



*BOMBEIRO: O AMIGO  
CERTO  
NAS HORAS INCERTAS*

**ASSEMBLEI**

**A**

**2º SEM. 2023 A 1º SEM. 2024**

**FISCALIZA**



# SUMÁRIO

## **EFETIVO**

PANORAMA | VACÂNCIAS | QUADROS | CONCURSOS | JORNADA DE TRABALHO

## **SUPORTE AOS MILITARES**

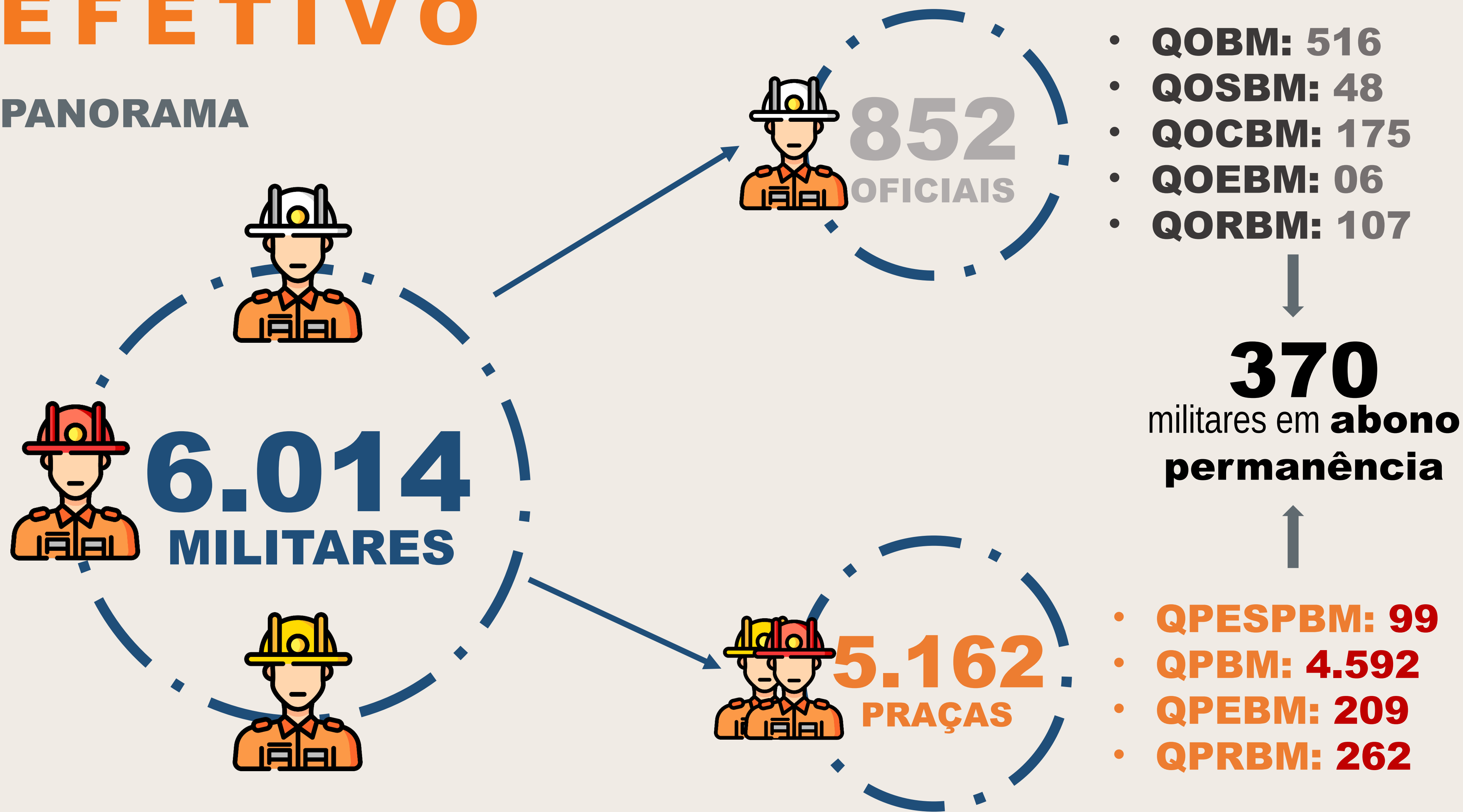
SAÚDE FÍSICA E MENTAL | AÇÕES CORRECIONAIS

## **PLANEJAMENTO**

VIATURAS E AQUISIÇÕES | ATENDIMENTOS PERÍODO CHUVOSO | ATENDIMENTOS PERÍODO DE ESTIAGEM | TREINAMENTOS E FORMAÇÃO

# EFETIVO

## PANORAMA



# EFETIVO

## LIMITE EFETIVO

LEI DE EFETIVO X LIMITE PRUDENCIAL			
	PREVISTO	EXISTENTE	DÉFICIT %
LEI DE EFETIVO	7.999	6.014	-24,82%
LIMITE PRUDENCIAL	6.112		-1,60%

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.





# EFETIVO

## VACÂNCIAS

<b>ANO</b>	<b>12/2023</b>	<b>05/2024</b>
<b>EVASÕES</b>	<b>191</b>	<b>79</b>
<b>EFETIVO FINAL</b>	<b>6.056</b>	<b>6.014</b>

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.

# EFETIVO

## CLARO GERAL

EFETIVO POR QUADRO	PREVISTO	EXISTENTE	DÉFICIT %
OFICIAIS	658	516	<b>-21,58%</b>
OFICIAIS SAÚDE	75	48	<b>-36,00%</b>
OFICIAIS COMPLEMENTARES	248	175	<b>-29,44%</b>
OFICIAIS ESPECIALISTAS	10	6	<b>-40,00%</b>
PRAÇAS	6.725	4.592	<b>-31,72%</b>
PRAÇAS ESPECIALISTAS	283	209	<b>-26,15%</b>
PRAÇAS ESPECIAIS (CAD/AL)	--	99	--
OFICIAIS DESIGNADOS	--	107	--
PRAÇAS DESIGNADOS	--	262	--
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>7.999</b>	<b>6.014</b>	<b>-24,82%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.

# EFETIVO

## CLARO OFICIAIS - QOBM

POSTO - QO	PREVISTO EM LEI	EXISTENTE ATIVO	QOR	TOTAL GERAL	DÉFICIT %
<b>CORONEL</b>	19	14	3	17	<b>-10,53%</b>
<b>TENENTE CORONEL</b>	51	45	0	45	<b>-11,76%</b>
<b>MAJOR</b>	108	88	6	94	<b>-12,96%</b>
<b>CAPITÃO</b>	180	145	5	150	<b>-16,67%</b>
<b>1 TENENTE</b>	195	191	0	191	<b>-2,05%</b>
<b>2 TENENTE</b>	105	33	54	87	<b>-17,14%</b>
<b>TOTAL</b>	<b>658</b>	<b>516</b>	<b>68</b>	<b>584</b>	<b>-11,25%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.

# EFETIVO

## CLARO OFICIAIS - QOSBM

POSTO - QOS	PREVISTO EM LEI	EXISTENTE	QOR	TOTAL GERAL	DÉFICIT %
CORONEL	1	1	-	1	0,00%
TENENTE CORONEL	5	0	-	0	-100,00%
MAJOR	15	15	-	15	0,00%
CAPITÃO	22	8	-	8	-63,64%
1 TENENTE	22	14	-	14	-36,36%
2 TENENTE	10	10	-	10	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>-36,00%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.

# EFETIVO

## CLARO OFICIAIS - QOCBM

POSTO - QOC	PREVISTO EM LEI	EXISTENTE	QOR	TOTAL GERAL	DÉFICIT %
CAPITÃO	25	10	10	20	-20,00%
1 TENENTE	130	110	4	114	-12,31%
2 TENENTE	93	55	25	80	-13,98%
<b>TOTAL</b>	<b>248</b>	<b>175</b>	<b>39</b>	<b>214</b>	<b>-13,71%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.





# EFETIVO

## CLARO OFICIAIS - QOEBM

POSTO - QOE	PREVISTO EM LEI	EXISTENTE	QOR	TOTAL GERAL	DÉFICIT %
CAPITÃO	2	0	-	0	-100,00%
1 TENENTE	5	5	-	5	0,00%
2 TENENTE	3	1	-	1	-66,67%
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>-40,00%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.

# EFETIVO

## CLARO PRAÇAS - QPBM

GRADUAÇÃO - QP	PREVISTO EM LEI	EXISTENTE	QPR	TOTAL GERAL	DÉFICIT %
SUBTENENTE	187	39	79	118	-36,90%
1 SARGENTO	273	158	115	273	0%
2 SARGENTO	1.142	777	63	840	-26,44%
3 SARGENTO	1.230	733	4	737	-40,08%
CABO	1.845	1594	1	1595	-13,55%
SOLDADO DE 1 CLASSE	2.048	939	0	939	-54,15%
SOLDADO DE 2 CLASSE	--	352	0	352	--
<b>TOTAL</b>	<b>6.725</b>	<b>4592</b>	<b>262</b>	<b>4854</b>	<b>-27,82%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.



# EFETIVO

## CLARO PRAÇAS - QPEBM

GRADUAÇÃO - QPE	PREVISTO EM LEI	EXISTENTE	QPR	TOTAL GERAL	DÉFICIT %
SUBTENENTE	10	2	--	2	-80,00%
1 SARGENTO	21	11	--	11	-47,62%
2 SARGENTO	50	43	--	43	-14,00%
3 SARGENTO	16	8	--	8	-50,00%
CABO	80	53	--	53	-33,75%
SOLDADO DE 1 CLASSE	106	59	--	59	-44,34%
SOLDADO DE 2 CLASSE	--	33	--	33	--
<b>TOTAL</b>	<b>283</b>	<b>209</b>	<b>0</b>	<b>209</b>	<b>-26,15%</b>

Conforme Lei nº 22.415/2016 alterada pelo Decreto nº 48.525/2022

**Fonte:** Relatório periódico de pessoal de 03/06/2024.

# EFETIVO

## CONCURSOS PÚBLICOS PREVISTOS E EM ANDAMENTO

CURSO	QUANTIDADE DE VAGAS	PREVISÃO DE INÍCIO DO CURSO
CFO BM 2025	<b>21</b>	17/03/2025
CFSd BM Combatentes e CFSd BM Especialistas 2025	<b>291</b> (Combatentes) e <b>12</b> (Especialistas) <b>Total de 303 vagas</b>	23/06/2025
EPOSau 2025	<b>2</b> (Enfermagem) e <b>03</b> (Psicologia) <b>Total de 05 vagas</b>	14/04/2025

# EFETIVO

## CONCURSOS PÚBLICOS – CONVOCAÇÃO DE EXCEDENTES

Curso	Início do Curso	Vagas prevista no Edital	Edital	Quantidade de candidatos excedentes convocados (*)	Quantidade de candidatos convocados por determinação judicial
CFO BM 2023	07/08/2023	21	26/2022	0	1
CFSd BM 2023	23/10/2023	324	27/2022	17	19
CFSd BM Especialista 2023	23/10/2023	40	28/2022	0	2

\* A quantidade de excedentes se refere ao número além da quantidade de vagas prevista no edital.



# EFETIVO

## JORNADA DE TRABALHO

Previsão legal



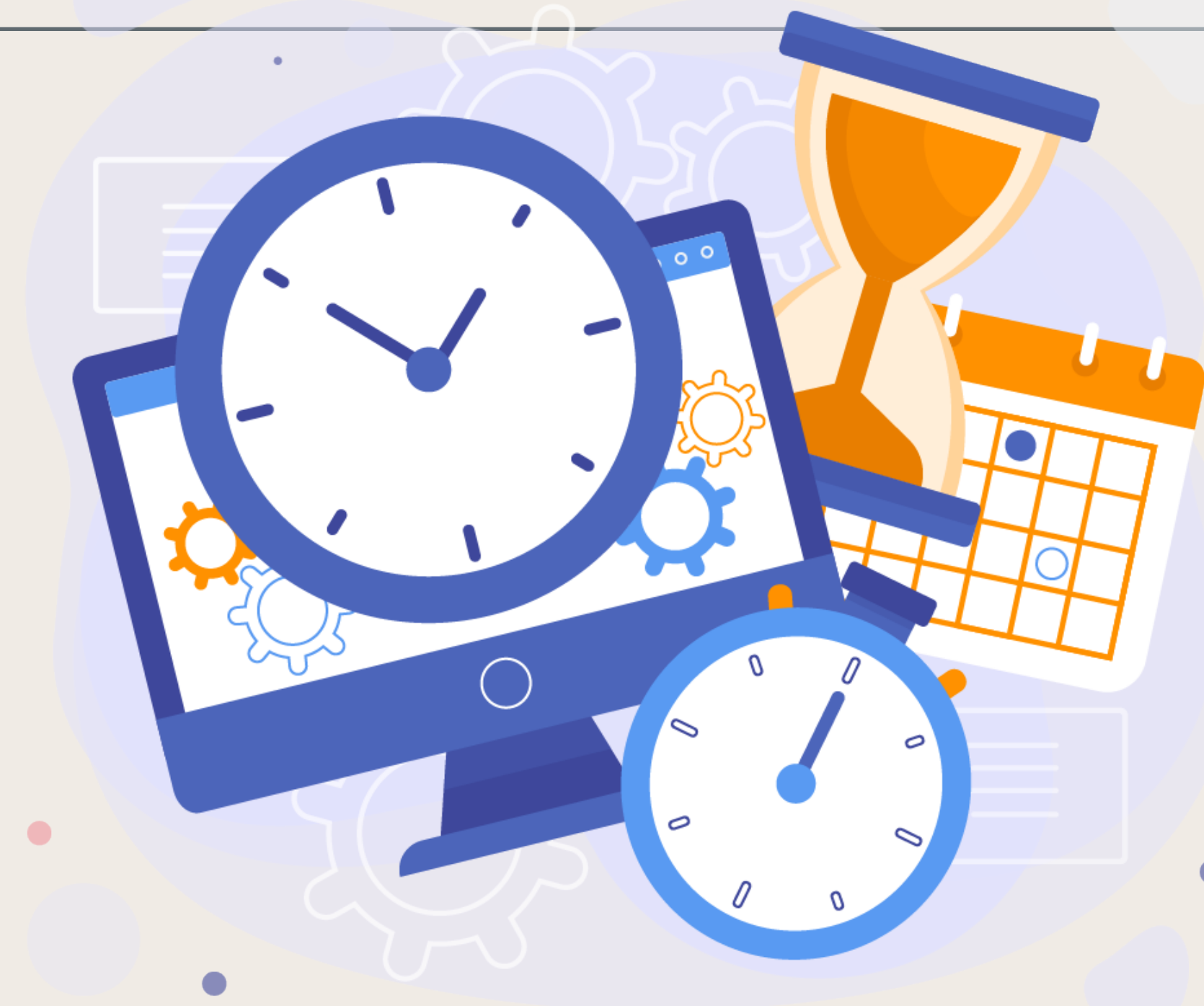
Lei nº 5.301/69 (Estatuto dos Militares) fixa a carga horária semanal de trabalho dos Militares Estaduais em **40 HORAS**;

Lei Complementar nº 168, de 19/7/2022, com produção de efeitos a partir de 1º/1/2022.



# EFETIVO

## JORNADA DE TRABALHO



Compensação



A cada **21 plantões** de **24 horas**:  
compensação de **24 horas de crédito**;

⇒ Ocorre em **turnos de 12 horas**;

⇒ Ocorre **até 30 dias** após o período apurado.

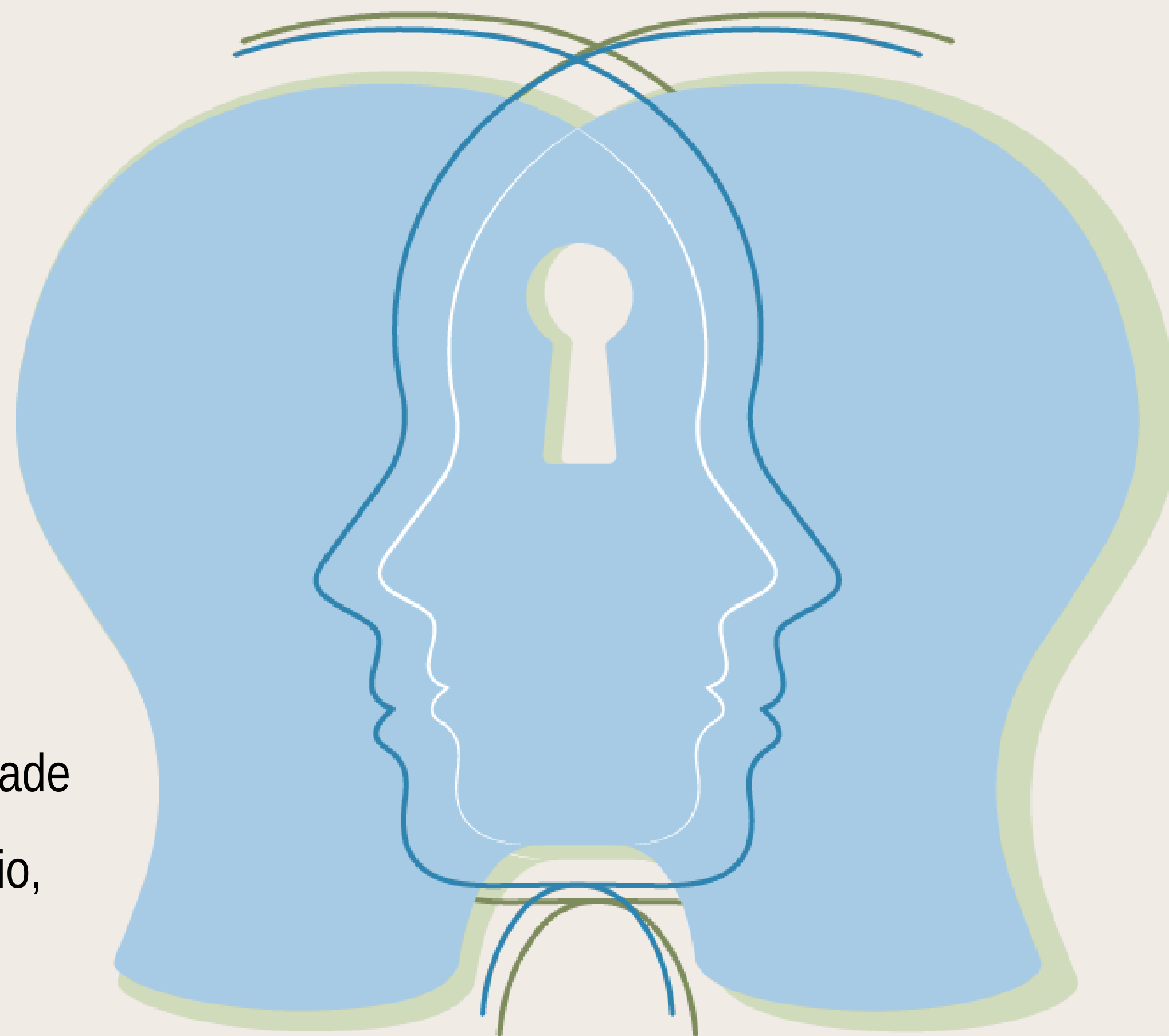
# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## SAÚDE MENTAL

### PROGRAMA DE SAÚDE OCUPACIONAL DO CBMMG (PSOBM) - PSICOLOGIA

2023 AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA OBRIGATÓRIA PARA TODOS OS MILITARES.

Estratégia de busca ativa de saúde mental com a finalidade de **IDENTIFICAR** previamente, por meio da análise de instrumentos psicológicos, **FATORES DE RISCO** e necessidade de **ACOMPANHAMENTO** psicológico. Ainda, caso necessário, pode subsidiar o ajustamento funcional do bombeiro militar.





# SUORTE AOS MILITARES

## VIGILÂNCIA EM SAÚDE

CONSTRUÇÃO DO  
**PAINEL DE MONITORAMENTO DE SAÚDE**  
EM POWER BI EM TEMPO REAL.





# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## SEMINÁRIOS TÉCNICOS

**OBJETIVO:** discutir a temática da saúde mental no âmbito da corporação, propondo planos de ação com vistas à melhoria da saúde e qualidade de vida dos militares.

**PARTICIPANTES:** militares da saúde, operacionais e administrativos de todas as regiões do Estado.

**VALOR INVESTIDO: R\$ 17.777,77**





# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## SEMINÁRIOS TÉCNICOS

**DIA DO HOMEM:** Workshop teórico-vivencial que abordou questões relacionadas à saúde masculina, como a prevenção de doenças e promoção de estilos de vida saudáveis, englobando questões de saúde mental e relacionais.

**400 militares presenciais** (370 BMs e 30 PMs), mais de **3400 espectadores pelo youtube**, sendo **1.312** acessos de BMs ao VIVO.

**VALOR INVESTIDO:** aprox. R\$ 7.000,00





# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## CONGRESSO DE SAÚDE DOS MILITARES ESTADUAIS

Apoio e participação no Congresso de Saúde dos Militares Estaduais.





# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## PROMOÇÃO À SAÚDE

Ações de promoção à saúde, cuidado à saúde mental e prevenção ao suicídio:

### AAS comVIDA

SETEMBRO  
AMARELO

→ **+4 MIL**  
espectadores

JANEIRO  
BRANCO

→ **+3,2 MIL**  
espectadores

**AAS comVIDA**

**LIVE**  
**SETEMBRO**  
**AMARELO**

**14 | setembro | 8h**

Com transmissão pelo  
 @BombeirosMGoficial

Vanessa R. Lopes  
Maj BM QOS  
Psicóloga  
(Mediadora)

Dr. Neury Botega  
Médico Psiquiatra,  
Prof. Fac. Ciências  
Médicas/Unicamp  
(Convidado)

Edir Paixão  
Ten Cel CBMCE, Esp.  
em Prev. e  
Intervenção em  
Tentativas de Suicídio  
(Convidado)

**AAS comVIDA**

**LIVE**  
**Janeiro Branco**

**09/01/24**  
**8h30 às 10h**

Com transmissão pelo  
 @BombeirosMGoficial

Vanessa R. Lopes  
Maj BM QOS  
Psicóloga  
(Mediadora)

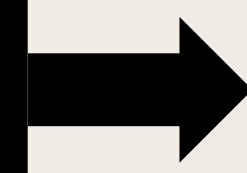
Prof. Me. Paulo Faleiro  
Psicólogo Clínico,  
Instrutor de Mindfulness  
(Convidado)

# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

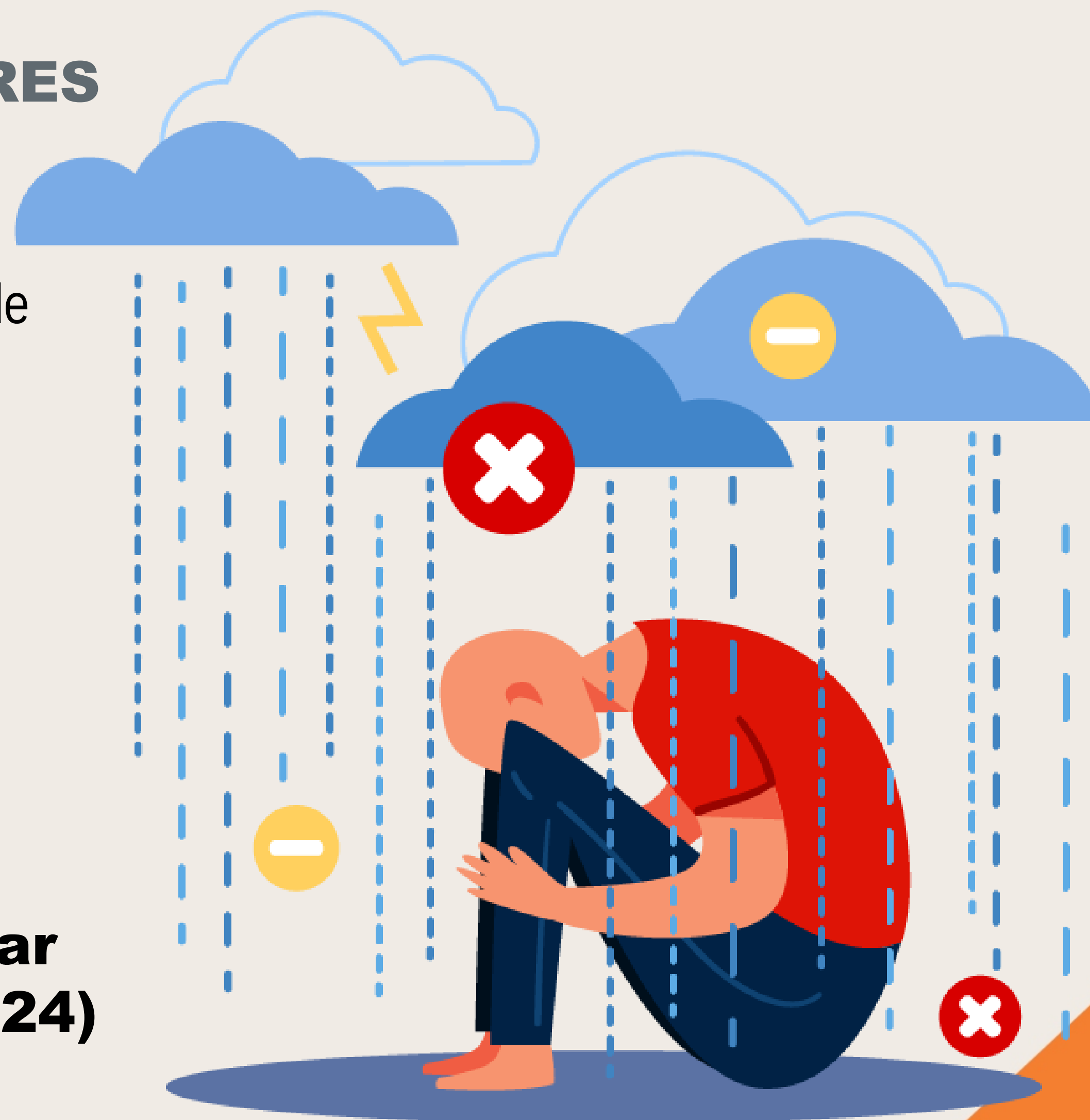
## S U P O R T E P S I C O L Ó G I C O A O S M I L I T A R E S

- Acionamento da equipe de psicologia e designação de oficial QOS psicólogo para acompanhar o(s) caso(s);
- Disponibilização de atendimento psicológico e psiquiátrico na rede orgânica (CLIPS) e credenciada;
- Avaliação da capacidade laborativa e ajustamento funcional do(s) militar(es).

**Número de ocorrências de suicídio no período:**



**1 militar (Fev-2024)**





# SUPOORTE AOS MILITARES

## ASSÉDIO SEXUAL E MORAL

### INSTRUÇÃO PARA OS PROFESSORES DA ACADEMIA SOBRE ASSÉDIO

Palestra de conscientização para os docentes da Academia de Bombeiro Militar (ABM) sobre o tema de prevenção ao assédio sexual e moral no ambiente acadêmico. (Out/2023)





# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## ABUSO DE AUTORIDADE

### AÇÕES SOBRE INTEGRIDADE JUNTO À TROPA DO CBMMG.

#### PALESTRA DA CORREGEDORIA AOS NOVOS BOMBEIROS MILITARES

Os militares recém chegados, discentes da Academia de Bombeiros Militar (ABM) receberam uma palestra com a Corregedora, que abordou vários aspectos relevantes para a cultura da integridade, como ter uma conduta ética, moral e profissional, alicerçadas em princípios e valores da Corporação. (out/2023 e mai/2024)



# S U P O R T E A O S M I L I T A R E S

## ASSÉDIOS MORAL, SEXUAL E PSICOLÓGICO DENTRO DA INSTITUIÇÃO

### AÇÕES SOBRE INTEGRIDADE JUNTO À TROPA DO CBMMG.

O e-mail **[ccbm.acolhe@bombeiros.mg.gov.br](mailto:ccbm.acolhe@bombeiros.mg.gov.br)**, foi criado pela Corregedoria, **VISANDO ORIENTAR** e **ACOLHER MILITARES** que não saibam o que fazer diante de um possível assédio moral ou sexual, além de outras situações que queiram compartilhar ou solicitar apoio.

Ressalta-se que esse e-mail, não é um canal de denúncia, e sim para militares que quiserem receber apoio, relatar fatos, solicitar atendimento ou esclarecimentos sobre alguma situação vivenciada ou presenciada.





# SUORTE AOS MILITARES

ASSÉDIOS MORAL, SEXUAL E PSICOLÓGICO DENTRO DA INSTITUIÇÃO

AÇÕES SOBRE INTEGRIDADE JUNTO À TROPA DO CBMMG.

PERÍODO DO CARNAVAL

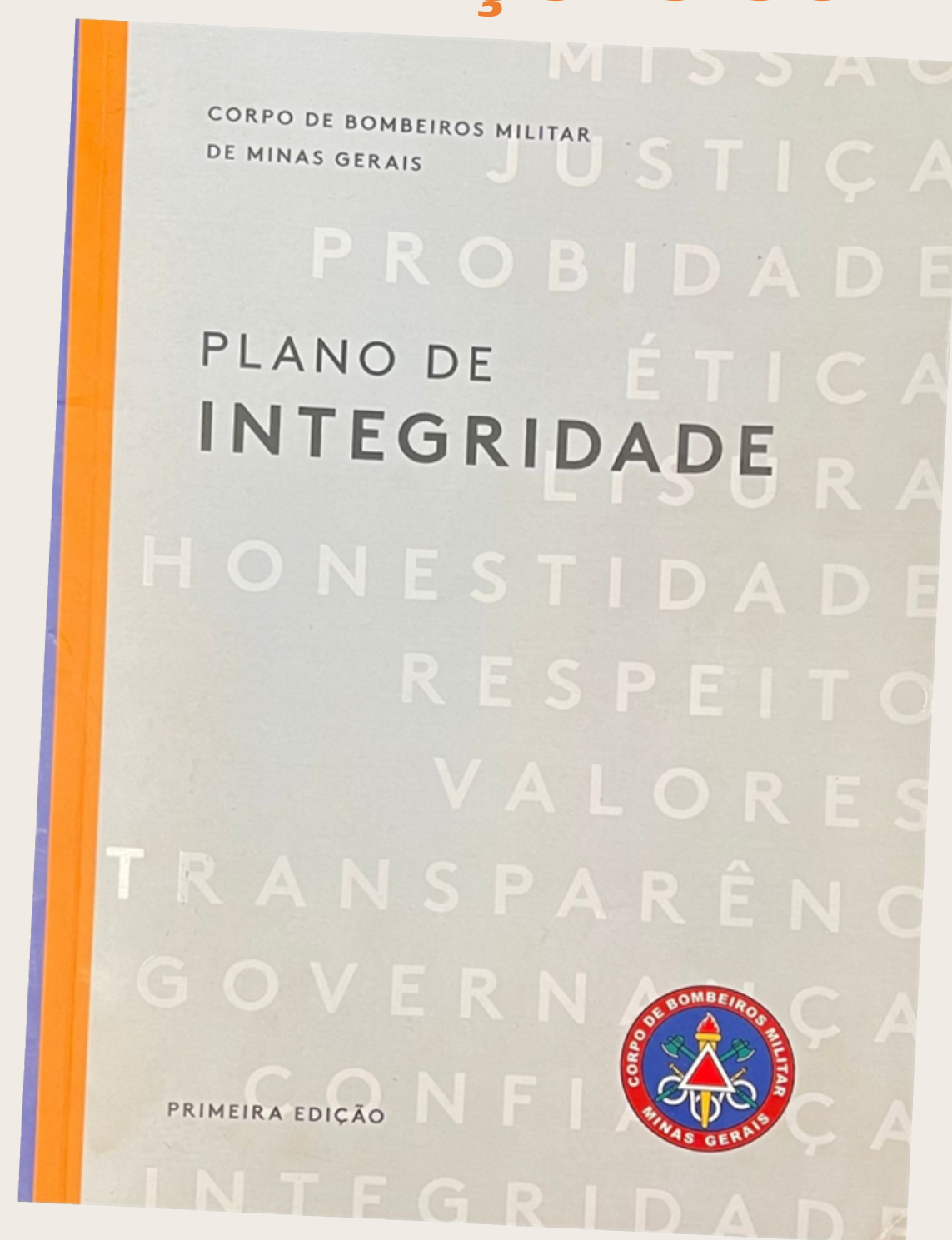




# SUPOORTE AOS MILITARES

## ASSÉDIOS MORAL, SEXUAL E PSICOLÓGICO DENTRO DA INSTITUIÇÃO

### AÇÕES SOBRE INTEGRIDADE JUNTO À TROPA DO CBMMG.



PLANO DE INTEGRIDADE  
DO CBMMG - 28/05/2021



CARTILHAS DE  
PREVENÇÃO DISCIPLINAR



BANNERS INFORMATIVOS

# SUPOORTE AOS MILITARES

## ASSÉDIOS MORAL, SEXUAL E PSICOLÓGICO DENTRO DA INSTITUIÇÃO

DADOS DAS MANIFESTAÇÕES NO PERÍODO DE JUNHO 2023 A MAIO 2024



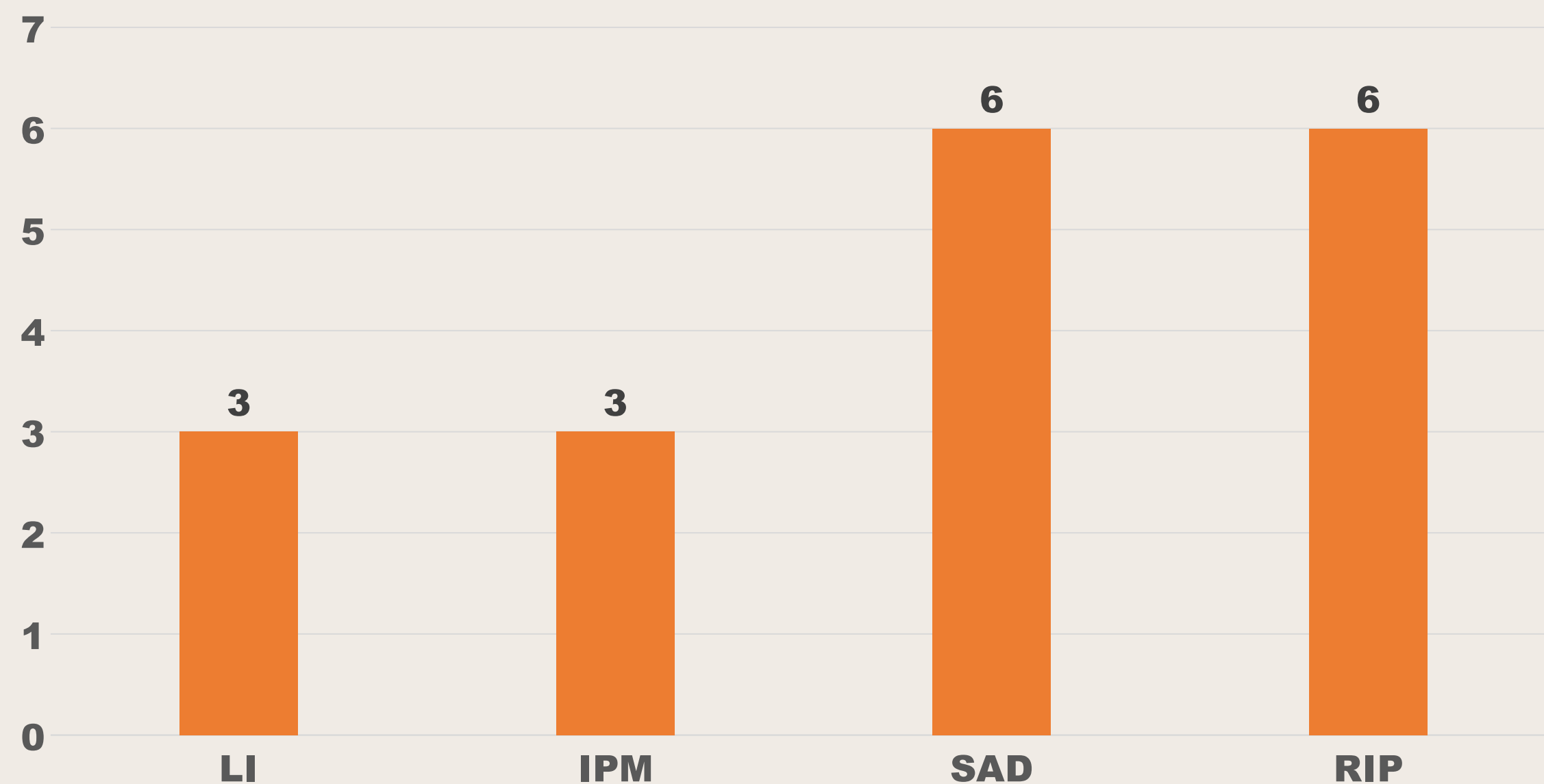
Fonte: CCBM– Jun 2024



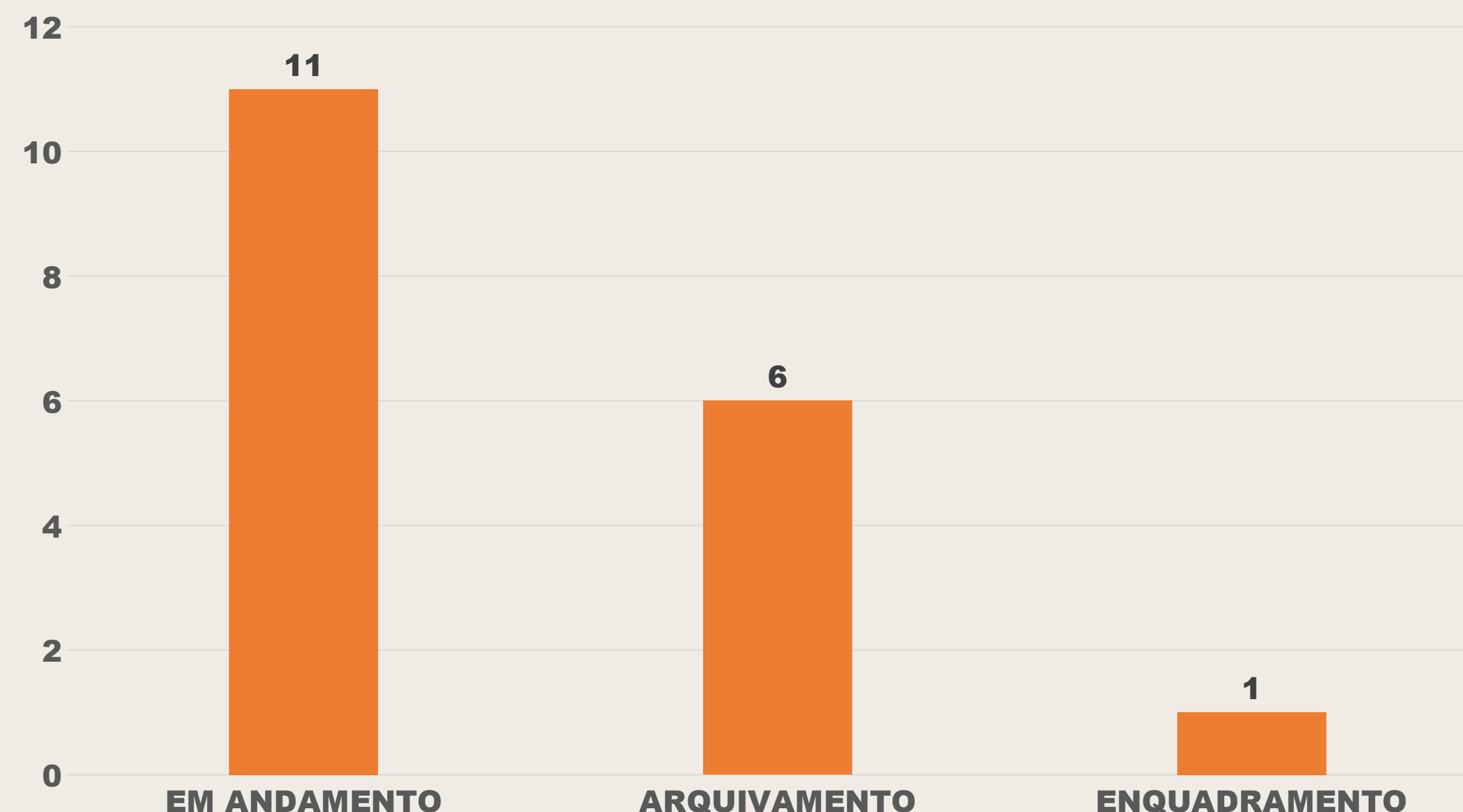
# SUPOORTE AOS MILITARES

## ASSÉDIOS MORAL, SEXUAL E PSICOLÓGICO DENTRO DA INSTITUIÇÃO

Processos / Procedimentos adotados para verificar as manifestações e denúncias



RESULTADO DA AVERIGUAÇÃO



\* RIP determinou a instauração de 2 IPM(s) e 2 SAD(s).

\* Manifestação resultou na abertura de uma SAD e um IPM.

# PLANEJAMENTO

## VIATURAS E AQUISIÇÕES

TIPO DE VIATURA	QUANTIDADE	AQUISIÇÃO
Combate a incêndio	160	7
Prevenção e Vistoria	142	4
Salvamento Florestal	20	2
Salvamento	162	87
Moto operacional	60	6
Transporte de tropa	176	13
Resgate	215	74
Outras	134	9
<b>TOTAL</b>	<b>1.069</b>	<b>202</b>



# PLANEJAMENTO

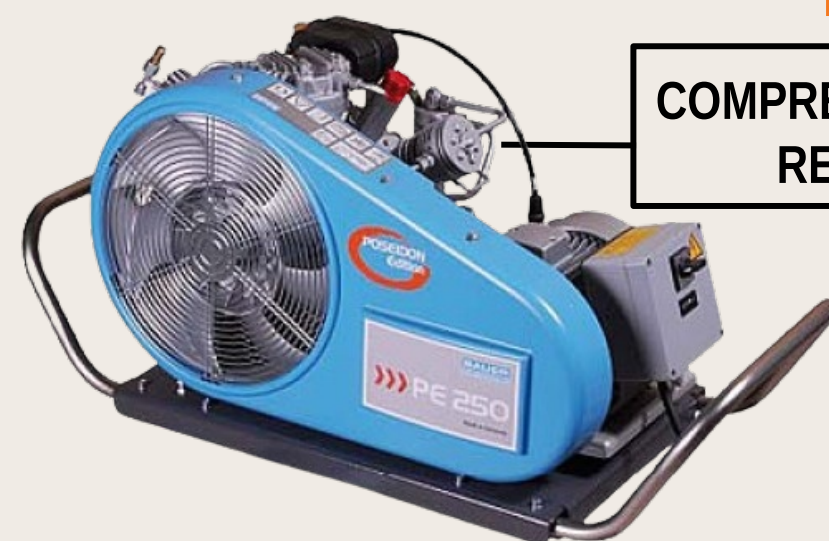
## AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS OPERACIONAIS

# R\$ 13.578.411,70

Investidos em aquisições de equipamentos operacionais no período, entre Crédito Ordinário, Emendas Estaduais e Federais, TDCO, Convênios Municipais, TAC e outros.

# 48

COMPRESSORES DE AR  
RESPIRÁVEL



# 243

LANTERNAS  
TÁTICAS



# 52

LANTERNAS LUZ DE CENA



# 59

FERRAMENTAS ELÉTRICAS DE  
DESENCARCERAMENTO



# 17

CONJUNTOS ACOPLÁVEIS  
(KIT PICK UP)



# 52

MOTOSERRAS



# PLANEJAMENTO

## AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS OPERACIONAIS

**4.925**

bombeiros atualmente possuem o EPI.



CAPACETES PARA COMBATE A INCÊNDIO

**543**



CONJUNTOS ESPECIAIS PARA COMBATE A INCÊNDIO

**193**



**443**

BOTAS MULTIMISSION

**443**



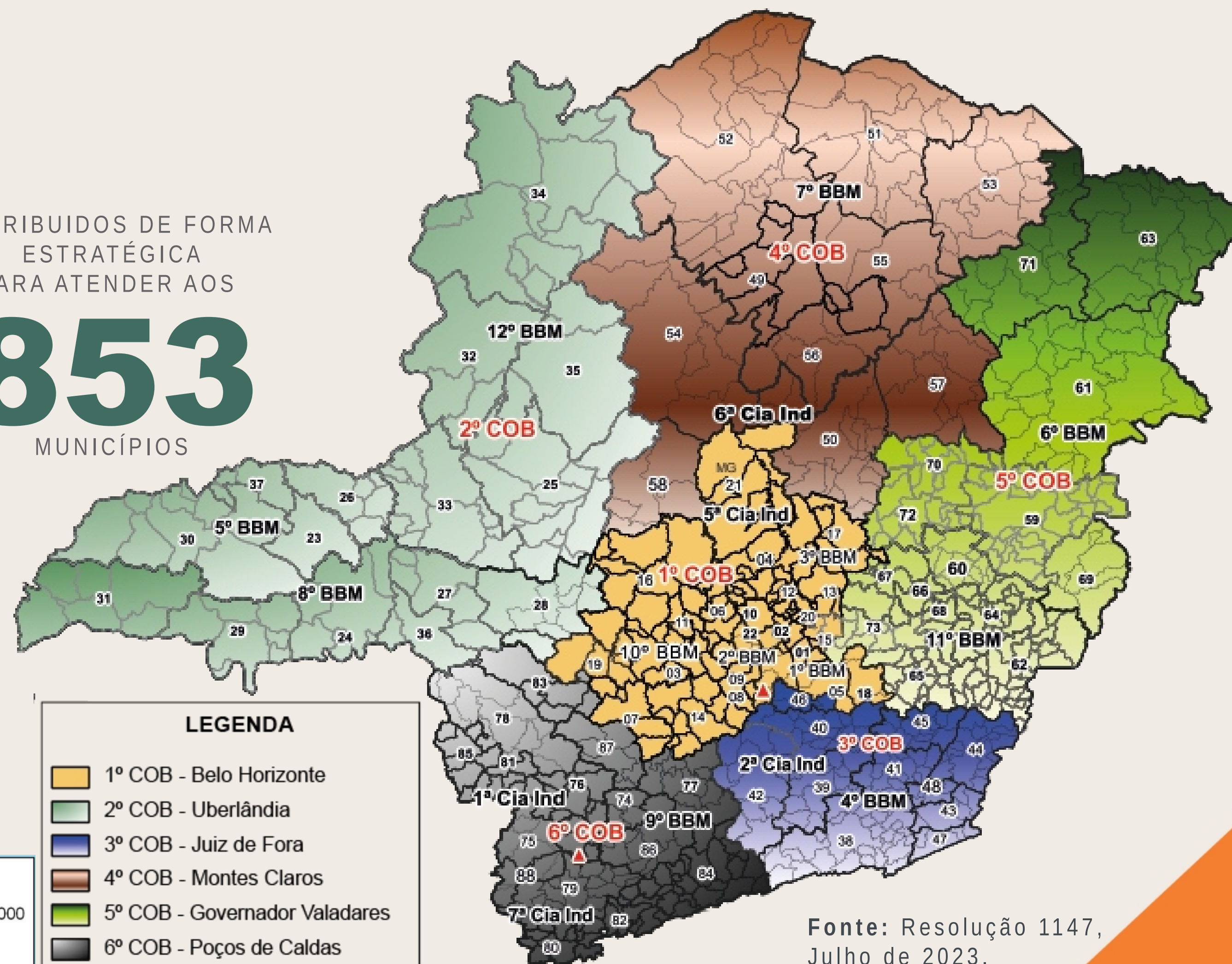
# PLANEJAMENTO

## ARTICULAÇÃO

- 6** COMANDOS OPERACIONAIS DE BOMBEIROS (COB)
- 1** COMANDO ESPECIALIZADO DE BOMBEIROS (CEB)
- 14**
  - 12** BATALHÕES DE BOMBEIROS MILITAR
  - 2** BATALHÕES ESPECIALIZADOS
- 5** COMPANHIAS INDEPENDENTE (CIA IND)

DISTRIBUIDOS DE FORMA ESTRATÉGICA PARA ATENDER AOS

**853**  
MUNICÍPIOS



Fonte: CBMMG  
Base cartográfica: IBGE  
Projeção: LAT/LONG - SIRGAS 2000  
Elaboração: EMBM3  
Data: julho 2023

Fonte: Resolução 1147,  
Julho de 2023.

# PLANEJAMENTO

## PLANO DE COMANDO 2015-2026 - 5ª EDIÇÃO

### EIXO SUPORTE 2: Aumento da Resiliência aos Desastres



**CICLO COMPLETO  
DE PROTEÇÃO  
E DEFESA CIVIL**



**FOMENTO À  
OPERACIONALIZAÇÃO  
DAS COMPDEC's**



**CAPACITAÇÃO  
EM PROTEÇÃO  
E DEFESA CIVIL**







# PLANEJAMENTO

**PLANO DE COMANDO 2015-2026 - 5ª EDIÇÃO**

**PLANEJAMENTO ANUAL  
DE OPERAÇÕES E EVENTOS - 2024**





# PLANEJAMENTO

## PLANO DE PREPARAÇÃO E RESPOSTA AO PERÍODO CHUVOSO – 2023|2024

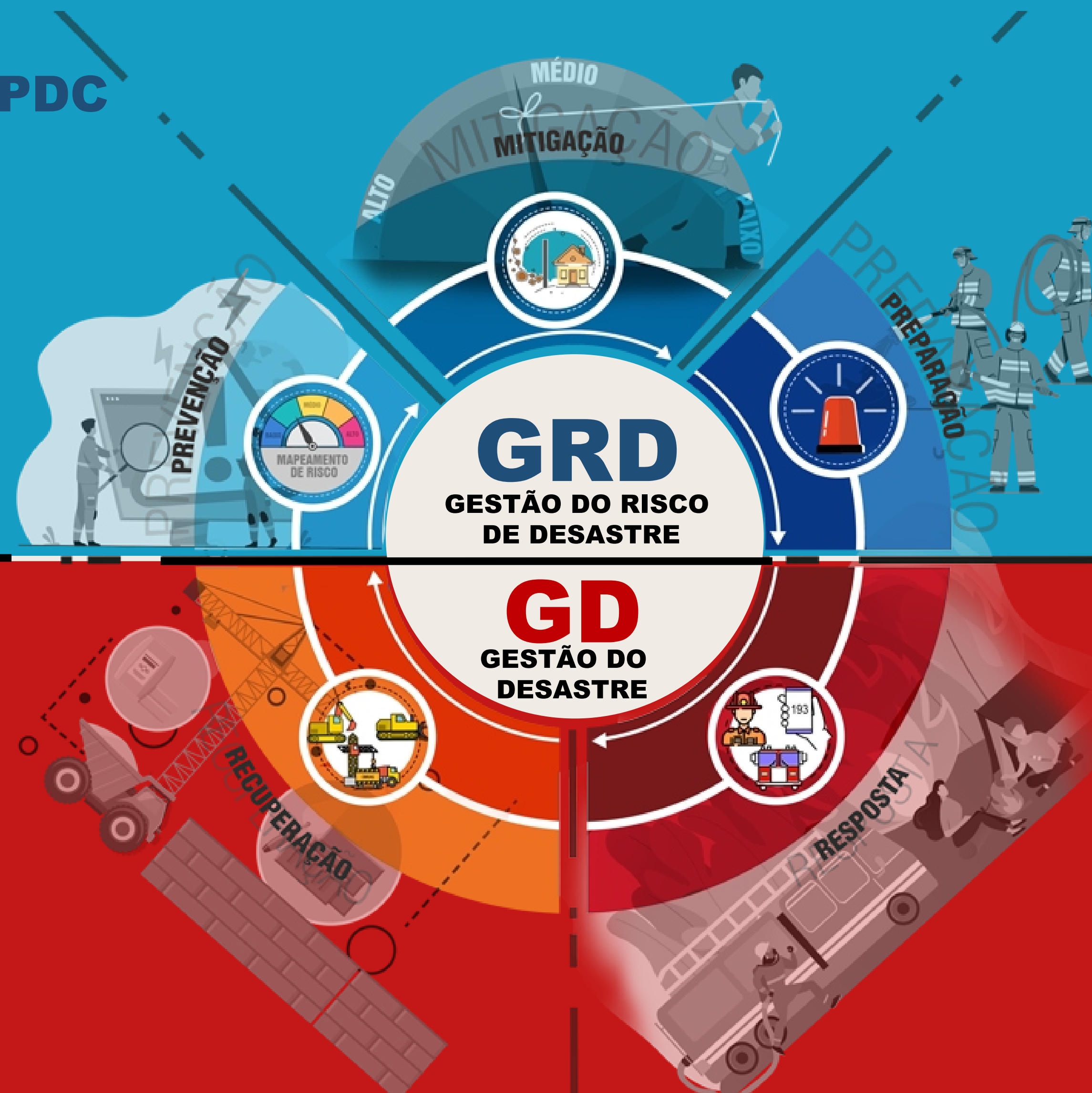
Este plano **propõe estabelecer as diretrizes para a atuação** do CBMMG, tendo como referências as ações e metas do **Marco de Sendai, Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Lei Federal 12.608/2012, Lei Estadual 15.660/2005, Plano de Comando - 5ª Ed. e a Instrução Técnica Operacional nº 33/2022.**





# PLANEJAMENTO

## CICLO COMPLETO DE PDC







# PLANEJAMENTO



2015-2024\*  
**1.512.296**  
TOTAL DE REGISTROS\*



DADOS DE 2024(jan-maio)\*  
FONTE: CINDS

# PLANEJAMENTO



2015-2024\*

DADOS DE 2024(jan-maio)\*  
FONTE: CINDS

# 1.399.040

TOTAL DE REGISTROS\*

435.343



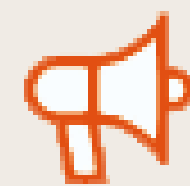
VISTORIAS DE SSCIP

1.114



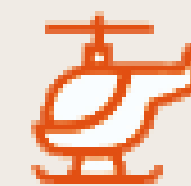
VISTORIAS DE ATIVIDADES AUXILIARES

29.022



REGISTRO DE DEFESA CIVIL

34.004



REGISTRO DE DEFESA SOCIAL

197.279



DEMONSTRAÇÕES E TREINAMENTOS

702.278



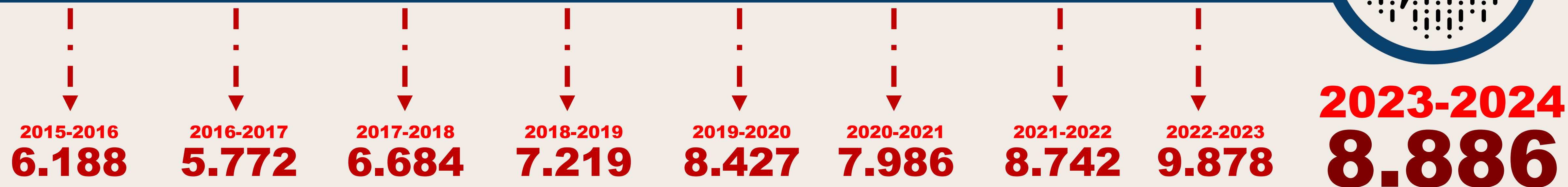
ROTINAS DE VISTORIAS OPERACIONAIS

# PLANEJAMENTO

## AÇÕES DE GESTÃO DO RISCO DE DESASTRE – PERÍODO CHUVOSO



## EVOLUÇÃO DE OCORRÊNCIAS – PERÍODO CHUVOSO



## AÇÕES DE GESTÃO DO DESASTRE – PERÍODO CHUVOSO



# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA PERÍODO CHUVOSO

As ações para a Gestão do Risco de Desastre são necessárias para a elaboração de um planejamento eficiente de maneira antecipada e aderente ao evento que será enfrentado.



VISTORIAS EM  
**ENCOSTAS**



VISITAS EM ÁREAS  
VULNERÁVEIS DE **INUNDAÇÃO**





# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA PERÍODO CHUVOSO



MONITORAMENTO DE  
BARRAGENS



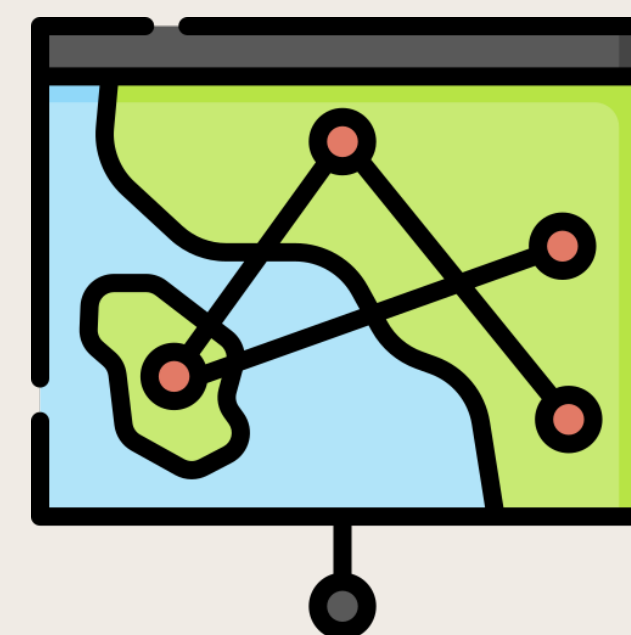
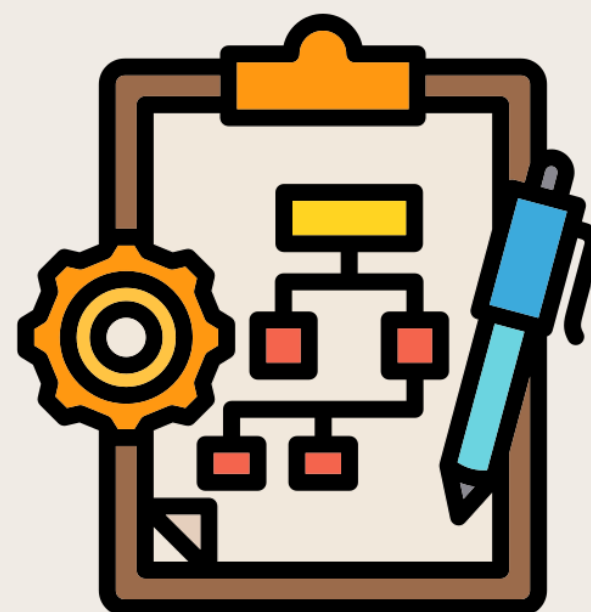
ORIENTAÇÕES ÀS COMUNIDADES  
EM ÁREAS DE RISCO



# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA PERÍODO CHUVOSO

PLANO DE  
CONTINGÊNCIA



MAPEAMENTO  
DE ÁREAS DE RISCO



# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA PERÍODO CHUVOSO



DESENVOLVIMENTO/CRIAÇÃO  
NÚCLEOS COMUNITÁRIOS DE DEFESA  
CIVIL (NUPDEC)





# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA PERÍODO CHUVOSO

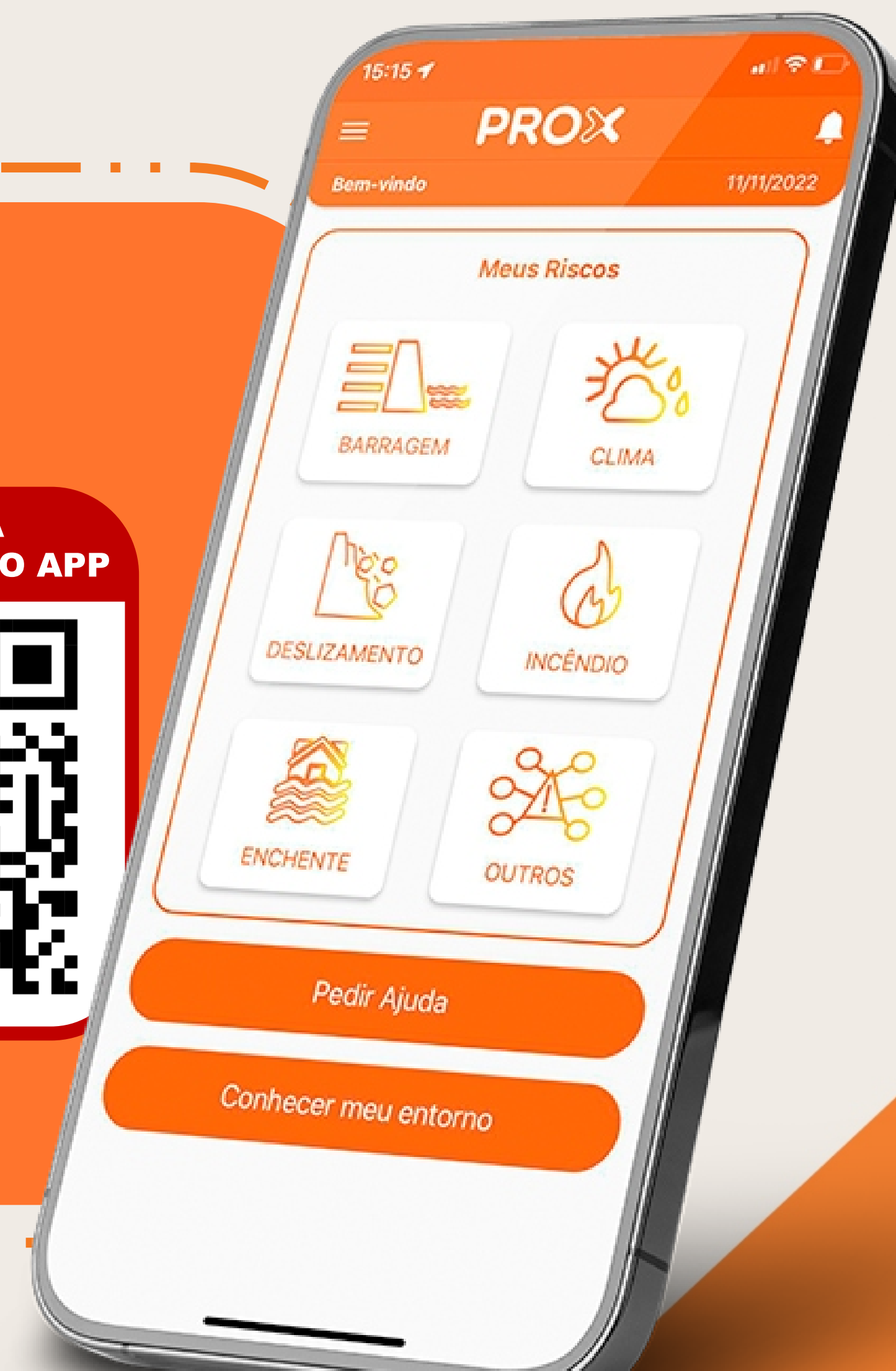
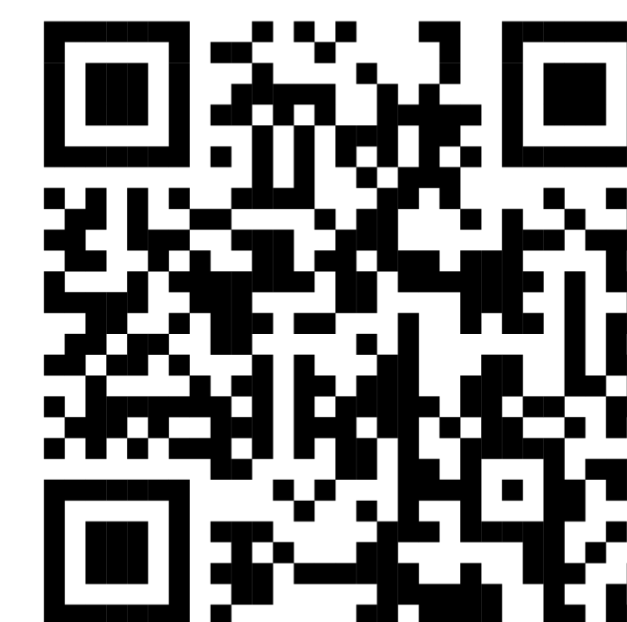
### APLICATIVO PROX

O aplicativo é uma **ferramenta** colaborativa visando aumentar a segurança da população, por meio de tecnologia e cooperação entre iniciativa privada e poder público.

Com ele é possível realizar

**MAPEAMENTO e ALERTA DE RISCO PARA A POPULAÇÃO.**

APONTE SUA  
CÂMERA E BAIXE O APP

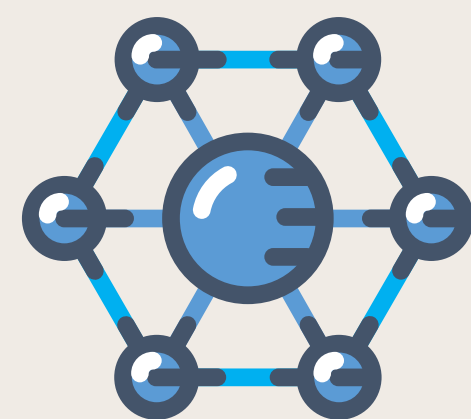




# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA PERÍODO CHUVOSO

### NÚCLEOS DE ATENÇÃO ÀS CHUVAS - NAC



→ 17

NÚCLEOS FORMADOS



119

MILITARES DE TODAS AS UNIDADES OPERACIONAIS DO CBMMG



Atuação operacional



# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA O PERÍODO DE ESTIAGEM



**EVOLUÇÃO DE OCORRÊNCIAS – PERÍODO DE ESTIAGEM**

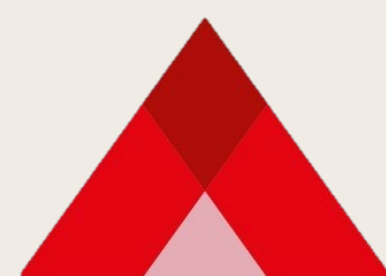


# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA O PERÍODO DE ESTIAGEM

# FORÇA TAREFA PREVINCÊNDIO

O Decreto nº 48.767, de 26 de janeiro de 2024 dispõe sobre o PROGRAMA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIOS FLORESTAIS, denominado Força Tarefa Previncêndio (FTP).



# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA O PERÍODO DE ESTIAGEM



### COORDENAÇÃO OPERACIONAL

Assume a Coordenação Operacional, com obrigações de:

- Coordenação a prevenção e combate a incêndios florestais;
- Contratação e capacitação de brigadas e brigadistas florestais;
- Contratação de veículos, aeronaves e equipamentos.



# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA O PERÍODO DE ESTIAGEM

# ESTRATÉGIA OPERACIONAL

A estratégia operacional será orientada em três linhas de trabalho, contemplando:

- OPERAÇÕES PROGRAMADAS;
- OKR TOP DOWN e;
- SISTEMA DE MEIO AMBIENTE.





# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA O PERÍODO DE ESTIAGEM

### PLANO DE PCIF EM UNIDADES DE CONSERVAÇÃO

Por meio da formulação deste Plano, o CBMMG busca prevenir, especialmente durante o período de estiagem e seca, a ocorrência de incêndios florestais nas Unidades de Conservação Estaduais. O objetivo é atenuar as vulnerabilidades e riscos identificados ou, quando não for possível evitar, mitigar o impacto adverso dos incêndios florestais que eventualmente venham a ocorrer.





# PLANEJAMENTO

## AÇÕES PARA O PERÍODO DE ESTIAGEM

### NÚCLEOS DE INCÊNDIO FLORESTAL (NIF)



### EXPANSÃO NO ATENDIMENTO OPERACIONAL





# PLANEJAMENTO

## TREINAMENTOS

2023

4.088

militares no Treinamento Profissional Básico (TPB)

2024

877

militares no Treinamento Profissional Básico (TPB)



4.965  
MILITARES TREINADOS

Salvamento em Altura  
Salvamento Terrestre;  
Atendimento Pré-Hospitalar;  
Treinamento Físico  
Proteção e Defesa Civil;  
Combate a Incêndio Urbano;  
Tiro prático;  
Salvamento Aquático e Mergulho Livre;  
Segurança Contra Incêndio e Pânico.

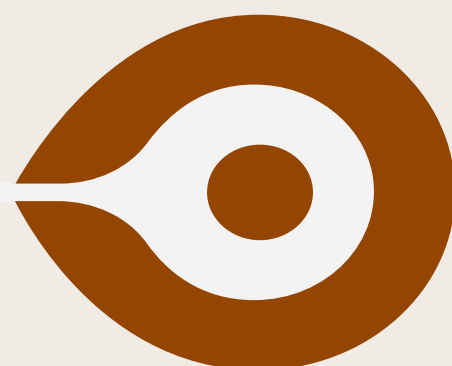




# PLANEJAMENTO

## FORMAÇÃO

**Formação de  
Oficiais - CFO**



78 discentes CBMMG  
+29 discentes outros estados

39 discentes



**Habilitação de  
Oficiais - CHO**

**Formação de  
Sargentos - CFS**



30 discentes (2023)  
31 discentes em curso (2024)

377 discentes (formatura 2024)



**Curso de  
Formação de  
Soldados - CFSD**

**Curso de  
Aperfeiçoamento de  
Sargentos (CAS)**



112 discentes (2023)  
45 discentes em curso (2024)





# PLANEJAMENTO

## FORMAÇÃO

### CURSOS DE ESPECIALIZAÇÃO



**Curso de Gestão Estratégica e Políticas Públicas (CGEPP)**



**30 Oficiais Superiores  
(formatura em 22/11/2024)**



**Curso de Especialização em Gestão e Proteção e Defesa Civil (CEGEDEC)**



**30 Capitães (formatura 2023)  
35 Capitães (formatura 08/11/2024)**



**Curso de Especialização em Perícia de Incêndio e Explosão (CEPIE)**



**30 Oficiais  
(formatura 07/06/2024)**

# CONCLUSÃO

O CBMMG tem demonstrado uma **EVOLUÇÃO CONSTANTE** e uma **ATUAÇÃO PROATIVA** na **REDUÇÃO DE ACIDENTES**, especialmente durante o período chuvoso. Por intermédio de diversas iniciativas e estratégias, a instituição tem se empenhado **EM IMPLANTAR UMA CULTURA** de **PREVENÇÃO** na sociedade mineira.

Suas ações abrangem desde **CAMPANHAS EDUCATIVAS E PREVENTIVAS** até a execução de operações de emergência eficientes, **SEMPRE VISANDO A PROTEÇÃO E A SEGURANÇA DA POPULAÇÃO**.

Essa abordagem **ABRANGENTE E ADAPTATIVA** reforça o compromisso do CBMMG em **MITIGAR OS IMPACTOS** dos desastres e promover uma convivência **MAIS SEGURA E RESILIENTE** frente aos desafios climáticos.



**OBRIGADO!**

