

# **SERVIDORES ADMINISTRATIVOS DA UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MINAS GERAIS-UEMG**

Analistas Universitários e Técnicos Universitários.

Lei nº 15.463/2005

## Cargos de Administrativos da UEMG

- A UEMG foi criada em 1989, por disposição contida na Constituição do Estado, como uma Universidade multicampi, em Belo Horizonte, com 04 Escolas;
- Tinha aproximadamente 3.200 estudantes;
- Foram criados **258 cargos** entre Analistas e Técnicos Universitários.

- Hoje a UEMG tem 23 unidades acadêmicas, em 19 municípios mineiros;
- Tem aproximadamente 21.000 estudantes;
- E continua com **258 cargos** entre Analistas e Técnicos Universitários.

## Cargos criados para UEMG desde 1989

### Analistas e Técnicos Universitários UEMG

Ano	1989	2024
Nº Cargos Efetivos	258	258
Nº Unidades	4	23
Nº de Alunos	3.200	21.000
Nº Estudantes/Servidores	12,40	81,39

## Cargos de Administrativos da UEMG

- Entretanto, só foram ofertados 2 concursos públicos para a UEMG.
  - O primeiro em 2002/2004 - para analistas e técnicos universitários.
  - O segundo em 2014/2015 - somente para técnicos universitários.
- 
- Hoje a UEMG tem apenas **82 servidores efetivos** entre os cargos de Analistas e Técnicos Universitários.

## Cargos efetivamente ocupados pelos Analistas e Técnicos Universitários UEMG

Ano	2024
Nº Cargos Efetivos Ocupados	82
Nº Unidades	23
Nº de Alunos	21.000
Nº Estudantes/Servidores	256,09

## Planos das carreiras da UEMG/UNIMONTES, como é:

### Para Servidores Analistas e Técnicos Universitários:

- Após Conclusão do Estágio Probatório (3 anos) - **PROGRESSÃO do Grau I/Nível A;**  
para **Grau I/Nível B;**
- **PROGRESSÃO** de 2 em 2 anos (com duas avaliações satisfatórias), começando a partir da conclusão do estágio probatório
- **PROMOÇÃO** de 5 em 5 anos (com 5 avaliações satisfatórias) de grau I para grau II, começando a partir da conclusão do estágio probatório, até chegar na escolaridade correspondente

# Planos das carreiras da UEMG/UNIMONTES, como é:

		ANALISTA UNIVERSITÁRIO - 40 HORAS									
		3 anos	2 anos	2 anos	1 ano						
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	GRAU/NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Superior	I	2024	2027	2029	2031						
Superior	II	2032	2034	2036		= 8 anos					
Superior	III	2037	2039	2041							
Lato/Stricto Sensu	IV	2042	2044	2046		= 18 anos					
Lato/Stricto Sensu	V	2047	2049	2051							
Lato/Stricto Sensu	VI	2052	2054	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063
		TÉCNICO UNIVERSITÁRIO - 40 HORAS									
		3 anos	2 anos	2 anos	1 ano						
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	GRAU/NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Ensino Médio	I	2024	2027	2029	2031						
Ensino Médio	II	2032	2034	2036		= 8 ANOS					
Ensino Médio	III	2037	2039	2041							
Superior	IV	2042	2044	2046		= 18 anos					
Superior	V	2047	2049	2051							
Lato/Stricto Sensu	VI	2052	2054	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063

# Planos das carreiras da UEMG/UNIMONTES, como é:

		ANALISTA UNIVERSITÁRIO - 40 HORAS										
		2 anos	2 anos	1 anos								
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	GRAU/NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Superior	I	2024	2026	2029	2031							
Superior	II	2032	2034	2036		= 5 anos						
Superior	III	2037	2039	2041		= 5 anos						
Lato/Stricto Sensu	IV	2042	2044	2046		= 18 anos						
Lato/Stricto Sensu	V	2047	2049	2051								
Lato/Stricto Sensu	VI	2052	2054	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	= 40 anos
		TÉCNICO UNIVERSITÁRIO - 40 HORAS										
		2 anos	2 anos	1 anos								
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	GRAU/NÍVEL	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	
Ensino Médio	I	2024	2026	2029	2031							
Ensino Médio	II	2032	2034	2036		= 5 anos						
Ensino Médio	III	2037	2039	2041		= 5 anos						
Superior	IV	2042	2044	2046		= 18 anos						
Superior	V	2047	2049	2051								
Lato/Stricto Sensu	VI	2052	2054	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	= 40 anos



## Promoção por Escolaridade

- . Aprovação da **PL 3983/2022** que “dispõe sobre a concessão de promoção por escolaridade adicional para os servidores ocupantes das carreiras de analista universitário e de técnico universitário previstas na lei nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005”;
- . Está tramitando na Comissão de Constituição e Justiça- CCJ “aguardando parecer em comissão”.

## REIVINDICAÇÕES :

- 1 – Novo plano de carreira que seja incentivo para a manutenção dos administrativos da UEMG;
- 2- Correção salarial servidores UEMG para que os que hoje estão permaneçam e que tenhamos candidatos no próximo concurso;
- 3 – Aprovação da **PL 3983/2022** que “dispõe sobre a concessão de promoção por escolaridade adicional para os servidores ocupantes das carreiras de analista universitário e de técnico universitário previstas na lei nº 15.463, de 13 de janeiro de 2005”;
- 4 – Criação de novos cargos para analistas e técnicos universitários UEMG;

# NOSSOS AGRADECIMENTOS:

- 1 – Agradecemos aos nobres Parlamentares da Comissão do Trabalho, da Previdência e da Assistência Social que gentilmente nos receberam no dia de hoje.
- 2 – Aos colegas aqui presentes;
- 3 – Aos representantes das Universidades UEMG E UNIMONTES.