

## RELATÓRIO ACERCA DAS ÊNFASES ESTABELECIDAS

### 1. EFETIVO

#### 1.1. Número do efetivo previsto em lei:

**7.999 (sete mil novecentos e noventa e nove)** bombeiros militares, conforme a Lei Estadual nº 22.415, de 16/12/2016, que fixa os efetivos da Polícia Militar do Estado de Minas Gerais – PMMG – e do Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais – CBMMG – e dá outras providências:

#### 1.2. Número do efetivo atual, especificando-se o quadro atual de servidores ativos, os reconvocados e os que fazem jus ao abono permanência

##### Efetivo atual:

Especificação	Quantidade de militares
Ativos em abono permanência	370
Reconvocados	369

Fonte: CBMMG – em 03/06/2024

#### 1.3. Número do limite de efetivo previsto na lei de responsabilidade fiscal atingido no ano de 2015

Tendo em vista que o estado de Minas Gerais alcançou o limite prudencial com gastos de pessoal em 2015, em cumprimento ao que estabelece a Lei de Responsabilidade Fiscal e pareceres da Advocacia-Geral do Estado, o efetivo do CBMMG está limitado ao máximo de **6.112 (seis mil cento e doze)** bombeiros militares, quantitativo este aferido naquele ano.

#### 1.4. Número de vacâncias apuradas até a presente data (17/06/2024)

##### Efetivo atual:

Vacância	Previsto	Existente	Vacância	
Vacância (Lei de Efetivo)	7.999	6.014	1.985	-24,82%
Vacância (limite prudencial)	6.112		98	-1,60%

Fonte: CBMMG – em 03/06/2024

### 1.5. Concursos públicos previstos e em andamento;

#### Concursos públicos:

Curso	Quantidade de vagas	Previsão de início do curso
CFO BM 2025	<b>21</b>	17/03/2025
CFSd BM combatentes e CFSd BM Especialistas 2025	291 (combatentes) 12 (especialistas) Total: <b>303</b> vagas	23/06/2025
EPOSau 2025	02 (enfermagem) 03 (psicologia) Total: <b>05</b> vagas	14/04/2025

Fonte: CBMMG – em 03/06/2024

### 1.6. Convocação de excedentes

#### Excedentes em concursos públicos:

Curso	Início do curso	Vagas previstas em Edital	Quantidade de candidatos excedentes convocados *	Quantidade de candidatos convocados por determinação judicial
CFO BM 2023	07/08/2023	21	<b>0</b>	<b>1</b>
CFSd BM 2023	23/10/2023	324	<b>17</b>	<b>19</b>
CFSd BM Especialista 2023	23/10/2023	40	<b>0</b>	<b>2</b>

Fonte: CBMMG – em 03/06/2024

### 1.7. Escalas de trabalho e carga horária, incluindo informações sobre períodos de descanso físico e mental;

A Lei Estadual nº 5.301/69 (Estatuto dos Militares) fixa a **carga horária** semanal de trabalho dos militares estaduais em **40 horas**.

A jornada de trabalho no CBMMG é regulada pela Resolução nº 713/2017.

O efetivo do **serviço operacional** trabalha em plantões de **24h de serviço**, seguidos de **72h de descanso e folga**.

**1.8. Banco de horas, divulgação prévia de escalas e o cumprimento da jornada de 160 horas mensais, conforme a Lei Complementar nº 168, de 2022**

Para o cumprimento das 160 horas mensais previstas na Lei Estadual nº 5.301/1969 (EMEMG), a cada 21 plantões operacionais de 24 horas trabalhadas ocorre a compensação de 24 horas, concedida com a liberação do militar em 2 turnos de 12 horas, até 30 dias após o período apurado.

As escalas ordinárias de trabalho relativas a cada semana do mês são divulgadas no mês anterior, com amplo conhecimento da tropa nas respectivas unidades.

**1.9. Claro no Quadro de Oficiais da Ativa, especialmente no posto de coronel, sem o devido preenchimento.**

**Claro de coronéis:**

Previsto em Lei	Existente na ativa	QOR	Total (ativa + QOR)	Déficit
19	14	3	17	2

Fonte: CBMMG – em 03/06/2024

**2. RECOMPOSIÇÃO SALARIAL**

**2.1. Recomposição das perdas inflacionárias da remuneração: as ações efetivas que estão sendo desenvolvidas pelo comandante-geral da instituição junto ao governador do Estado.**

O assunto foi discutido junto ao governo do estado, na ocasião da tramitação do PL 2.309/2024, de modo que foram levados às autoridades a todo momento os anseios da tropa.

**3. ASSÉDIO MORAL, ABUSO DE AUTORIDADE E PREVENÇÃO A SUICÍDIO**

**3.1. Assédio moral e abuso de autoridade**

Em outubro de 2023 foi ministrada palestra de conscientização aos docentes da Academia de Bombeiro Militar (ABM), sobre o tema de prevenção ao assédio sexual e moral no ambiente acadêmico.

Também no mês de outubro de 2023 e em maio de 2024, os militares recém chegados, discentes da Academia de Bombeiros Militar (ABM), receberam palestra com a Corregedoria. Foram abordados vários aspectos relevantes

para a cultura da integridade, incluindo a conduta ética, moral e profissional, alicerçada em princípios e valores da Corporação.

AÇÕES DE INTEGRIDADE JUNTO À TROPA: Plano de Integridade do CBMMG; Cartilhas de Prevenção Disciplinar; Banners informativos sobre assédio sexual e comportamento com base na legalidade.

**3.2. Política implantada para prevenção ao suicídio e suporte aos bombeiros militares afastados por questões de saúde mental, especificando-se o orçamento destinado a essa política e o número de ocorrência de suicídios.**

PROGRAMA DE SAÚDE OCUPACIONAL DO CBMMG (PSOBM) - PSICOLOGIA: trata-se de avaliação psicológica obrigatória para todos os militares, a partir de 2023. Consiste na busca ativa de saúde mental com a finalidade de IDENTIFICAR previamente, por meio da análise de instrumentos psicológicos, FATORES DE RISCO e necessidade de ACOMPANHAMENTO psicológico. Ainda, caso necessário, pode subsidiar o ajustamento funcional do bombeiro militar.

I ENCONTRO DE SAÚDE MENTAL DO CBMMG:

OBJETIVO: discutir a temática da saúde mental no âmbito da corporação, propondo planos de ação com vistas à melhoria da saúde e qualidade de vida dos militares.

PARTICIPANTES: militares da saúde, operacionais e administrativos de todas as regiões do Estado.

VALOR INVESTIDO: R\$ 17.777,77

LIVE: DIA DO HOMEM – CUIDANDO DA MASCULINIDADE

DIA DO HOMEM: Workshop teórico-vivencial que abordou questões relacionadas à saúde masculina, como a prevenção de doenças e promoção de estilos de vida saudáveis, englobando questões de saúde mental e relacionais.

PARTICIPANTES: 400 militares presenciais (370 BMs e 30 PMs), mais de 3400 espectadores pelo youtube, sendo 1.312 acessos de BMs ao VIVO.

VALOR INVESTIDO: aprox. R\$ 7.000,00

CONGRESSO DE SAÚDE DOS MILITARES ESTADUAIS: Apoio e participação no Congresso de Saúde dos Militares Estaduais.

O CBMMG desenvolveu ações voltadas ao janeiro branco (mês de conscientização da saúde mental e emocional) e também ao setembro amarelo (mês de prevenção ao suicídio). Sobre as temáticas, foram feitas lives, com a participação de mais de 3,2 mil e 4 mil bombeiros, respectivamente.

O e-mail [ccbmmg.acolhe@bombeiros.mg.gov.br](mailto:ccbmmg.acolhe@bombeiros.mg.gov.br), foi criado pela Corregedoria do CBMMG, VISANDO ORIENTAR e ACOLHER MILITARES que não saibam o que fazer diante de um possível assédio moral ou sexual, além de outras situações que queiram compartilhar ou solicitar apoio. Ressalta-se que esse e-mail, não é um canal de denúncia, e sim para militares que quiserem receber apoio, relatar fatos, solicitar atendimento ou esclarecimentos sobre alguma situação vivenciada ou presenciada.

#### **4. AÇÕES DO CBMMG EM RELAÇÃO AO PERÍODO CHUVOSO**

##### **4.1. Informações sobre os programas e ações da corporação quanto à prevenção de acidentes no período de chuva nas localidades de risco,**

**Ações:** vistorias em encostas; visitas em áreas vulneráveis à inundação; monitoramento de barragens; orientações à comunidades em áreas de risco; elaboração de plano de contingência; mapeamento de áreas de risco; desenvolvimento/criação de Núcleos Comunitários de Defesa Civil (NUPDEC); participação no aplicativo “Prox”; Núcleos de Atenção às Chuvas (NACs): 17 núcleos formados, mediante a participação de 119 bombeiros militares.

##### **4.2. Especificando-se o número de acidentes e os investimentos destinados à prevenção;**

Número de ocorrências de resposta a desastres: 9.878 (2022-2023); 8.886 (2023-2024).

Número de atendimentos relativos à prevenção: 15.681 (2022-2023); 14.955 (2023-2024).

##### **4.3. Apresentação de diagnósticos e do planejamento de ações para lidar com tragédias, como enchentes, deslizamentos, alagamentos, enxurradas e outros desastres recorrentes no período chuvoso.**

O CBMMG tem desenvolvido diversas ações para lidar com os desastres, sendo elas: vistorias em encostas; visitas em áreas vulneráveis à inundação; monitoramento de barragens; orientações à comunidades em áreas de risco; elaboração de plano de contingência; mapeamento de áreas de risco; desenvolvimento/criação de Núcleos Comunitários de Defesa Civil (NUPDEC); participação no aplicativo “Prox”; Núcleos de Atenção às Chuvas (NACs): 17 núcleos formados, mediante a participação de 119 bombeiros militares.

#### **5. ASSÉDIO DE BOMBEIRAS MILITARES**

**5.1. Informações sobre as ações, suporte e enfrentamento do Corpo de Bombeiros às servidoras em episódios relacionados aos assédios moral, sexual e psicológico dentro da instituição.**

DADOS DAS MANIFESTAÇÕES NO PERÍODO DE JUNHO 2023 A MAIO 2024: Assédio Moral: 09; Assédio Sexual: 03; Abuso de autoridade: 01

PROCESSOS/PROCEDIMENTOS ADOTADOS PARA VERIFICAR AS MANIFESTAÇÕES E DENÚNCIAS: 3 Levantamentos Iniciais (LIs); 3 Inquéritos Policiais Militares (IPMs); 6 Sindicâncias Administrativas Disciplinares (SADs); 6 Relatórios de Investigação Preliminares (RIPs).

RESULTADO DAS AVERIGUAÇÕES: 11 em andamento; 6 arquivamentos; 1 enquadramento.