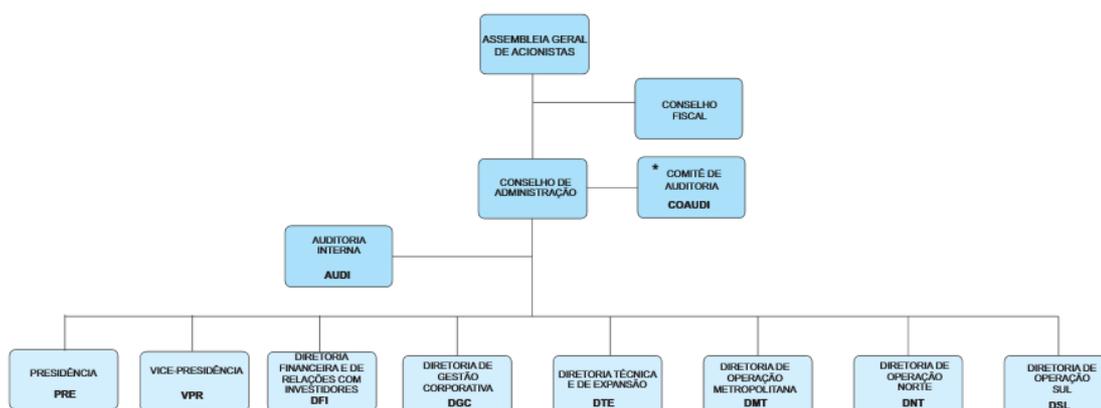


**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

3.3 Detalhamento da estrutura de cargos e de remuneração da Copasa inclusive cargos de direção e assessoramento

O organograma da Copasa apresenta-se com a seguinte macro estrutura:



* COAUDI - Orgão de Assessoramento

- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Auditoria Interna
- Comitê de Auditoria
- 8 Diretorias (incluindo Presidência e Vice-presidência)

No primeiro quadrimestre, a Copasa atuou com 7 membros na Diretoria Executiva (1 dos quais acumulando exercício em duas diretorias). Os membros da Diretoria Executiva são eleitos pelo Conselho de Administração e os Conselheiros são eleitos em Assembléia de Acionistas.

No período a empresa atuou em 639 municípios atendendo a 14,5 milhões de pessoas, com 11.534 empregados.

A COPASA tem 29 postos de cargos que podem ser de recrutamento amplo ou efetivo. Destes, 28 desses estão vagos e 1 encontra-se ocupado por recrutamento efetivo. A Companhia possui outros 157 cargos exclusivamente de recrutamento efetivo (empregados concursados) dos quais 152 encontram-se ocupados.

A representatividade dos postos de nível gerencial existentes em relação ao número total de empregados (11.534) é:

29 postos recrutamento amplo ou efetivo: 0,25%

157 postos de recrutamento efetivo:1,32%

A estrutura de cargos de nível gerencial da Copasa é apresentada a seguir.

CARGO	Provimento	QUANTIDADE
Assessor de Diretoria	efetivo	1 para cada Diretoria
Auditor-Geral	efetivo	1
Chefe da Assessoria Técnica da Presidência	efetivo	1
Chefe da Secretaria Executiva de Governança	efetivo	1
Coordenador de Projetos Estratégicos	efetivo	No máximo 8
Gerente de Distrito	efetivo	1 para cada Unidade
Gerente de Divisão	efetivo	1 para cada Unidade
Gerente de Divisão de Produção, Macrooperação e Tratamento	efetivo	1 para cada Unidade
Gestor de Empreendimento de Grande Porte	efetivo	Em função do número de empreendimentos
Chefe da Comissão Permanente de Licitações	efetivo	1
Superintendente	efetivo	1 para cada Unidade
Superintendente de Operação	efetivo	1 para cada Unidade

CARGO	PROVIMENTO	QUANTIDADE
Assessor Especial da Presidência	efetivo ou amplo	1
Assessor da Presidência	efetivo ou amplo	Até 2
Assessor Técnico da Presidência	efetivo ou amplo	Até 7
Chefe do Gabinete da Presidência	efetivo ou amplo	1
Gestor de Relações Institucionais	efetivo ou amplo	1
Procurador Jurídico	efetivo ou amplo	1
Superintendente de Comunicação Institucional	efetivo ou amplo	1
Assessor de Diretoria	efetivo ou amplo	1 para cada Diretoria

Todos os cargos do segundo quadro (recrutamento amplo ou efetivo) estão vagos.



COMPANHIA DE SANEAMENTO
DE MINAS GERAIS



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

As despesas com remuneração são apresentadas a seguir:



Demonstrativo de Despesas com Remuneração
Ano: 2019

(Em Reais)

Categoria	Janeiro		Fevereiro		Março		Desembolso Trimestre
	Valor	Quant.	Valor	Quant.	Valor	Quant.	
Direção superior	333.763	18	333.763	18	364.014	18	1.031.541
Encargos	109.389	-	107.369	-	119.481	-	336.239
Sub-Total (1)	443.152	18	441.132	18	483.495	18	1.367.780
Gerência	3.584.103	163	3.569.607	162	3.580.377	163	10.734.087
Recrutamento Amplo	-	-	-	-	-	-	-
Nível Superior	8.795.048	690	8.835.836	695	8.819.262	690	26.450.146
Administrativa, Operacional, Téc. Administrativa e Téc. Operacional	38.078.450	10.512	37.716.493	10.512	37.376.204	10.500	113.171.147
Encargos	57.389.535	-	59.777.444	-	59.674.586	-	176.841.565
Sub-Total (2)	107.847.136	11.365	109.899.380	11.369	109.450.429	11.353	327.196.945
TOTAL	108.290.289	11.383	110.340.513	11.387	109.933.924	11.371	328.564.725

(Referência legal: §3º, art. 73 da Constituição Estadual, acrescido pelo art. 61 da EC nº 61, de 21/12/2003)

A categoria Direção superior contempla Diretoria Executiva, Conselheiros e membros do Comitê de Auditoria. A categoria Gerência abrange todos os cargos gerenciais da estrutura da empresa conforme apresentado anteriormente.



COMPANHIA DE SANEAMENTO
DE MINAS GERAIS



**MINAS
GERAIS**

GOVERNO
DIFERENTE.
ESTADO
EFICIENTE.

4. Perspectivas

De acordo com as regras de governança e a legislação à qual está sujeita, a Companhia divulgou realização de Assembléia Geral Extraordinária para o próximo dia 1º de julho, ocasião em que serão eleitos os novos administradores.

Assim, as perspectivas para o próximo quadrimestre serão definidas, no tocante aos empreendimentos, a partir do planejamento existente para o ano de 2019 em relação ao Plano de Investimentos aprovado que poderá ser objeto de reavaliação dos novos administradores.