

RELATÓRIO DE GESTÃO SEPLAG

ASSEMBLEIA FISCALIZA

1º CICLO DE 2021

Luísa Cardoso Barreto

Secretária de Estado de Planejamento e Gestão

gabinete@planejamento.mg.gov.br

www.planejamento.mg.gov.br

Belo Horizonte, 30 de junho de 2021.

Luísa Cardoso Barreto

Secretária de Estado de Planejamento e Gestão

Luis Otávio Milagres Assis

Secretário de Estado Adjunto de Planejamento e Gestão

Sílvia Caroline Listgarten Dias

Chefe de Gabinete

Camilli Barcelos Fernandes

Secretária Executiva do Comitê de Orçamento e Finanças e da Câmara de
Coordenação da Ação Governamental

Felipe Magno Parreiras de Sousa

Subsecretário de Planejamento e Orçamento

Beatriz de Oliveira Góes

Subsecretária de Gestão Estratégica

Kênnya Kreppel Dias Duarte

Subsecretária de Gestão de Pessoas

Rodrigo Diniz Lara

Subsecretário de Governança Eletrônica e Serviços

Rodrigo Ferreira Matias

Subsecretário do Centro de Serviços Compartilhados

Marilene Bretas Campos

Coordenadora Especial da Cidade Administrativa

Sumário

1. Apresentação.....	4
2. Ações para enfrentamento à Covid-19	4
3. Entregas das áreas da Seplag.....	5
3.1. Gabinete Adjunto: Comitês Gestores Pró-Brumadinho e Pró-Rio Doce... 5	
3.2. Secretaria Executiva do Comitê de Orçamento e Finanças e da Câmara de Coordenação da Ação Governamental	7
3.3. Subsecretaria de Planejamento e Orçamento	8
3.4. Subsecretaria de Gestão Estratégica	12
3.5. Subsecretaria de Gestão de Pessoas	14
3.6. Subsecretaria de Governança Eletrônica e Serviços	18
3.7. Centro de Serviços Compartilhados	20
3.8. Coordenadoria Especial da Cidade Administrativa.....	23
4. Vinculadas	24
4.1. Fundação João Pinheiro – FJP	24
4.2. Minas Gerais Administração e Serviços – MGS.....	25
4.3. Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais – Prodemge.....	26
4.4. Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais – Ipsemg	27

1. Apresentação

Este relatório de gestão reafirma o compromisso da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão com a transparência das informações que gerencia e com o cumprimento de seus deveres constitucionais, notadamente quanto à submissão para fiscalização de suas ações por parte do Poder Legislativo e de todo e qualquer cidadão(ã).

O período a ser considerado na leitura deste relatório é aquele imediatamente posterior ao último relatório enviado à Assembleia Legislativa, compreendido pelo período de novembro de 2020 a junho de 2021, sendo este o 1º ciclo do Assembleia Fiscaliza do exercício de 2021.

2. Ações para enfrentamento à Covid-19

- Definição e organização de fluxo juntos aos órgãos e entidades referente aos recursos recebidos da União relacionados à pandemia;
- Acompanhamento dos casos suspeitos e/ou confirmados em todas as Unidades de Atendimento Integrado (UAI), por meio de planilha com atualizações diárias sobre os ajustes das ondas de cada município, conforme dispõe o plano “Minas Consciente”;
- Manutenção de protocolos para redução do risco de contágio por coronavírus em todas as UAIs, como adequação de vagas para os serviços, controle de acesso, agendamento, distanciamento dos guichês de atendimento e monitoramento de casos suspeitos de Covid-19 entre os colaboradores, a fim de assegurar a segurança de todos que transitam no local, atendendo ainda às restrições sanitárias por decretos municipais de cada localidade;
- Fechamento temporário de algumas das unidades como medida de prevenção e combate à contaminação, respeitando os critérios, protocolos sanitários e decretos municipais de cada região;
- Compra centralizada de antissépticos e saneantes pelo Planejamento para Registro de Preços nº 154/2020, no valor total de R\$11.782.743,89;
- Compra centralizada de teste rápido e PCR para Covid-19 pelo Planejamento para Registro de Preços nº 202/2020, no valor total de R\$9.758.388,00;

- Compra centralizada de medicamentos para o kit intubação Covid-19 pelo Planejamento para Registro de Preços nº 103/2021, no valor total de R\$1.695.997,35;
- Compra centralizada de EPI e outros insumos para pelo Planejamento para Registro de Preços nº 42/2021, no valor total de R\$177.005.384,68;
- Lavagem, higienização e intensificação da aspiração dos carpetes da Cidade Administrativa;
- Definição e operacionalização do funcionamento das atividades da Cidade Administrativa considerando o baixo fluxo de servidores e as orientações do governo de realização de teletrabalho;
- Criação de um e-mail exclusivo para esclarecimentos e resposta às dúvidas dos usuários relacionadas às medidas de prevenção à Covid-19 na Cidade Administrativa;
- Apoio aos gestores de TIC de todos os órgãos da administração direta e indireta na solução de problemas relacionados aos acessos VPN, que permite acessar remotamente os computadores da Cidade Administrativa;
- Disponibilização de equipamentos para viabilizar o teletrabalho das equipes da Seplag;
- Recomendação para que o uso dos refeitórios seja limitado;
- Monitoramento das manutenções preventivas e corretivas dos sistemas de tratamento de ar condicionado;
- Provisão de treinamento inicial para padronização das medidas preventivas individuais e coletivas pelos profissionais de serviços gerais.

3. Entregas das áreas da Seplag

Esta seção abordará as principais entregas observadas no período de novembro de 2020 a junho de 2021 pelas áreas da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão, divididas por subsecretarias e unidades correlatas.

3.1. Gabinete Adjunto: Comitês Gestores Pró-Brumadinho e Pró-Rio Doce

Comitê Gestor Pró Brumadinho

→ Conquista da antecipação da reparação, mediante a assinatura do acordo judicial, com: 1) priorização da região e das pessoas atingidas; e 2) ações que irão gerar 365 mil empregos diretos e indiretos;

→ Antecipação do início dos projetos voltados para as comunidades atingidas, com a realização de forma antecipada do chamado “pacote de resposta rápida” nos municípios atingidos da bacia do Paraopeba. Juntamente com as prefeituras serão implementados diversos projetos fundamentais nas áreas de Saúde, Desenvolvimento Social, Agricultura, Pecuária e Desenvolvimento. Tais ações serão realizadas pela Vale, a partir de orientações técnicas dos órgãos estaduais competentes e observando as regulamentações de cada política pública, com a ordem de início dos primeiros projetos ainda em 2021;

→ Mobilização da comunidade, num processo de escuta e participação, que resultou no recebimento de 3.114 projetos para o fortalecimento do serviço público, propostos pelos municípios, pessoas e comunidades atingidas pelo rompimento. Todas as propostas serão analisadas pelos Compromitentes do Acordo Judicial e submetidas ao processo de consulta popular para fins de priorização;

→ Detalhamento (etapa de planejamento) dos projetos previstos nos Anexos III e IV, aprimorando o nível de conhecimento das tarefas necessárias ao cumprimento das entregas previstas no macrocronograma;

→ Assinatura de acordo específico para construção de uma biofábrica e implementação do Plano de Contenção de Vetores, no valor de 67,9 milhões de reais. Os projetos arquitetônicos já estão em elaboração, bem como os procedimentos de licenciamento necessários. A ordem de início das obras será dada ainda neste ano. A biofábrica vai produzir mosquitos que ajudam no controle das arboviroses, doenças transmitidas pelo *Aedes aegypti*, principalmente nas cidades atingidas pelo rompimento.

→ Disponibilização de todas as informações relativas à execução do Acordo Judicial de reparação no site www.probrumadinho.mg.gov.br.

Comitê Gestor Pró-Rio Doce

- Ordem de início das obras do Hospital Regional de Governador Valadares;
- Ordem de início da Estrada de São José do Goiabal-Cava Grande, com 57km, com boa parte do trecho já pavimentado e previsão de conclusão no segundo semestre de 2022;
- Peticionamento e autorização junto à 12ª Vara Federal para destinação de R\$28,5 milhões para a consolidação do Samu Leste do Sul, com recursos do TTAC;
- Assinatura de acordo com a Fundação Renova para repasse de R\$93 milhões para consolidação do Parque Estadual do Rio Doce. Estão previstas a implantação de estruturas que contribuam para a proteção, manutenção e conservação da unidade, bem como a definição de estratégias e ferramentas de sustentabilidade financeira para a unidade de conservação. Tais ações contribuirão para maior efetividade das ações de monitoramento, fiscalização, educação ambiental e pesquisa, garantindo não somente a conservação dos recursos naturais e a biodiversidade dessas áreas, mas também a qualidade de vida e o desenvolvimento socioeconômico das populações do entorno.
- Aprovação no Comitê Inter federativo (CIF) de projetos de saúde da ordem de R\$90 milhões, tais como equipagem do Hospital de Governador Valadares, implantação do Samu Leste Vale do Aço e destinação de recursos para saúde aos mineiros da calha do Rio Doce.

3.2. Secretaria Executiva do Comitê de Orçamento e Finanças e da Câmara de Coordenação da Ação Governamental

Comitê de Orçamento e Finanças

- Apoio técnico ao Cofin, que, por sua vez, é responsável por auxiliar o Governador na definição de diretrizes e estratégias de governo para condução das políticas orçamentária e financeira, de gestão e de pessoal;
- Recepcionamento dos pedidos dos diversos órgãos e entidades, qualificação das informações junto aos demandantes e às áreas técnicas e formalização de resposta ao órgão ou entidade;

- As principais temáticas analisadas referem-se à orçamento e finanças, pessoal e despesas específicas (TIC, MGS, terceirizados, frotas, empresas públicas, operações de crédito, PPP, call center, OSCIPs, locação de bens imóveis, viagens internacionais, etc);
- Realizaram-se no período 13 reuniões ordinárias e temáticas e 3 reuniões extraordinárias;
- Foram elaborados 938 ofícios do Cofin formalizando as deliberações e diretrizes do Cofin aos órgãos e entidades;
- Foram elaborados 5 ofícios circulares do Cofin com diretrizes aos órgãos e entidades;
- Foram elaboradas 22 resoluções em relação a assuntos diversos;
- Foram elaboradas 2 deliberações em relação a assuntos diversos.

Câmara de Coordenação da Ação Governamental

- Apoio técnico à CCGov, que, por sua vez, é responsável por coordenar e promover a integração das ações e decisões estratégicas de governo em políticas orçamentária, financeira, de gestão e de pessoal, bem como estabelecer diretrizes para a modernização institucional;
- Preparação das demandas provenientes do Cofin e do Governador acerca de outras matérias que tratem das políticas orçamentária, financeira, de gestão, de pessoal e de modernização institucional para reuniões da Câmara;
- Foram realizadas 2 reuniões da CCGov;
- Foram elaborados 77 ofícios da Secretaria Executiva do Cofin e da CCGov com orientações diversas.

3.3. Subsecretaria de Planejamento e Orçamento

- Estruturação de centro de custos nas unidades no Poder Executivo estadual;
- Implantação da metodologia Orçamento Base-Zero: monitoramento das unidades com metodologia implantada e treinamento das unidades visando à elaboração da proposta orçamentária 2022;

- Disponibilização integral dos recursos orçamentários relativos à Comissão de Participação Popular (CPP), no valor de R\$20 milhões, para execução em 2021;
- Elaboração da Mensagem do Governador;
- Elaboração do Balanço Social 2020;
- Elaboração de Relatórios Institucionais de Monitoramento de 2020;
- Elaboração de Relatórios Institucionais de Monitoramento do 1º bimestre de 2021;
- Elaboração do Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias para 2022;
- Avaliação do Plano Plurianual de Ação Governamental (PPAG) 2020;
- Desenvolvimento do projeto do Sistema Estadual de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas de Minas Gerais (SAPP-MG) junto com a FJP;
- Aplicação de questionários a respeito do Sigplan e PPAG e divulgação dos resultados via folder;
- Execução de R\$32 milhões de recursos de operações de crédito do BNDES em obras e projetos de infraestrutura, infraestrutura rodoviária, segurança pública e modernização digital;
- Prestação de contas de todo recurso executado em operações de crédito no BNDES no ano de 2020 e primeiro trimestre de 2021;
- Mapeamento de fluxo de captação de recursos de operações de crédito e proposta de fluxo de execução de recursos de operações de crédito, a ser acordada com SEF e Sede;
- Desenvolvimento do Painel de Oportunidades de Captação de Recursos para os órgãos e entidades do Estado de Minas Gerais;
- Monitoramento mensal e trimestral da execução dos convênios de entrada e congêneres celebrados pelos órgãos e entidades estaduais;
- Definição e organização de fluxo juntos aos órgãos e entidades referente aos recursos recebidos da União relacionados à pandemia;
- Elaboração de diagnóstico, em conjunto com Sede, Segov, Seapa e SEF, a pedido do Conselho Estadual de Modernização Administrativa, da captação de

recursos do Estado de Minas Gerais, a fim de identificar melhorias no processo e aumentar o volume de recursos captados;

→ Desenvolvimento do Painel de Indicadores para acompanhar e monitorar o desempenho dos órgãos e entidades na execução dos instrumentos de entrada, a fim de desenvolver estratégias em conjunto com os órgãos, para melhoria dos processos;

→ Monitoramento do comportamento da receita e da despesa, bem como o índice de aplicação em Ações e Serviços Públicos de Saúde (ASPS) e Manutenção e Desenvolvimento do Ensino (MDE):

Tabela 1 – Comportamento da receita nos anos de 2020 e 2021 (janeiro a maio)

COMPARATIVO - REALIZADO ENTRE JANEIRO E MAIO - RECEITAS			
DESCRIÇÃO	Jan/Mai 2020 [A]	Jan/Mai 2021 [B]	[B - A]
RECEITAS CORRENTES	40.205.434.038	47.234.134.043	7.028.700.004
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria	28.373.233.412	35.236.561.582	6.863.328.169
Receita de Contribuições	1.414.063.343	1.624.545.739	210.482.396
Transferências Correntes	6.583.431.684	8.645.116.353	2.061.684.670
<i>Cota-Parte do FPE</i>	1.904.624.687	2.432.402.540	527.777.853
<i>Transferências da LC 61/1989</i>	198.396.469	317.444.285	119.047.816
<i>Transferências do FUNDEB</i>	3.421.556.637	4.615.337.033	1.193.780.396
<i>Regularização de Exercícios Anteriores</i>	-	455.440.316	455.440.316
<i>Transferências do Fundeb (Fonte 23)</i>	3.421.556.637	4.159.896.717	738.340.080
<i>Outras Transferências Correntes</i>	1.058.853.891	1.279.932.495	221.078.605
Outras Receitas Correntes	2.676.143.596	486.694.924	-2.189.448.672
<i>Indenizações Vale S.A. (Brumadinho)</i>	1.501.231.050	52.663.471	-1.448.567.579
<i>Precatórios BEMGE S.A.</i>	781.207.018	3.133.476	-778.073.542
<i>Demais</i>	393.705.528	430.897.977	37.192.449
RECEITAS DE CAPITAL	94.263.671	147.950.633	53.686.962
DEMAIS RECEITAS CORRENTES	1.158.562.003	1.241.215.445	82.653.442
DEDUÇÕES DA RECEITA CORRENTE	-3.918.598.885	-4.939.445.799	-1.020.846.915
RECEITA INTRAORÇAMENTÁRIA	4.975.252.226	5.830.817.842	855.565.616
TOTAL DA RECEITA	41.356.351.050	48.273.456.717	6.917.105.667

Tabela 2 – Comportamento da despesa nos anos de 2020 e 2021 (janeiro a maio)

Despesas realizadas de janeiro a maio - Comparativo 2020/2021
Total das despesas liquidadas

Classificação	Liquidado Janeiro- Maio 2020	Liquidado Janeiro- Maio 2021	Variação Absoluta 2021/2020	Variação Relativa 2021/2020
Pessoal - Outros Poderes	3.338.178.554	3.565.786.003	227.607.449	7%
Pessoal - Executivo	16.299.034.972	17.625.579.813	1.326.544.841	8%
<i>Segurança</i>	5.550.961.550	6.027.259.055	476.297.504	9%
<i>Educação</i>	3.200.559.478	3.422.912.799	222.353.320	7%
<i>Saúde</i>	623.403.439	825.212.505	201.809.066	32%
<i>Demais</i>	6.924.110.504	7.350.195.454	426.084.950	6%
SUBTOTAL PESSOAL	19.637.213.526	21.191.365.816	1.554.152.290	8%
Custeio/Capital - Saúde	1.004.736.742	1.187.779.946	183.043.205	18%
Custeio/Capital - Educação	179.719.370	523.160.453	343.441.084	191%
Custeio/Capital - Outros Poderes	542.364.261	502.648.205	-39.716.056	-7%
Custeio/Capital - Demais	2.309.879.267	2.525.621.691	215.742.424	9%
SUBTOTAL	4.036.699.639	4.739.210.295	702.510.656	17%
Municípios	7.199.444.583	8.762.910.471	1.563.465.888	22%
Complementação Previdenciária	2.403.698.545	2.814.478.148	410.779.604	17%
Dívida	3.164.581.278	3.542.792.862	378.211.584	12%
Intra-Saúde	750.350.357	978.060.881	227.710.524	30%
Total Geral	37.191.987.927	42.028.818.473	4.836.830.545	13%

Elaboração: SEPLAG/SCPO. Fonte: Armazém de Informações SIAFI/MG, 25/06/2021.

Tabela 3 – Despesas realizadas nos anos de 2020 e 2021 (janeiro a maio) em Saúde

Despesas realizadas de janeiro a maio - Comparativo 2020/2021
Função 10 Saúde

Classificação	Liquidado 2020	Liquidado 2021	Variação Absoluta 2021/2020	Variação Relativa 2021/2020
Pessoal - Saúde	443.353.661	638.595.748	195.242.087	44%
Custeio/Capital - Saúde	1.004.736.742	1.187.779.946	183.043.205	18%
SUBTOTAL CONST. SAÚDE	1.448.090.402	1.826.375.694	378.285.292	26%
Pessoal - Demais	180.049.778	186.616.758	6.566.979	4%
Custeio/Capital - Demais	787.912.120	947.183.996	159.271.876	20%
SUBTOTAL DEMAIS DESPESAS	967.961.899	1.133.800.754	165.838.855	17%
TOTAL	2.416.052.301	2.960.176.448	544.124.147	23%

Elaboração: SEPLAG/SCPO. Fonte: Armazém de informações SIAFI/MG, 25/06/2021

Tabela 4 – Índices Constitucionais 2020

DESCRIÇÃO	Receitas de Impostos e Transferências Legais	Despesa Empenhada	Índice de Aplicação constitucional
ASPS 2020	53.760.429.216	6.608.069.854	12,29%
MDE 2020	53.760.429.216	11.943.981.466	25,49%

Elaboração SEPLAG/SCPO Fonte: Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO)

3.4. Subsecretaria de Gestão Estratégica

→ Monitoramento de 25 Projetos Estratégicos: o processo de gestão das ações estratégicas é realizado por meio do planejamento, monitoramento e avaliação dos projetos estratégicos. O monitoramento é realizado por meio do acompanhamento intensivo dos projetos estratégicos junto aos respectivos responsáveis nos órgãos e entidades, subsidiando as instâncias centrais de governança na tomada de decisão, apoiando-os na gestão das restrições que porventura ocorrerem e auxiliando-os na identificação, articulação e facilitação de alternativas de soluções, contribuindo para o alcance dos resultados das políticas estratégicas.

Quadro 1 – Projetos Estratégicos do Governo por área temática

ÁREA TEMÁTICA	PROJETO ESTRATÉGICO
Desenvolvimento Econômico	Sol de Minas
Desenvolvimento Econômico	Aerotrópole Mineira
Desenvolvimento Econômico	Minas Amiga do Investidor
Agricultura Pecuária e Abastecimento	Regularização Fundiária Rural
Agricultura Pecuária e Abastecimento	Defesa Agropecuária Eficiente
Meio Ambiente	Somos Todos Água
Meio Ambiente	Inovação na Regularização e Fiscalização Ambiental
Meio Ambiente	Programa de Concessão de Parques Estaduais
Turismo e Cultura	Destino Minas

Turismo e Cultura	Minas Cultural
Fazenda	Recuperação Fiscal
Fazenda	Simplificação Tributária
Saúde	Política Hospitalar
Saúde	Saúde em Rede
Desenvolvimento Social	Percurso Gerais - Trajetória para Autonomia
Educação	Ensino Médio Integral
Educação	Gestão pela Aprendizagem
Infraestrutura e Mobilidade	Programa de Concessões Rodoviárias
Infraestrutura e Mobilidade	Programa de Mobilidade
Planejamento e Gestão	Minas Atende
Planejamento e Gestão	Recuperação e Compensação dos Danos em Função dos Desastres Minerários de Mariana e Brumadinho
Planejamento e Gestão	Transforma Minas
Planejamento e Gestão	Modernização da Gestão Orçamentária
Segurança Pública	Expansão das Vagas dos Sistemas Prisional e Socioeducativo
Segurança Pública	Modernização dos Órgãos de Segurança Pública

→ Gestão da Inovação e da Modernização Administrativa: realização de 28 ações de disseminação da inovação e simplificação para servidores e alunos, por meio de cursos e eventos para compartilhamento de metodologias e experiências, alcançando 2.526 participações;

→ Conclusão de 10 projetos voltados para a transformação digital e melhoria da experiência do usuário dos serviços públicos:

- revisão da Política de Desenvolvimento dos servidores, em parceria com a Subsecretaria de Gestão de Pessoas da Seplag;
- reestruturação do Site da Seplag a partir da experiência do usuário;

- teste de usabilidade dos serviços da Farmácia de Minas disponíveis no MGApp;
- transformação de serviços do IMA;
- transformação do serviço “Plano de Suprimento Sustentável”, em parceria com o IEF e Semad;
- teste de usabilidade do Portal da Transparência, em parceria com a CGE;
- construção de framework e funcionalidades padrão para implantação de serviços no BPMS, em parceria com a Subsecretaria de Governança Eletrônica e Serviços da Seplag;
- especificação dos serviços do IMA no BPMS;
- transformação do serviço de Liberação de veículos apreendidos, em parceria com o Detran;
- redesenho de processos da PCMG.

→ Simplificação de 54 serviços, por meio da eliminação de exigências desnecessárias.

→ Publicação do livro “Pesquisa de Experiência do Usuário: Aplicação na Gestão Pública” que apresenta diversas técnicas que podem ser utilizadas para entender a percepção do usuário e fornecer insumos para o aprimoramento dos serviços prestados pelo Governo de Minas Gerais.

3.5. Subsecretaria de Gestão de Pessoas

Estratégia de Gestão de Pessoas

→ Programa Transforma Minas: Reconhecimento nacional e lançamento do Guia de Seleção de Lideranças para o Setor Público, em parceria com outros estados e coordenação do Grupo de Trabalho de Gestão do Consad.

- Frente de Atração e Seleção: 197 processos concluídos, 182 nomeados, 7 processos em andamento e 12 processos estruturados;
- Frente de Desenvolvimento e Desempenho: início do Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) 2021 com 50 Lideranças e início do Programa de Desenvolvimento de Lideranças Regionais (PDLR) com 182 Superintendentes Regionais da SES, Semad e SEE;

- Frente de Engajamento: realização de monitoramento dos selecionados e proposta de metodologia para verificação do engajamento.

Provisão

→ Publicação da Lei nº 23.750, de 23/12/2020, estabelecendo novo marco legal para contratação temporária no Poder Executivo;

→ Publicação do Decreto nº 48.097, de 23/12/2020, que regulamenta a Lei nº 23.750, de 23/12/2020, e estabelece normas para contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público;

→ Publicação do Decreto nº 48.109, de 30/12/2020, que dispõe sobre a convocação de profissionais para o exercício das funções de magistério nas unidades de ensino de educação básica e superior dos órgãos, autarquias e fundações do Poder Executivo.

Cargos e carreiras

→ Revisão da legislação de pessoal: diagnóstico de pontos prioritários para revisão da legislação de pessoal;

→ Projeto de Reestruturação das Carreiras (acordo de cooperação com Comunitas e parceiro técnico Escritório Trindade Câmara): proposta de criação de carreiras administrativas transversais, concluindo a primeira das três frentes de trabalho definidas no acordo de cooperação entre a Comunitas e a Seplag;

→ Política de teletrabalho no Poder Executivo: definição de diretrizes relativas à regulamentação e implementação do teletrabalho, em caráter permanente;

→ Gestão de cargos e funções de confiança;

→ Atuação conjunta com AGE e SCAP para reduzir a judicialização de demandas afetas a direitos e vantagens dos servidores (promoção por escolaridade adicional, GIEFS, férias-prêmio e adicional noturno);

→ Atuação conjunta com a OGE e a CGE para aprimoramento da política de prevenção e enfrentamento ao assédio moral;

→ Publicação Resolução Conjunta PCMG/OGE/ Nº 8.169, de 28/05/2021, que institui a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Sexual no âmbito da Polícia Civil de Minas Gerais e dá outras providências;

→ Publicação do Decreto nº 48.173, de 08/04/2021, que altera o art. 1º do Decreto nº 43.285, de 23/04/2003, que dispõe sobre o gozo de férias-prêmio, conferindo ao servidor mediante aprovação pela chefia imediata, sempre em observância ao interesse do serviço, o período mínimo de um mês poderá ser fracionado em dois períodos de quinze dias.

Desempenho e desenvolvimento

→ Mapeamento de competências técnicas: OGE, Hemominas e SEE;

→ Aperfeiçoamento da política de avaliação de desempenho;

→ Publicação da Resolução Conjunta SEPLAG/SEJUSP nº 10.333, de 28 de abril de 2021, que dispõe sobre a metodologia, os critérios e os procedimentos da Avaliação de Desempenho exclusiva aos servidores das carreiras de Agente de Segurança Penitenciário e de Agente de Segurança Socioeducativo, que atuam nas unidades socioeducativas e unidades prisionais, respectivamente;

→ Publicação do Decreto nº 48.187, de 06/05/2021, que atualiza a Avaliação de Desempenho Individual do servidor estável ocupante de cargo efetivo e do detentor de função pública, a Avaliação de Desempenho do Gestor Público e a Avaliação Especial de Desempenho do servidor público civil ocupante de cargo de provimento efetivo em virtude de aprovação em concurso público da administração pública direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo estadual.

→ Aperfeiçoamento da política de desenvolvimento: publicação do decreto nº 48.176, de 15/04/2021, que trata concessões de afastamento para estudo ou aperfeiçoamento profissional ao servidor público da Administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo;

→ 5º Prêmio Inova Minas Gerais: solenidade de premiação realizada em 04/12 e pagamento dos prêmios aos 9 vencedores das respectivas categorias pelo BDMG em 21/12/2020;

- Condução da 6ª edição do Prêmio Inova Minas Gerais de 2021: publicações do Termo de Cooperação Técnica e do edital do concurso , com as inscrições de 26/07 a 24/08, e edital de chamamento dos avaliadores de 1ª etapa com as inscrições de 21/06 a 20/07;
- Implementação de ações de desenvolvimento em EaD e catalogação de oportunidades de capacitações virtuais, devido à pandemia;
- Publicação do acordo de cooperação técnica com o Vetor Brasil, visando à elaboração, ao desenvolvimento e à efetiva implantação do programa Trainee de Gestão Pública, conforme diretrizes dispostas no Decreto nº 47.132/2017 e na Resolução SEGOV/AGE Nº 007/2017.

Administração de pessoal

- Compensação previdenciária: no período de dezembro de 2020 a maio de 2021, registramos como valor a receber do INSS R\$ 25,6 milhões. Deste montante, no mês de março de 2021, pela primeira vez nos últimos anos, o Estado não efetuou nenhum pagamento ao INSS e ainda recebeu o valor de aproximadamente R\$ 10,4 milhões;
- Quitação do 13º salário 2020 de todos os servidores até abril de 2021;
- Escalas de pagamento de pessoal cumpridas rigorosamente de acordo com as datas anunciadas pelo governo;
- Publicação do Decreto nº 48.113, de 30/12/2020, e de sua alteração pelo Decreto nº 48.172, de 07/04/2021, para atualização e uniformização das regras relacionadas à ajuda de custo;
- Integração do Sistema de Administração de Pessoal (Sisap) com o Ponto Digital para automatização do cálculo da ajuda de custo, conforme as regras definidas no novo regulamento;
- Criação de trava no Sisap para evitar uso duplicado de um mesmo período de tempo de serviço para pagamento de férias prêmio;
- Início do pagamento dos passivos registrados em folha para servidores aposentados por invalidez a partir de maio de 2021.

Perícia Médica e Saúde Ocupacional

- 43.099 publicações de resultados de perícia;
- 29 análises de caracterizações de acidente de trabalho por Covid-19;
- Publicações no Instagram da Saúde Ocupacional relacionadas ao tema.

3.6. Subsecretaria de Governança Eletrônica e Serviços

→ No ano de 2019, entre 08/03 e 31/05, foram gerados e recebidos 1.478.617 documentos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI!MG). Já no ano de 2021, no mesmo período, esse número foi de 3.436.324, ou seja, 230% maior. Foi alcançada em abril de 2021 a marca de 26,5 milhões de documentos eletrônicos na base do sistema. O SEI!MG é utilizado por 85 mil servidores públicos e já conta com mais de 4,5 milhões de processos eletrônicos instruídos.

→ Finalização da transição da Rede Governo com [economia de 72% com telecomunicação](#);

→ Realizada a 2ª Seleção Pública do Programa “Alô, Minas!”, com o recebimento de proposta da operadora Algar para o lote 1, que corresponde a 8 localidades do DDD 34 e 37. As localidades contempladas são:

- Arcos/Ilha
- Carmópolis de Minas/Povoado Japão Grande;
- Cascalho Rico/Santa Luzia da Boa Vista;
- Divinópolis/Comunidade Rural Buritis;
- Monte Carmelo/Celso Bueno;
- Nova Ponte/Residencial Parque das Árvores;
- Onça de Pitangui/Capoeira Grande;
- Onça de Pitangui/Jaguará de Minas.

→ Os aplicativos MgApp Cidadão, MgApp Empresas e o Portal MG (www.mg.gov.br) incorporaram novos serviços para facilitar o atendimento ao cidadão e foram mais demandados pela população, em comparação com o ano

de 2019. Novos serviços que foram disponibilizados nos canais oficiais do Estado de Minas Gerais:

- Consultar informações sobre [Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros \(AVCB\)](#);
- Registrar [boletim de ocorrência de violência doméstica](#);
- Emissão de [2ª via de certidões](#) de nascimento, casamento e óbito;
- Cadastro de [ocorrências](#) relacionadas às rodovias estaduais e ao transporte intermunicipal e da RMBH.

→ O MG App Cidadão teve 11,2 milhões de acessos, com nota média de avaliação na Play Store de 4.4. O número representa um aumento substancial uma vez que o aplicativo se tornou referência no atendimento ao cidadão;

→ O Portal MG acumulou durante o último ano 18 milhões de acessos, representando um grande avanço, principalmente por ser referência para agendamento de serviços prestados nas Unidades de Atendimento Integrado;

→ Pelo LigMinas 155 é possível obter informações básicas sobre o coronavírus por ligação telefônica, contribuindo com a divulgação da doença para a população. Mais de 369 mil ligações foram recebidas em busca de informações sobre os serviços prestados pelas Unidades de Atendimento Integrado e Secretarias de Fazenda e Meio Ambiente, além dos serviços do Detran e Ipsemg;

→ Houve ampliação do nível de digitalização das etapas dos serviços públicos para 72,91%. Isso significa que 72,91% das etapas que compõem os serviços prestados pelo Estado são realizadas digitalmente, sem necessidade de comparecimento do cidadão a uma unidade presencial. Em 2018, o índice era de 48% e a previsão é que chegue a 80% até o fim da atual gestão;

→ As Unidades de Atendimento Integrado (UAIs) realizaram 1,5 milhão de atendimentos presenciais de novembro de 2020 até junho de 2021;

→ O Programa UAI Compartilha tem como objetivo principal fornecer todas as orientações e expertise necessárias para a implementação e manutenção de uma Central de Atendimento aos municípios interessados. Até o momento os municípios abaixo assinaram o convênio do Uai Compartilha:

- Leopoldina;
- Rubelita;
- Araxá;
- Felício dos Santos;
- Fronteira;
- Itabira;
- Tarumirim;
- Três Corações;
- Viçosa;
- Itajubá;
- Conceição das Alagoas.

3.7. Centro de Serviços Compartilhados

Compras e contratações públicas

→ Planejamento para Registro de Preços nº 155/2020: Compra Estadual de Medicamentos. Processo SEI nº 1320.01.0051358/2020-47, com 249 itens registrados no valor total de R\$1.244.386.196,18. O processo foi homologado em outubro de 2020;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 186/2020: Compra Central de Nutrição Enteral. Processo SEI nº 1500.01.0905238/2020-04, com 105 lotes registrados no valor total de R\$879.568.916,65. O processo foi homologado em dezembro de 2020;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 196/2020: Compra Estadual de Tiras Reagentes e Glicosímetros. Processo SEI nº 1320.01.0053088/2020-91, com 2 lotes registrados no valor total de R\$134.396.966,60. O processo foi homologado em dezembro de 2020;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 313/2020: Compra Central de Medicamentos Fracassados e Desertos. Processo SEI nº 1500.01.0932902/2020-73, com 200 medicamentos registrados no valor total de R\$231.166.235,78. O processo homologado em fevereiro de 2021;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 399/2020: Compra Estadual de Medicamentos (Política de Regionalização ERAF) Medicamentos Desertos e

Fracassados do RP 155/2020. Processo SEI nº 1320.01.0117484/2020-27, com 14 medicamentos registrado no valor total de R\$110.729.724,08. O processo homologado em fevereiro de 2021;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 388/2020: Compra Central de medicamentos IV. Processo SEI nº 1500.01.0947951/2020-83, com 183 medicamentos registrado no valor total de R\$193.864.282,52. O processo foi homologado em maio de 2021;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 002/2021: Compra Central de Bolsas de Colostomia, Urostomia, Adjuvantes e demais. Processo SEI nº 1320.01.0137216/2020-84, com 121 itens registrados no valor total de R\$59.965.505,57. O processo foi homologado em maio de 2021;

→ Mais de 1.600 tratativas, por meio do SEI e e-mail, junto aos órgãos e entidades com relação ao Contrato Corporativo da MGS, envolvendo Termos de Apostilas, Aditivos, Análises Técnica para o Cofin e solicitações diversas dos órgãos e orientações;

→ Planejamento para Registro de Preços nº 159/2020: Compra Central – Serviço de Outsourcing de Impressão. Processo SEI nº 1500.01.0019118/2020-97, com 11 itens registrados no valor total de R\$43.766.704,06. O processo foi homologado em novembro de 2020.

Gestão logística e patrimonial

→ Realização de leilões de bens móveis com os seguintes resultados: 733 veículos (R\$ 9.738.978,75) e 176 lotes de materiais diversos (R\$ 850.748,89) leiloados, totalizando uma receita de R\$ 10.589.726,64;

→ Planejamento e início do projeto FAST, que visa implantar um novo modelo de transporte administrativo no Poder Executivo estadual a fim de reduzir custos e aumentar a qualidade e eficiência do transporte de servidores;

→ Cessão do Sistema Eletrônico de Leilões para o Ministério da Justiça e Segurança Pública e para a Anatel;

→ Emissão de 40 notas técnicas para projeto de lei/substitutivo/emenda/proposição de lei ligados aos imóveis de domínio do Estado de Minas Gerais;

- Elaboração de 6 projetos de lei e seus respectivos documentos para doação de imóveis de domínio do Estado de Minas Gerais;
- Recebimento e registro de 4 imóveis doados ao Estado de Minas Gerais;
- Realização de 3 cessões de uso e de 1 permissão de uso de imóveis de domínio do Estado de Minas Gerais;
- Planejamento e início do Projeto PGI, que visa implantar a Política de Gestão de Imóveis buscando o melhor aproveitamento e destinação, bem como a regularização dos imóveis públicos de domínio do Estado de Minas Gerais;
- Adequações e manutenção dos processos ligados à gestão de documentação, malotes e transporte de servidores da Cidade Administrativa, inclusive durante a onda roxa.

Projeto Centro de Compras Compartilhadas

- Definição do escopo de bens e serviços a serem centralizados: 36 mil itens de materiais e serviços;
- Definição dos macroprocessos de trabalho: desenho dos processos de trabalho, com o levantamento de sugestões e críticas dos órgãos e entidades. Previsão de processamento centralizado de aproximadamente 2.600 processos de compras/ano, representando cerca de R\$ 5,68 bilhões/ano em valores homologados;
- Definição da estrutura organizacional: criação de uma subsecretaria, no âmbito da Seplag, com 5 superintendências e 11 diretorias;
- Dimensionamento e perfil da força de trabalho: 471 pessoas;
- Estratégias de seleção de pessoas e de implantação: Transforma Minas para cargos de gestão (vagas e perfis desenhados) e proposta de implantação em 3 ondas, contemplando os 44 órgãos e entidades;
- Criação de banco de talentos com respostas de mais de 1.000 pessoas com informações de experiências, competências técnicas e comportamentais e manifestação quanto ao seu interesse em compor o futuro CCC;

→ Especificação de regras e funcionalidades do Módulo de Gestão de Demandas (Fases 1 e 2), que apoiará a comunicação e a gestão das demandas pelo CCC em atendimento aos órgãos e entidades;

→ Ações de comunicação: realização de webinários para apresentação de informações do projeto e criação do canal Compras Públicas MG no Whatsapp e Telegram para compartilhar informações sobre o projeto e sobre compras públicas de forma geral.

3.8. Coordenadoria Especial da Cidade Administrativa

→ Homologação do processo licitatório e assinatura do contrato de concessão dos estacionamentos da Cidade Administrativa;

→ Ajustamento do serviço de transporte fretado da Cidade Administrativa à Estação Vilarinho, considerando a demanda dos usuários e às medidas de distanciamento contra a Covid-19;

→ Doação de computadores à Uemg e à Fucam;

→ Tratativas com o DER-MG para elaboração de termo de referência de contratação de projeto e obras de acessibilidade na Cidade Administrativa;

→ Alinhamento com a Prefeitura de Belo Horizonte sobre a transferência de uma Estação do Move para a Cidade Administrativa e elaboração da primeira versão do termo de referência;

→ Montagem de sala de vídeoconferência para a Secretaria de Estado de Saúde atender às demandas decorrentes do gerenciamento da pandemia de coronavírus no estado;

→ Elaboração da primeira versão do termo de referência para o manejo das capivaras da Cidade Administrativa como medida de enfrentamento à febre maculosa;

→ Disponibilização de serviço médico de urgência e emergência no complexo;

→ Reestruturação do serviço de impressão e início do novo contrato de impressão;

- Pintura externa do Auditório JK com aplicação de tinta impermeabilizante;
- Disponibilização do serviço de acesso remoto aos computadores da Cidade Administrativa para viabilizar e otimizar o teletrabalho, sem custo adicional para os órgãos instalados no complexo;
- Contratação do Microsoft Office 365 como solução de e-mail e videoconferência mais moderna, que oferecerá mais recursos e com armazenamento em nuvem para os usuários da Cidade Administrativa.

4. Entregas das entidades vinculadas à Seplag

4.1. Fundação João Pinheiro – FJP

- Estudos Covid-19
 - Emprego e Renda: Resultados da Pnad Covid-19 para 2020: Informativo FJP;
 - O cenário da pandemia de Coronavírus e seus impactos na dinâmica demográfica em Minas Gerais 2020: Estatística & Informações;
 - 2020: O Cenário da Pandemia de Coronavírus e seus Impactos na Dinâmica Demográfica em Minas Gerais;
 - Boletim Epidemiológico e Assistencial COVID-19.
- Realização da Pesquisa “Impactos da pandemia COVID-19 sobre os trabalhos da Guarda Civil Municipal de Belo Horizonte”;
- Pacto Social Mineiro: Campanha de conscientização e distribuição de máscaras é uma união de esforços de várias instituições estaduais para contribuir no enfrentamento à Covid-19. Desde abril, doze municípios foram atendidos pela ação, totalizando 500 mil máscaras distribuídas;
- Déficit Habitacional: Desenvolvimento da nova metodologia e realização do cálculo do déficit habitacional e inadequação de domicílios no Brasil (parceria com o Ministério do Desenvolvimento Regional);
- Produto Interno Bruto (PIB) - divulgação dos cálculos do PIB trimestral;

- Elaboração de relatórios de análise dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Prefeitura de Belo Horizonte (parceria com Observatório do Milênio)
- Índice Mineiro de Responsabilidade Social: Perfil Municipal atualizado na plataforma do IMRS.
- *App* FJP Estudos: Desenvolvimento do aplicativo FJP Estudos, como um novo canal de divulgação das produções técnicas da FJP.
- Bolsa merenda: Auxílio à Sedese na checagem da elegibilidade da população demandante e outras análises técnicas no Programa Bolsa Merenda;
- Monitoramento e Avaliação (M&A): Desenvolvimento de Sistema de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas para o Governo de Minas Gerais.
- Coordenação e Elaboração do Plano Diretor Participativo do município de Passos.

4.2. Minas Gerais Administração e Serviços – MGS

- Lançamento de Plataforma de Admissão Digital – 664 contratados desde nov/20;
- Lançamento de plataforma de Educação a Distância – EAD – “MGS Educa”;
- Treinamentos presenciais somente emergenciais em salas com até 6 pessoas;
- Priorização *do home office* e Reuniões por meio de plataformas digitais;
- Orientações de segurança e disponibilização de EPIs para prevenção da COVID-19;
- Entrega de Atestado Médico apenas por meio eletrônico – APP;
- Controle de acesso com aferição de temperatura e disponibilização de álcool em gel;
- Acompanhamento tempestivo da área de medicina, nos casos suspeitos e confirmados de COVID-19;

→ Treinamento presencial para os trabalhadores contratados para a desinfecção de ambulâncias do SAMU e unidades hospitalares.

→ Vacinação de empregados:

- Janeiro/21, início da vacinação de empregados que atuam em unidades de atendimento à saúde (Hospitais, Unidades de Pronto Atendimento – UPAS e Centros de Saúde);
- Em maio/21 início da vacinação de empregados que atuam nas escolas municipais da Prefeitura de Belo Horizonte e de grupos prioritários;
- Número de vacinados: até o momento 6.672, deste total 2.283 foram imunizados com duas doses e 4.389 com a primeira dose da vacina contra a COVID-19.

4.3. Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais – Prodemge

→ Equilíbrio das contas influenciado pelo custo realizado e ações como redução do quadro de pessoal, demissões acordadas e renegociação de contratos com fornecedores. Resultado também sofreu influência do desconto de 10% concedido aos clientes, contribuindo para a manutenção de suas atividades;

→ Investimentos em 2021 quadruplicados em relação a 2020: O novo mainframe em operação é resultado desses investimentos e vai modernizar infraestrutura da empresa;

→ Trânsito: Sistema de Leilão Veicular e contrato para transformação digital dos serviços de trânsito;

→ Educação: Sucem e aplicativo Conexão Escola;

→ Segurança Pública: big data Base Integrada (início do projeto);

→ Polícia Civil: Plantão Digital;

→ Planejamento: 1º módulo do Sistema Integrado de Administração de Pessoal (Sisap) 4.0;

→ Serviços para o cidadão: novas funcionalidades do MG App, tais como solicitação de emissão de segunda via de certidão de nascimento, casamento e

óbito; visualização da taxa de licenciamento para pagamento e consulta de andamento de processo de Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB);

→ Adequações na pandemia:

- VPN e armazenamento em nuvem;
- Ambiente Virtual de Aprendizagem da Fhemig;
- Aplicativos (mapa Covid-19 no MG App, telemedicina e tele-educação);
- Painel Covid-19 no Portal da Transparência;
- Adequações no Sistema de Repasse de Recursos aos Municípios;
- Painéis controle com dados geolocalizados.

→ Teletrabalho:

- ACT 2020/2021 com cláusula específica sobre o tema;
- Implantação do regime de teletrabalho a partir de 1º/7/2021;
- 12% da força de trabalho: presencial;
- 67% da força de trabalho: teletrabalho;
- 21% da força de trabalho: híbrido.

4.4. Instituto de Previdência dos Servidores do Estado de Minas Gerais – Ipsemg

→ Em 2021, a Secretaria de Estado de Fazenda - SEF/MG, disponibilizou aproximadamente R\$ 115 milhões como recurso financeiro vinculado ao FUNAPEC alcançando 5.817 (cinco mil oitocentos e dezessete) beneficiários que tiveram seguros e pecúlio concedidos no período de 01/03/2019 à 31/06/2020;

→ O Decreto Estadual nº 45.514/20 referenciou o pagamento do Pecúlio e Seguros e regulamentou a Lei Estadual nº 18.682/09, que criou o Fundo de Assistência ao Pecúlio dos Servidores Públicos do Estado de Minas Gerais – FUNAPEC;

→ Credenciamento do Hospital São Lucas, em dezembro/2020, para ampliação da rede hospitalar em Belo Horizonte. O hospital de alta complexidade oferta

Pronto Atendimento adulto e pediátrico, internação clínica, cirurgias em diversas especialidades, oncologia e nefrologia;

→ Credenciamento do Hospital e Maternidade Vital Brazil - Timóteo, em junho/2021, para ampliação da rede hospitalar na região Leste (Vale do Aço). O hospital de média complexidade oferta Pronto Atendimento adulto e pediátrico, internação clínica, cirurgias em diversas especialidades, pediatria, maternidade e exames;

→ Aumento de teto de prestadores hospitalares estratégicos e com alta realização de superação do teto, a saber: UMC (Uberlândia), Hospital Dilson Godinho (Montes Claros), Fundação Cristiano Varella (Muriaé), Hospital Nossa Senhora de Fátima (Patos de Minas), Santa Casa de Passos (Passos), Hospital Madre Teresa (BH), Lifecenter (BH) e Biocor (Nova Lima);

→ Realização de transição de 80 contratos da rede assistencial da modalidade de Pessoa Física para Pessoa Jurídica, representando otimização de recursos que possibilitam reinvestimento na rede.

→ Conclusão da vacinação dos funcionários do Hospital Geral Israel Pinheiro - HGIP, Centro de Especialidades Médicas - CEM e Gerência Odontológica - GEODONT. Atualmente, a vacinação ocorre apenas para novos credenciados ou funcionários que estejam retornando de licença maternidade. Reforçamos que seguimos integralmente e rigorosamente os protocolos da autoridade competente sanitária, a Secretaria Municipal de Saúde da capital.

→ Estabelecimento do Comitê Interno para dimensionamento e reorganização dos recursos do hospital, como leitos de enfermaria, leitos de CTI e profissionais de saúde para atender os pacientes nas demais patologias inclusive cirúrgicas. Essa readaptação é flexível, mantendo constante vigilância ao atendimento a pandemia.

→ Finalização da apuração dos índices de participação dos profissionais de saúde nos treinamentos. Registra-se que em 2020, promovemos a aplicação de uma nova metodologia para os cursos (videotreinamentos e avaliações imediatas), dessa forma conseguimos elevar a participação dos profissionais de saúde. Especificamente nos treinamentos relacionados à pandemia obtivemos uma média de 300% de aumento da conclusão dos cursos.